

Eletrônico



Estratégia
CONCURSOS

Aula

3.114 Questões Comentadas de Administração e Gestão de Pessoas

Professor: Carlos Xavier

AULA 00: 155 Questões comentadas sobre TGA.

Sumário

1.	Apresentação do curso.....	2
2.	Palavras iniciais.	8
3.	Questões comentadas	9
4.	Lista de Questões	88
5.	Gabarito	132

1. Apresentação do curso

Oi!

Antes de qualquer coisa, quero dizer que esse curso foi lançado para resolver o problema de muita gente: permitir a prática de questões de administração e saber exatamente onde você acertou e onde errou...

Em breve volto a falar sobre o curso. Por enquanto, deixe que me apresente:

Meu nome é **Carlos Xavier**, sou concursado do Senado Federal e possuo graduação, pós graduação e mestrado em administração, e serei seu professor nesse curso, com mais de 3.000 questões comentadas de administração e gestão de pessoas.

Minha relação com os concursos públicos já tem alguns anos: **hoje sou servidor concursado do Senado Federal, ocupando o cargo de Analista Legislativo - Administração**. Antes disso, fui servidor efetivo (concursado) da carreira de **Pesquisador do IPEA** (aprovado em 13º lugar). **Já passei também em outros concursos, tais como: Administrador-Infraero (3º lugar), Professor de Administração da Universidade Federal de Pernambuco (2º lugar), Professor de Administração do SENAI-DF (2º lugar) e Administrador CEASA-DF 2012 (1º Lugar)...** Tenho experiência de ensino tanto em cursinhos preparatórios quanto em cursos de graduação e pós-graduação nas diversas áreas da Administração. Em outras palavras, tenho uma boa bagagem de concursos para lhe ajudar com sua preparação.

Ainda tem dúvidas? Não conhece o professor Carlos Xavier? Ouviu boatos?

Bem... Perguntei aos meus alunos o que eles acham de meus cursos. Confira aqui as respostas:

<https://www.facebook.com/professorcarlosxavier/posts/1037989706277186>

Estou sempre tentando aprender mais de administração para concursos, o que dá um trabalho imenso, já que a matéria é muito subjetiva (se você já estudou essa matéria com foco em concursos anteriormente saberá o que estou falando...). Aprendendo mais, consigo evoluir com as aulas e apresentar um conteúdo realmente direcionado para as provas. Juntando meu esforço ao de vocês, meus alunos, **tenho visto muitos alunos obterem sucesso nas provas que realizam**, o que me deixa muito satisfeito!

Imagina minha felicidade ao receber um email como esse, de um aluno que passou num dos primeiros lugares de um concurso super concorrido, e que me agradeceu não só pelo conteúdo de administração, mas também pelas dicas sobre fazer uma boa discursiva:

Leonardo [redacted] 8:11 PM (21 hours ago) ★ ↩

to me ▾

Português > English > Translate message Turn off for: Portuguese x

Olá, Carlos!

Não sei se vc vai lembrar de mim, mas fiz o curso de discursivas da ANAC com vc, para o cargo de TA (site do estratégia).

Fui aquele que "queria incluir citações", do tipo "segundo chavenato..." etc e tal rsrs... fui um que mandou varias mensagens, um que encheu o saco... rs

... vc até chegou a gravar um áudio para mim, na plataforma do site do estratégia, falando para eu n fazer aquelas citações, caso contrário seria moroso recorrer, etc.

Pois bem, é só para comunicar que segui à risca suas recomendações e, fazendo 85% dos pontos da discursiva, fui aprovado dentro das vagas em 1º lugar, pois tbm ja tinha também uma pontuação bacana na objetiva!

estou bastante feliz e nao vejo a hora de tomar posse.

ainda que eu originalmente originalmente para a RFB, tbm utilizei seu curso "adm geral para concursos - 2015" (pois eu queria uma preparação mais sólida em ADM) e ele foi essencial na prova objetiva!

Assim, ainda que indiretamente e ainda que seja parte do seu oficio, vc me ajudou muito.

ps: desculpe quaisquer erros de português, mas estou digitando por meio do celular.

Um abraço e que Deus te ilumine para que você continue ajudando mais pessoas!

Forte abraço,

Leonardo [redacted]
+55 [redacted]

Quero receber o seu email quando sua aprovação chegar!!!

Voltando a falar sobre o curso...

Como você já sabe, **praticar é a base para conseguir aprovação** em concursos públicos.

Isso é especialmente verdadeiro em uma disciplina como administração e gestão de pessoas, que é tão **interpretativa, subjetiva**, e pode ter a cobrança da visão de **centenas de autores desconhecidos...**

Foi pensando nisso que resolvi lançar esse curso em parceria com o Estratégia.

Nele, você terá mais de 3.000 questões comentadas de administração e gestão de pessoas, separadas sempre por tema. As questões serão ordenadas por banca, para facilitar ainda mais sua busca.

Sou super cuidadoso em relação ao que as pessoas esperam, para que ninguém participe do curso achando que é uma coisa, quando é outra.

Por essas razões, preparei alguns avisos fundamentais para que você entenda a natureza do curso:

1. **Esse é um curso direcionado para quem quer a aprovação de verdade** – e não para ficar contestando o gabarito da banca. Você deve aprender com a banca. Infelizmente, a banca nunca aprende com você.
2. Para esse curso **é preciso que você esteja estudando a teoria em outro curso, ou já tenha estudado.**

3. Não haverá teoria – o foco será em **milhares de questões anteriores, todas comentadas.**
4. As aulas serão **exclusivamente** por PDFs.
5. **Haverá fórum de dúvidas** no curso para responder dúvidas **exclusivamente** sobre as milhares de questões do curso.
6. Por não ser um curso teórico, **não será viável responder dúvidas teóricas sobre a teoria de forma ampla, indo além do que está nas questões trazidas no curso.** É preciso ser assim, porque as pessoas poderiam ter milhares de dúvidas sobre conteúdos que não estudaram comigo, e eu teria que ensinar tudo, várias vezes, para diversas pessoas, por meio do fórum de dúvidas, o que seria inviável. **Também não será possível tirar dúvidas sobre questões que não estiverem no curso,** já que teria que explicar toda a matéria do zero, da mesma forma.

Assim, se você ainda não estiver estudando administração (ou nunca tiver estudado), esse curso só faz sentido pra você se adquiri-lo em conjunto com os cursos de teoria + exercícios (PDF+Videoaulas).

Caso você se matricule nos de Teoria+Exercícios e nesse aqui, ao mesmo tempo, **terá um desempenho de altíssimo nível em provas.**

Veja mais informações sobre os meus cursos regulares de administração e gestão de pessoas, de teoria e exercícios, aqui:

Administração para concursos:

<https://www.estrategiaconcursos.com.br/curso/administracao-para-concursos-com-videoaulas/>

Gestão de pessoas para concursos:

<https://www.estrategiaconcursos.com.br/curso/gestao-de-pessoas-para-concursos-com-videoaulas-curso-regular/>

Reforçando...

Como esse curso **não é** de teoria, recomendo que apenas estude por ele se estiver estudando a teoria em outro curso.

As dúvidas serão tiradas **exclusivamente** sobre as questões comentadas que eu trazer aqui! **Serão mais de 3.000!!!!**

Proponho o seguinte cronograma para nossas aulas:

AULA	CONTEÚDO	DATA
Aula 00	+100 questões comentadas de TGA	02/10/2016
Aula 01	+100 questões de processo administrativo.	09/10/2016
Aula 02	+60 questões de comunicação.	16/10/2016
Aula 03	+60 questões de processo decisório	23/10/2016
Aula 04	+150 questões comentadas de estrutura e departamentalização.	30/10/2016
Aula 05	+120 questões comentadas de gestão de projetos	06/11/2016
Aula 06	+100 questões de gestão de processos	13/11/2016
Aula 07	+ 80 questões comentadas de mudança e inovação.	20/11/2016
Aula 08	+ 200 questões de gestão da qualidade e ferramentas.	27/11/2016
Aula 09	+ 90 questões de indicadores e 6Es do desempenho.	04/12/2016
Aula 10	+ 170 questões de planejamento estratégico, tático e operacional.	11/12/2016
Aula 11	+ 110 questões de matriz SWOT e Modelo Porter	18/12/2016

Aula 12	+ 100 questões de BSC	25/12/2016
Aula 13	+ 160 questões sobre evolução dos modelos e da administração pública no Brasil.	08/01/2017
Aula 14	+ 50 questões sobre visão geral de gestão de pessoas.	15/01/2017
Aula 15	+ 160 questões sobre liderança	22/01/2017
Aula 16	+ 120 questões sobre motivação	29/01/2017
Aula 17	+ 160 questões sobre gestão do desempenho humano	05/02/2017
Aula 18	+ 100 questões sobre cultura e clima	12/02/2017
Aula 19	+ 140 questões sobre gestão por competências	19/02/2017
Aula 20	+ 120 questões sobre recrutamento e seleção	26/02/2017
Aula 21	+ 120 questões sobre capacitação. + 40 questões sobre aprendizagem e conhecimento.	05/03/2017
Aula 22	+ 80 questões sobre grupos e equipes	12/03/2017
Aula 23	+ 50 questões sobre gestão de conflitos	19/03/2017
Aula 24	+ 70 questões sobre cargos, carreiras e salários. + 20 questões sobre QVT.	26/03/2017

Vamos em frente para as questões comentadas!

Boa aula!

Prof. Carlos Xavier

www.facebook.com/professorcarlosxavier

www.youtube.com/profcarlosxavier

Instagram: @Professorcarlosxavier

Assine minha lista de material-bônus:

<http://eepurl.com/caQeIv>

2. Palavras iniciais.

Oi de novo!

Hoje teremos uma aula de questões anteriores de Teoria Geral da Administração.

Serão **155 questões comentadas** (bem mais do que o previsto originalmente).

Excepcionalmente, preparei um resumo teórico sobre o conteúdo de hoje, que você pode consultar aqui:

<https://www.youtube.com/watch?v=9YxnPgw24iw>

Lembro que nem todas as aulas terão esse resumo teórico em vídeo. O foco desse curso é a prática por meio de questões comentadas!

Abraço e bons estudos!

Prof. Carlos Xavier

www.facebook.com/professorcarlosxavier

www.youtube.com/profcarlosxavier

Instagram: @Professorcarlosxavier

Observação importante:

Este curso é protegido por direitos autorais (*copyright*), nos termos da Lei 9.610/98, que altera, atualiza e consolida a legislação sobre direitos autorais e dá outras providências.

Grupos de rateio e pirataria são clandestinos, violam a lei e prejudicam os professores que elaboram os cursos. Valorize o trabalho de nossa equipe adquirindo os cursos honestamente através do site Estratégia Concursos.

3. Questões comentadas

1. (CESPE/FUNPRES-EXE/Analista – Área Administrativa/2016) O princípio da remuneração, previsto na teoria da administração clássica, estabelece que o pagamento de salário deve ser condizente com as atividades exercidas pelo empregado.

Comentário:

O princípio de Fayol sobre remuneração é o da remuneração justo, corretamente descrito na questão.

GABARITO: Certo.

2. (CESPE/FUNPRES-EXE/Analista – Área Administrativa/2016) A teoria clássica absorveu concepções da burocracia ao adotar uma abordagem indutiva, que visa atuar das partes para o todo.

Comentário:

A teoria clássica não suga nada da teoria burocrática. Além disso, sua abordagem é voltada para o todo da estrutura organizacional, não tendo foco nenhum em atuar sobre cada uma de suas partes.

GABARITO: Errado.

3. (CESPE/FUNPRES-EXE/Analista – Área Administrativa/2016) Adaptar-se às mudanças conjunturais e conseguir aproveitar as oportunidades oferecidas pelo ambiente são alguns dos pressupostos do modelo de administração contingencial.

Comentário:

A teoria contingencial realmente é baseada na adaptação da organização ao ambiente, considerando os elementos da conjuntura, como descrito pela questão.

GABARITO: Certo.

4. (CESPE/FUNPRES-EXE/Analista – Área Administrativa/2016) Interesse geral, equidade, iniciativa e espírito de equipe são princípios universais da teoria da administração contingencial.

Comentário:

A teoria contingencial não tem esses princípios, que são da Teoria Clássica de Fayol.

GABARITO: Errado.

5. (CESPE/FUNPRES-EXE/Analista – Área Administrativa/2016) A teoria estruturalista, voltada ao estudo das organizações formais, surgiu da necessidade

de eliminar as distorções e limitações do modelo burocrático.

Comentário:

De fato, os estudos que se convencionou chamar de "teoria estruturalista" surgem como uma evolução da análise da organização formal, indo além do modelo burocrático.

GABARITO: Certo.

6. (CESPE/TCE-SC/Auditor Fiscal de Controle Externo – Administração/2016) Na administração por objetivos, os administradores e seus subordinados, após identificarem objetivos em comum, formularem metas de forma consensual e participativa e discutirem a atribuição das suas responsabilidades de acordo com os resultados esperados, serão avaliados em consonância com o alcance desses objetivos.

Comentário:

A administração por objetivos é parte da Teoria Neoclássica da Administração. A ideia por trás dela é a de que é preciso buscar fazer com que os funcionários atinjam determinados objetivos para que a organização tenha sucesso. Até mesmo a motivação dos funcionários estaria associada à existência de objetivos a serem atingidos.

Uma dúvida comum é sobre se esses objetivos são fixados de cima para baixo ou se isso acontece de forma consensual. Na verdade, os objetivos são fixados em conjunto entre os chefes e seus subordinados!

GABARITO: Certo.

7. (CESPE/TCE-SC/Auditor Fiscal de Controle Externo – Administração/2016) Em consonância com o posicionamento de Max Weber, a teoria de administração clássica valoriza a burocracia e preza pela eficiência e pelo atendimento humanizado às demandas do cidadão.

Comentário:

Assertiva redigida de forma bem confusa, para confundir o candidato. Na verdade, a Teoria Clássica de Fayol não é feita consoante o posicionamento de Max Weber. A teoria que faz isso é a da burocracia organizacional.

Além disso, a teoria clássica não tem nenhuma relação com atendimento humanizado do cidadão! Isso não faz nenhum sentido!

GABARITO: Errado.

8. (CESPE/TCE-SC/Auditor Fiscal de Controle Externo – Administração/2016) A teoria clássica de administração baliza-se nos princípios da unidade de comando, de amplitude de controle e da divisão do trabalho. Nesse sentido, em uma empresa em que o trabalho realizado deva ser reportado sempre ao supervisor imediato e ao

diretor do setor, a fim de garantir que a análise de desempenho seja feita sob perspectivas diferenciadas, tem-se um exemplo da observância do princípio da unidade de comando.

Comentário:

Os princípios mencionados realmente fazem parte da Teoria Clássica, mas o exemplo dado está errado em relação ao princípio da unidade de comando, para o qual cada funcionário deve ter apenas um superior imediato.

No exemplo, o desempenho do funcionário é reportado tanto ao chefe imediato quanto ao diretor, por isso não se pode falar em atendimento à unidade de comando, já que se subentende que duas pessoas estão "mandando" no funcionário ao mesmo tempo!

GABARITO: Errado.

9. (CESPE/TCE-SC/Auditor Fiscal de Controle Externo – Administração/2016) Segundo a teoria contingencial, não há modelo organizacional exclusivo nem modelo melhor que outro porque as organizações são sistemas abertos que necessitam de cuidados, de administração e tratamento adequados ao tipo de atividade que desempenhem e ao ambiente em que se encontrem.

Comentário:

A teoria contingencial reconhece a existência de diferentes modelos organizacionais que podem ser utilizados em diferentes situações do ambiente: a organização e sua estrutura reagem ao ambiente!

Deste modo, a teoria reconhece que nenhum modelo exclui a possibilidade de outros, e nenhum deles é melhor de maneira absoluta, devendo apenas serem utilizados de maneira adequada às contingências enfrentadas – exatamente o que é afirmado na assertiva.

GABARITO: Certo.

10. (CESPE/TCE-SC/Auditor Fiscal de Controle Externo – Administração/2016) Tanto na teoria clássica quanto na administração científica, a análise da estrutura organizacional é realizada da direção para a execução (de cima para baixo) e da síntese para a própria análise (do todo para as partes)

Comentário:

A teoria da administração científica não faz análise da estrutura organizacional – mas sim das tarefas -, por isso a assertiva está errada!

GABARITO: Errado.

11. (CESPE/MPOG/Administrador/2015) Para a administração científica, o princípio do controle envolve a certificação de que as ações são praticadas conforme o plano previsto e as normas estabelecidas; devendo

trabalhadores e gerência cooperar entre si para a obtenção eficiente dos resultados.

Comentário:

É exatamente para isso que serve o controle, segundo Taylor: para que normas e procedimentos de trabalho sejam cumpridos e as metas atingidas, sendo a cooperação essencial ao sucesso.

GABARITO: Certo.

12. (CESPE/FUB/Administrador/2015) A escola da administração científica procurou combater o desperdício e aumentar a produtividade com base nos estudos de tempos e movimentos e em sistemas de pagamento por quantidade produzida. De acordo com esses estudos, a produtividade era resultado da maximização do esforço, isto é, trabalhar mais e mais rápido, com adequado sistema de premiação financeira.

Comentário:

De fato, a escola científica da administração busca combater o desperdício e aumentar a produtividade, utilizando-se de estudos de tempos e movimentos e pagamento por peça produzida.

Apesar disso, produtividade não pode ser definida como a maximização do esforço, mas sim a maximização dos produtos produzidos com os recursos disponíveis, sendo conceito intimamente ligado à eficiência.

GABARITO: Errado.

13. (CESPE/FUB/Administrador/2015) Apresenta características da teoria contingencial a organização que altera suas estratégias, sua estrutura ou seus processos administrativos em função de mudanças no cenário macroeconômico; de aumento ou redução de seu mercado consumidor; de melhora ou piora nos índices de aceitação de seus produtos e serviços; e de sua desatualização em relação aos avanços tecnológicos.

Comentário:

Sempre que a organização estiver reagindo ao que acontece no ambiente externo ela estará trabalhando de acordo com o previsto pela escola Contingencial.

Como todos os exemplos presentes na questão vão nessa linha, ela está correta!

GABARITO: Certo.

14. (CESPE/TCU/Técnico/2015) A teoria da burocracia, proposta por Max Weber, sustentada pelo tripé racionalidade, impessoalidade e profissionalismo, tem como principais objetivos a eficiência, a eficácia e a efetividade dos processos organizacionais.

Comentário:

A teoria burocrática busca criar uma organização eficiente, não se preocupando com a eficácia e com a efetividade. Sobre o suposto "tripé" da burocracia, é possível afirmar que exista autor que tenha afirmado exatamente isso (o que não consegui localizar).

GABARITO: Errado.

15. (CESPE/TCU/Técnico/2015) Atualmente, a abordagem da administração é predominantemente comportamental, com as pessoas representando o foco de conhecimento, informação, decisão, ação e avaliação das atividades da empresa.

Comentário:

A questão é muito interpretativa. A administração contemporânea realmente é baseada nos comportamentos das pessoas, considerando todos os elementos mencionados.

Apesar disso, é possível dizer que ela também é bastante contingencial/situacional, por considerar a integração da organização com o ambiente.

Assim, por não apresentar clareza teórica, trata-se de questão que deveria ter sido anulada.

GABARITO considerado: Certo.

16. (CESPE/TCU/Técnico/2015) A teoria geral de sistemas baseia-se no princípio de que, nas empresas, nada é absoluto, tudo é relativo, dependendo de variáveis que geralmente são incontroláveis, por estarem em seu ambiente externo, especialmente na prospecção de cenários e mercados.

Comentário:

Questão muito escorregadia.

Em primeiro lugar, note que ela está falando da Teoria Geral dos Sistemas, e não da Teoria da Organização enquanto sistema aberto (aplicação da TGS no universo organizacional).

Depois, perceba que tudo realmente é relativo, já que cada variável depende de outras variáveis (de dentro e de fora do sistema, controláveis e incontroláveis).

Assim, a bagunça foi criada para lhe confundir, mas a questão está errada.

GABARITO: Errado.

17. (CESPE/MPOG/Administrador – Cargo 1/2015) Uma das principais diferenças entre a abordagem clássica da administração e a contingencial diz respeito às hipóteses de racionalidade do ser humano, de forma que, na

primeira, prevalece o Homo economicus, e, na segunda, predomina o que pode ser chamado de homem complexo.

Comentário:

De fato, as duas teorias são muito diferentes, e essa diferença se apresenta também na concepção de homem: homem econômico na abordagem Clássica e Homem Complexo na contingencial.

GABARITO: Certo.

18. (CESPE/TCU/Técnico/2015) A eficiência dos processos produtivos, o combate ao desperdício, a administração como processos e a eficiência do modo burocrático de organização são ideias preconizadas pela escola neoclássica da administração.

Comentário:

Errado. A escola neoclássica não é voltada para os processos produtivos ou o desperdício, o que é foco da escola clássica da administração. O modelo burocrático também não tem relação com a escola neoclássica, mas sim com a burocracia!

GABARITO: Errado.

19. (CESPE/ICMBIO/Técnico Administrativo/2014) A principal preocupação de Taylor era o aumento da eficiência na produção, o que reduziria os custos e aumentaria os lucros, possibilitando aumentar a remuneração do trabalhador a partir de sua maior produtividade.

Comentário:

Questão interessante e que confunde muita gente.

De fato, Taylor, pai da Administração Científica, tinha foco na eficiência da produção. Sua escola administrativa é marcada sobretudo pelo estudo dos tempos e movimentos dos funcionários como forma de criar padrões de eficiência máxima na produção. Essa eficiência reduziria custos e aumentaria os lucros da organização.

Agora, a pergunta que vejo muitos alunos fazendo é: e isso possibilitaria o aumento da remuneração do trabalhador, segundo a ótica de Taylor? A resposta é: SIM!!!

Taylor acreditava na prosperidade financeira da organização e do trabalhador. Acreditava ainda na eficiência da produção como forma de baixar custos para a empresa, e aumentar seu lucro. Como viria esta eficiência? Através do controle dos tempos e movimentos dos funcionários e da mudança da remuneração: os funcionários deveriam receber remuneração variável por produtividade. Esta foi a forma que Taylor encontrou de possibilitar uma situação ganha-ganha entre a organização e o trabalhador.

GABARITO: CERTO

20. (CESPE/ICMBIO/Técnico Administrativo/2014) A administração científica constitui uma combinação de princípios, os quais podem ser assim sumariados: ciência, em lugar de empirismo; harmonia, em vez de discórdia; cooperação, e não individualismo; rendimento máximo, em lugar de produção reduzida; e desenvolvimento de cada homem, no sentido de alcançar maior eficiência e prosperidade.

Comentário:

Certo! Trata-se de uma questão que traz as ideias gerais sobre a escola da administração científica de Taylor. Vamos lembrar:

- **Ciência, em lugar de empirismo** - significa que em vez dos funcionários simplesmente saírem fazendo as coisas sem nenhuma reflexão, é fundamental que se considere a administração como verdadeira ciência, sendo estudada antes de ser colocada em prática.
- **Harmonia, em vez de discórdia** - os funcionários deverão trabalhar em harmonia, cada um tendo seu papel esclarecido na linha de produção, e com padrões de trabalho também harmônicos, não havendo divergências sobre qual a melhor forma de realizar as tarefas.
- **Cooperação, e não individualismo** - como o foco é a produção, cada funcionário faz a sua parte do todo, não podendo se achar mais importante que os outros.
- **Rendimento máximo, em lugar de produção reduzida** - com o estudo dos tempos e movimentos, o rendimento do trabalho dos funcionários deve ser maximizado para que a produção seja elevada.
- **Desenvolvimento de cada homem, no sentido de alcançar maior eficiência e prosperidade** - cada pessoa deve se desenvolver para realizar seu trabalho de maneira excelente, assim terá maior eficiência e prosperidade financeira, ao receber sua remuneração variável por produção.

GABARITO: CERTO

21. (CESPE/ICMBIO/Técnico Administrativo/2014) O fundador da Ford Motor Co., Henry Ford, introduziu o sistema de produção em massa por meio da padronização de máquinas e equipamentos, da mão de obra e das matérias primas e, conseqüentemente, dos produtos. A fim de atingir esses objetivos, Ford adotou os seguintes três princípios básicos: princípio do controle, princípio de economicidade e o princípio de produtividade.

Comentário:

Errado. Os princípios básicos propostos por Ford foram o princípio da intensificação, economicidade e produtividade. Não há "princípio do controle"!

Vejam em maiores detalhes cada um dos princípios:

- Princípio da intensificação: trata-se da redução do tempo de produção através da maximização do uso dos equipamentos e matérias-primas, além da maior agilidade na colocação do produto no mercado para consumo.
- Princípio da economicidade: nada mais é do que reduzir o estoque de matéria prima ao mínimo para que enquanto os produtos finais sejam vendidos (carros), sua venda seja suficiente para pagar o custo das materiais primas e dos salários dos empregados.
- Princípio da produtividade: trata-se de aumentar a capacidade de produção de cada trabalhador em um tempo determinado por meio do uso da especialização do trabalho na linha de montagem.

GABARITO: ERRADO.

22. (CESPE/ICMBIO/Técnico Administrativo/2014) As origens da abordagem clássica da administração estão relacionadas ao crescimento acelerado e desorganizado das empresas e à necessidade de aumentar a eficiência e a competência das organizações.

Comentário:

A abordagem clássica da administração se originou a partir dos estudos de Taylor e Fayol, num contexto de grande crescimento desorganizado da indústria (revolução industrial), entre o final do Século XIX e o início do Século XX.

Nesse contexto era muito comum encontrar várias organizações onde cada funcionário realizava suas tarefas como queria, sem nenhuma previsão ou controle. Desse modo, a produtividade das organizações era baixa, e o nível de produção limitado.

Com a chegada da abordagem clássica e sua implementação nas organizações a eficiência e competência das mesmas cresceu fortemente.

GABARITO: Certo.

23. (CESPE/ICMBIO/Técnico Administrativo/2014) As principais contribuições da abordagem clássica da administração se referem às preconizadas por Taylor e por Fayol. Enquanto Taylor focalizava as atividades nos níveis baixos (inferiores) da organização, Fayol encarava a administração sob o ponto de vista do executivo de alto nível.

Comentário:

É exatamente isso. Taylor, pai da administração científica, enfocava o trabalho dos operários, através do controle dos tempos e movimentos de

execução das tarefas. Enquanto isso, Fayol, pai da administração clássica, enfocava o papel da alta administração no estabelecimento de uma estrutura organizacional que permitisse um trabalho com maior eficiência.

GABARITO: Certo.

24. (CESPE/ICMBIO/Técnico Administrativo/2014) Uma das contribuições de Taylor à teoria clássica da administração foi o desenvolvimento do conceito de organização linear, fundamentado nos princípios de unidade de comando ou supervisão única, unidade de direção, descentralização da autoridade e cadeia escalar

Comentário:

Na verdade, é Fayol quem está voltado para o desenvolvimento da estrutura organizacional linear, que é baseada nos princípios de unidade de comando, unidade de direção, centralização de autoridade e cadeia escalar.

Note que, além de mencionar Taylor erroneamente, a questão também fala no suposto princípio da "descentralização" de autoridade, o que também não tem sentido algum.

GABARITO: Errado.

25. (CESPE/ICMBIO/Técnico Administrativo/2014) Sabe-se que a autoridade representa o poder institucionalizado e oficializado. Nesse contexto, é correto afirmar que existem três tipos de autoridade legítima: a tradicional, a carismática e a legal.

Comentário:

É isso mesmo. A autoridade é o poder, a dominação sobre as pessoas, podendo haver três tipos: a tradicional, a carismática e a legal (ou racional).

É importante lembrar que o tipo de autoridade da burocracia é a racional-legal.

GABARITO: Certo.

26. (CESPE/ICMBIO/Técnico Administrativo/2014) Com relação ao funcionamento das organizações, o caráter legal das normas e regulamentos é uma das características da teoria clássica de administração de Fayol.

Comentário:

A teoria clássica de Fayol não apresenta nenhuma relação com um eventual caráter legal de normas e regulamentos. Esta relação poderia ser encontrada na teoria burocrática de Weber.

GABARITO: Errado.

27. (CESPE/ICMBIO/Técnico Administrativo/2014) A organização é um sistema fechado, pois sobrevive em estado de homeostasia dinâmica.

Comentário:

Ao contrário! Tendo-se a administração de forma geral, podemos afirmar que a organização é um sistema aberto, uma vez que interage com o seu ambiente livremente.

Estar em "homeostase dinâmica" significa exatamente isso: a organização fica interagindo com o seu ambiente e vai se adaptando constantemente para que possa manter o estado firme de seu funcionamento, apesar das mudanças ambientais. É, inclusive, uma característica da organização enquanto sistema aberto!

GABARITO: Errado.

28. (CESPE/ICMBIO/Técnico Administrativo/2014) De acordo com Henri Fayol, planejamento, preparo, controle e execução são as funções universais da administração.

Comentário:

Errado! As funções do administrador, conforme previstas pela teoria clássica de Fayol são: prever (ou planejar), organizar, comandar, coordenar e controlar. POCCC!

Quem vê as funções administrativas como sendo "planejamento, preparo, controle e execução" é a Teoria da administração científica de Taylor.

GABARITO: Errado.

29. (CESPE/TCE-RO/Agente Administrativo/2013) Segundo Max Weber, a organização burocrática viabiliza uma forma de dominação racional, que possibilita o exercício da autoridade e a obediência com precisão, continuidade e disciplina.

Comentário:

É isso mesmo, pessoal! A burocracia permite o controle racional das atividades e das pessoas (ao menos em tese!). É por isso que as pessoas seguirão as regras, com disciplina e obedecendo a autoridade!

GABARITO: CERTO

30. (CESPE/MPU/Técnico Administrativo/2013) Segundo a concepção burocrática de administração pública, o modo mais seguro de evitar o nepotismo e a corrupção no serviço público é por meio do controle rígido dos processos e procedimentos.

Comentário:

Exatamente! A burocracia aplicada ao setor público busca o controle de normas, pessoas, processos, etc., evitando o nepotismo e a corrupção que surgiriam caso não houvesse estes controles!

GABARITO: CERTO

31. (CESPE/MPU/Técnico Administrativo/2013) Propostas pela teoria clássica da administração, a abordagem normativa e a prescritiva fundamentam-se em princípios gerais de administração, como o da visão sistêmica das organizações, formulados a partir de experimentos científicos acerca de aspectos formais e informais da organização.

Comentário:

Este é o tipo de questão que pega muito candidato cansado na hora da prova...

Na verdade, ela traz um monte de conceitos misturados de forma esquisita e sem sentido, mas com um texto bem construído para confundir. Vamos analisá-la:

A questão afirma que a abordagem normativa e prescritiva foi proposta pela teoria clássica. Na verdade, a Teoria Clássica é que faz parte das propostas de abordagens prescritivas e normativas.

Além disso, a questão afirma que visão sistêmica seria um princípio das abordagens normativas e prescritivas, quando na verdade trata-se da abordagem sistêmica de caráter explicativo e descritivo.

No mais, a questão erra uma terceira vez ao afirmar que os aspectos formais e informais estariam relacionados com a teoria clássica!

GABARITO: ERRADO

32. (CESPE/BACEN/Analista - Gestão e Análise Processual/2013) Uma organização que fundamenta suas práticas na abordagem sistêmica atua na valorização do mérito dos seus colaboradores e privilegia a normatização e a clara definição dos cargos, em detrimento de uma atenção institucional orientada para o feedback organizacional em relação ao ambiente externo.

Comentário:

A visão sistêmica é aquela segundo a qual a organização atua de forma integrada ao seu ambiente externo, fazendo transformações de insumos em produtos que são úteis para clientes do ambiente.

Quando a questão afirma que o foco da organização na visão sistêmica será a criação de normas e definição de cargos, ela está errada. A orientação será justamente para o feedback do ambiente externo.

GABARITO: Errado

33. (CESPE/MJ/Administrador/2013) A Teoria das Relações Humanas é marcada pela introdução da aplicação de uma abordagem mais humanística na administração das organizações, em que seu foco são as pessoas, e não as tarefas.

Comentário:

Isso mesmo! A escola das relações humanas introduz uma visão com foco nas pessoas em contraposição aos clássicos!

GABARITO: CERTO

34. (CESPE/ANTT/Analista Administrativo/2013) Entre as ideias apresentadas na teoria geral dos sistemas desenvolvida pelo biólogo alemão Ludwig von Bertalanffy, incluem-se a interdependência entre as partes – teoria segundo a qual, o todo é formado por partes interdependentes – e o tratamento complexo da realidade complexa – concepção que se refere à necessidade de aplicar diferentes enfoques para se compreender realidades cada vez mais complexas.

Comentário:

Note que a referência a Ludwig Von Bertalanffy é apenas para confundir, mas que a questão traz vários conceitos realmente associados à teoria dos sistemas.

Em geral, as bancas não fazem referência à autores na área de administração, a não ser autores muito consagrados (como Fayol, Taylor, etc.). Em Trata-se apenas de forma de confundir na qual (geralmente) se o conteúdo está correto, não é o nome do autor que estará errado!

GABARITO: CERTO

35. (CESPE/IBAMA/Analista Administrativo/2013) Na abordagem da administração pelo pensamento sistêmico, a ideia de sistema refere-se a um conjunto de entidades, denominadas elementos ou componentes, que mantém uma espécie de relação ou interação, o que possibilita a visão de uma entidade nova e distinta, em que é possível o foco no todo e não apenas nos seus componentes.

Comentário:

A visão de sistema é justamente esta: um conjunto de elementos que está inter-relacionado e do qual surge um novo ente que é maior do que a simples soma das partes!

GABARITO: CERTO

36. (CESPE/INPI/Analista de Planejamento – Arquivologia/2013) O conceito de organização defendido por autores filiados à tendência do desenvolvimento organizacional refere-se a um sistema mecânico, fechado e inflexível.

Comentário:

Ao contrário! O desenvolvimento organizacional é criado a partir da abordagem comportamental, ou seja, possui um sistema dinâmico, aberto e flexível!

GABARITO: ERRADO

37. (CESPE/INPI/Analista de Planejamento – Arquivologia/2013) A teoria estruturalista das organizações constituiu-se a partir do aprofundamento dos aspectos formais da Escola Clássica, da teoria burocrática de Max Weber e da negação das contribuições da Escola das Relações Humanas.

Comentário:

Ao contrário! A teoria estruturalista é eclética, tentando integrar vários aspectos das várias teorias ao mesmo tempo, inclusive incluindo aspectos da escola de relações humanas.

GABARITO: ERRADO

38. (CESPE/CPRM/Analista em Geociências - Administração/2013) Para a teoria clássica da administração, são quatro as funções do administrador: planejar, organizar, dirigir e controlar.

Comentário:

Errado! As funções do administrador, conforme previstas pela teoria clássica de Fayol são: prever (ou planejar), organizar, comandar, coordenar e controlar. POCCC!

A administração **neoclássica** é que fala nos princípios de planejar, organizar, dirigir e controlar.

GABARITO: ERRADO

39. (CESPE/Telebrás/Especialista em Gestão de Telecomunicações - Administrativo/2013) A abordagem clássica da administração dá ênfase às pessoas e objetiva conhecer as aspirações mais profundas dos indivíduos.

Comentário:

Ao contrário, pessoal. A abordagem clássica vê o ser humano como extensão mecânica da organização. É como se a organização fosse uma máquina e o ser humano é apenas a força motriz que faz as engrenagens se moverem.

Assim, a escola clássica não dá nenhuma ênfase às pessoas!

GABARITO: ERRADO

40. (CESPE/ANATEL/Técnico Administrativo/2012) A disposição adequada das unidades e a definição de responsabilidades para cada uma delas, como forma de alcançar a eficiência organizacional, eram as preocupações principais da escola de administração científica.

Comentário:

A teoria da administração científica é voltada para aspectos ligados às tarefas e aos tempos e movimentos a serem desempenhados pelos funcionários, e não à estrutura organizacional.

GABARITO: Errado.

41. (CESPE/Câmara dos Deputados/Analista - Técnico em Material e Patrimônio/2012) Para Max Weber, no modelo burocrático ideal, a escolha ou a promoção do profissional devem ser fundamentadas exclusivamente no mérito.

Comentário:

Isso mesmo, pessoal! O modelo burocrático previsto por Weber buscava justamente favorecer a eficiência e a meritocracia nas organizações!

A questão "pegou pesado" ao dizer que o fundamento deve ser "exclusivamente" o mérito, mas não errou, pois dentro destes aspectos podem ser incluídas várias coisas, como conhecimentos, habilidades, capacidades, etc.

GABARITO: Certo.

42. (CESPE/Câmara dos Deputados/Analista - Técnico Material e Patrimônio/2012) O aparecimento da moderna administração foi estimulado pela Revolução Industrial.

Comentário:

Isso mesmo! A revolução industrial foi um importante estímulo para o surgimento das grandes indústrias, o que motivou a criação da teoria administrativa moderna, que se inicia com os estudos de Taylor e Fayol.

GABARITO: Certo.

43. (CESPE/Câmara dos Deputados/Analista - Técnico Material e Patrimônio/2012) O modelo de gerenciamento de Fayol, que deu origem ao que se conhece atualmente como organograma, embasa-se em estratégias.

Comentário:

Os organogramas, sendo gráficos que representam a estrutura de uma organização, realmente tem como base as estruturas organizacionais - originalmente estabelecidas por Fayol. Apesar disso, tal ator não possui como base para sua teoria as estratégias, e sim a estrutura organizacional.

GABARITO: Errada.

44. (CESPE/TJ-AL/AJAA/2012) De acordo com a abordagem neoclássica da administração, as principais funções do processo administrativo são

a) fiscalização, comunicação, correção e ação.

b) planejamentos estratégico, tático e operacional.

- c) comunicação, direção, controle e avaliação.
- d) planejamento, organização, direção e controle.
- e) organização, direção, avaliação e controle.

Comentário:

As funções do processo administrativo na visão neoclássica são o planejamento, organização, direção e controle.

GABARITO: D.

- 45. (CESPE/BASA/Técnico Científico/2012) A racionalização do trabalho no nível operacional foi o principal enfoque da abordagem neoclássica da administração.**

Comentário:

A racionalização operacional é base da teoria clássica, e não de teoria neoclássica. Esta última busca uma racionalização da organização como um todo para atingimento de seus objetivos e resultados, considerando seus diferentes níveis e os princípios gerais da administração por ela propostos.

GABARITO: ERRADO.

- 46. (CESPE/FUB/SECRETÁRIO-EXECUTIVO/2011) De acordo com Taylor, o nível de eficiência do trabalhador é estabelecido com base na capacidade social que esse trabalhador apresenta, e não em sua capacidade de executar o trabalho corretamente no prazo estabelecido.**

Comentário:

Para Taylor, o foco da análise organizacional está nas tarefas. Essa perspectiva aborda uma divisão racional do trabalho, com a seleção científica dos funcionários, seu treinamento e o estabelecimento de padrões de tempos e movimentos. O foco não está na capacidade social do trabalhador, como proposto pelo item.

GABARITO: ERRADO.

- 47. (CESPE/CORREIOS/ADMINISTRADOR/2011) A visão sistêmica das organizações considera que há um ciclo de vida organizacional definido para que não haja desvios nas normas sociais de sua estrutura.**

Comentário:

Item errado. A visão sistêmica considera que as várias partes da organização são integradas e auto ajustáveis, não existindo essa relação que o Cespe propõe nesse item com o único objetivo de confundir o candidato.

GABARITO: ERRADO.

- 48. (CESPE/CORREIOS/ADMINISTRADOR/2011) A entropia positiva ocorre quando uma organização busca insumos ou matérias-primas para convertê-los em produtos que atendam às necessidades de clientes.**

Comentário:

Os conceitos foram bastante misturados nesse item. O que existe é entropia ou entropia negativa, não se deve falar em entropia positiva como proposto pelo item.

Apenas para conhecimento, lembro que entropia negativa é a força que a organização utiliza com base em seus insumos / energia acumulados com o objetivo de manter a perenidade da organização, evitando sua tendência à desordem e à morte.

GABARITO: ERRADO.

49. (CESPE/EBC/ANALISTA/2011) A estrutura básica dos sistemas preconiza quatro variáveis: as entradas, as saídas, o próprio sistema e o ambiente em que toda a transformação ocorre.

Comentário:

Note que a questão fala em 4 variáveis. O Cespe acreditou que, como a retroação vem do próprio ambiente, ambiente e retroação seriam, na verdade, uma coisa só.

O gabarito foi mantido. Apesar disso, a banca poderia ter considerado como 5 variáveis, separando ambiente e retroação, tenha atenção!

GABARITO: CERTO.

50. (CESPE/EBC/ANALISTA/2011) Apesar de a teoria dos sistemas ter revolucionado a forma de se estudar o ambiente, não é possível afirmar que essa teoria tenha estabelecido um novo paradigma a partir da reorientação do pensamento em torno da inter-relação dos elementos, em contraposição às escolas clássicas apoiadas no pensamento analítico.

Comentário:

Item errado! A Teoria dos Sistemas estabeleceu uma verdadeira revolução ao mudar o paradigma da visão analítica e fechada das organizações para uma visão sintética e inter-relacionada entre suas partes e o meio em que se insere.

GABARITO: ERRADO.

51. (CESPE/MS/ADMINISTRADOR/2010) Uma organização com mais de dez anos de existência, resistente em se atualizar tecnologicamente, e que a cada dia perde um grande número de clientes, é considerada como um sistema aberto, mesmo não tendo se adaptado às mudanças do ambiente externo, por possuir equifinalidade e entropia negativa.

Comentário:

Lembre-se do seguinte: sistemas abertos estão constantemente se relacionando com o meio ambiente, enquanto sistemas fechados, em tese, nem sequer existem, sendo uma expressão usada para explicar casos extremos nos quais a organização tem interação mínima com o ambiente, não se adaptando às suas demandas e preocupada apenas com questões internas, como no caso da abordagem clássica.

Então, se a empresa não se adapta ao ambiente externo, ela não está com características de um sistema aberto.

GABARITO: ERRADO.

52. (CESPE/MS/ADMINISTRADOR/2010) Apesar de diferenciarem-se com relação ao foco de estudo, as principais semelhanças entre as teorias científica e clássica encontram-se na abordagem de sistema fechado e na busca da eficiência econômica das organizações.

Comentário:

Está certo. As duas teorias se diferenciam quanto ao foco de estudo. Enquanto Taylor se preocupa com as tarefas, Fayol se preocupa com a estrutura organizacional.

Além disso, em suas abordagens, eles não consideram a interação da empresa com o ambiente e, cada um ao seu modo, buscam a eficiência organizacional.

GABARITO: CERTO.

53. (CESPE/ANEEL/ANALISTA/2010) Na abordagem sistêmica, o desempenho de um sistema é determinado pelas relações diretas de causa e efeito das ações executadas pelas partes.

Comentário:

Errado! Na abordagem sistêmica a relação de causa-efeito direta deixa de existir, passando a ser substituída por uma relação entre as partes que considera que cada causa pode ter vários efeitos, e vice-versa!

GABARITO: ERRADO.

54. (CESPE/ANEEL/ANALISTA/2010-ADAPTADA) Com relação à abordagem sistêmica das organizações, julgue: Nessa abordagem, há possibilidade de o efeito global sobre um sistema resultar maior ou menor que a soma dos efeitos das ações das partes.

Comentário:

Pessoal, lembrem-se, para a Teoria dos Sistemas, o todo pode ser maior que a soma das partes! O Cespe considerou ainda que o todo pode ser menor do que a soma das partes, o que realmente pode acontecer quando o sistema não funciona bem, sendo disfuncional. Assim, a alternativa está correta!

GABARITO: CERTO.

55. (CESPE/MPS/Administrador/2010) O enfoque comportamental, que considera as pessoas em sua totalidade e como parte integrante das organizações, tem dois eixos principais. O primeiro trata do estudo das pessoas como indivíduos, considerando conhecimentos, habilidades e atitudes. O segundo trata do estudo das pessoas como membros de grupos em que são avaliadas a capacidade de liderança, a motivação, a comunicação e a cultura.

Comentário:

Interessante questão. Como se sabe, o enfoque comportamental é aquele que se preocupa com o ser humano de forma global, incluindo a motivação, competências, liderança, cultura organizacional, etc.

Nesta questão, o Cespe mencionou corretamente todos esses elementos mas citou uma suposta separação entre eles para constituir dois grupos, um que incluiria as "competências" e outro que incluiria todos os outros fatores ligados ao indivíduo enquanto parte de um grupo de pessoas. O raciocínio faz sentido e provavelmente saiu de algum autor específico que o Cespe consultou para esta banca.

Na hora da prova, seria importante você perceber que está tudo correto na questão, e que esta simples separação em dois grupos não afeta em nada a correção da afirmativa geral!

GABARITO: Certo.

56. (CESPE/MPS/Administrador/2010) A racionalização do trabalho, segundo Taylor, era vista como um meio de aumentar a eficiência da produção, evitando desperdício e promovendo prosperidade entre patrões e empregados, sendo esses os primados da administração científica.

Comentário:

A racionalização do trabalho promovida pela Organização Racional do Trabalho de Taylor possibilitava que os funcionários terminassem recebendo mais caso tivessem um alto nível de produção, o que terminaria por gerar prosperidade para patrões e empregados, assim como afirma a questão!

GABARITO: Certo.

57. (CESPE/FUB/Secretário Executivo/2009) A ênfase na prática da administração, assim como nos objetivos e nos resultados, são algumas das características principais da teoria neoclássica da administração representada por Drucker, entre outros autores.

Comentário:

De fato, a escola neoclássica é voltada para a prática administrativa e para o atingimento dos objetivos da organização, conforme apresentado pela assertiva - que está correta.

GABARITO: Certo.

58. (CESPE/SEJUS-ES/Agente Penitenciário/2009) O fordismo foi totalmente superado, em especial na China, onde a produção industrial se baseia inteiramente no conceito de garantias trabalhistas e sindicatos fortes.

Comentário:

Assim como acontece com todas as outras teorias da administração, não é possível dizer que o Fordismo está totalmente superado, pois suas ideias continuam sendo utilizadas nos dias de hoje em vários lugares.

No caso do Fordismo, ele é forte em lugares com forte base industrial, como a China!

GABARITO: Errado.

59. (CESPE/TCU/ANALISTA/2008) A abordagem contingencial abarca as contribuições de todas as demais abordagens que a antecederam, principalmente da abordagem clássica no que tange à constatação da existência de princípios universais que podem ser aplicados nos diversos níveis da organização.

Comentário:

Errado! A abordagem contingencial é aquela que vira o foco de análise para o ambiente, e não para a organização. O ambiente é que irá determinar a estruturação da organização. Quanto aos princípios universais de administração, é exatamente o contrário. Essa abordagem acredita que eles não existem, pois cada caso é um caso!

GABARITO: ERRADO.

60. (CESPE/TCU/Analista – TI/2008) De acordo com os pressupostos da abordagem sistêmica, em uma organização que vise fazer frente às pressões geradas pelo aumento da competição no mundo globalizado, deve haver constante interação e interdependência entre suas partes integrantes. Adicionalmente, essas partes devem ser orientadas para um propósito comum, de modo a estarem com plena capacidade de influenciar e serem influenciadas pelo ambiente externo.

Comentário:

A questão traz um exemplo de aplicação da visão sistêmica às organizações modernas, que devem ser consideradas como um todo integrado para receber insumos do ambiente e oferecer produtos.

Sob uma visão sistêmica, a organização influencia seu ambiente através de suas intervenções, mas também é influenciada por meio do *feedback* negativo.

GABARITO: CERTO

61. (CESPE/SERPRO/Analista – Gestão Empresarial/2008) No tocante aos modelos organizacionais, diz-se que uma organização adota o modelo contingencial quando ela se estrutura para atender rapidamente às demandas geradas pelo ambiente onde está inserida.

Comentário:

A estrutura criada com base na teoria contingencial será aquela que inclui integração e diferenciação com o objetivo de ter uma elevada capacidade de adaptação da organização ao seu ambiente.

GABARITO: CERTO

62. (CESPE/TCU/ANALISTA/2008) Atualmente, não há mais espaço para a utilização da teoria proposta por Taylor, em nenhum de seus aspectos.

Comentário:

Ao contrário. As propostas de Taylor até hoje influenciam bastante a forma de administrar as empresas, especialmente as fábricas e suas linhas de produção em vários aspectos ligados à divisão do trabalho, à busca de tempos-padrão de produção, estudo da organização racional do trabalho, etc. Lembre-se, isso não quer dizer que **todas** as propostas de Taylor estejam em uso. Uma grande parte de sua teoria é bastante contestada e encontra pouco campo de atuação hoje em dia.

GABARITO: ERRADO

63. (CESPE/TCU/ANALISTA/2008) Um órgão público, que preconize o respeito ao canal de comunicação e impeça cada setor de acessar outros níveis organizacionais diferentes dos que se encontrem hierarquicamente logo acima e logo abaixo, respeitando a autoridade única do nível acima, estará de acordo com os pressupostos de Fayol em seus princípios gerais da administração no que tange à unidade de comando.

Comentário:

Exatamente isso. Trata-se do princípio da Unidade de Comando. Vamos rever os 14 princípios da administração de Fayol:

1. **Divisão do trabalho..**
2. **Autoridade e responsabilidade.**
3. **Disciplina.**
4. **Unidade de comando.**
5. **Unidade de direção.**

6. **Subordinação dos interesses individuais aos gerais.**
7. **Remuneração do pessoal.**
8. **Centralização.**
9. **Cadeia escalar.**
10. **Ordem.**
11. **Equidade.**
12. **Estabilidade do pessoal.**
13. **Iniciativa.**
14. **Espírito de equipe.**

GABARITO: CERTO.

- 64. (CESPE/TCU/ANALISTA/2008) A liderança centrada nas pessoas foi uma preocupação teórica de Taylor, que defendia a ideia de que resultados só podiam ser obtidos por intermédio das pessoas.**

Comentário:

Taylor, o pai da administração científica, dava foco total às tarefas na organização, e não as pessoas, sua motivação e liderança. Assim, o item está errado.

GABARITO: ERRADO.

- 65. (CESPE/TCU/ANALISTA/2008) De acordo com o texto em apreço, a busca por maior eficiência e produtividade nas organizações é uma tônica em diversas teorias da administração. Nesse sentido, uma das vantagens destacadas por Max Weber na abordagem burocrática é a rapidez nas decisões.**

Comentário:

O "texto em apreço" é o que vinha antes da questão. Realmente não era importante para que você chegasse à resposta.

Na verdade, o grande foco desse item é o seguinte: uma das vantagens da burocracia, segundo Weber, é a rapidez na tomada das decisões?

Resposta: sim! A burocracia foi feita para ser excelente em sua agilidade, pois, em tese, todos os procedimentos já estariam previstos e, por conta disso, teriam seu processamento muito rápido na organização.

GABARITO: CERTO.

- 66. (CESPE/TCU/ANALISTA/2008) A abordagem proposta por Taylor defendia que fossem priorizados na administração o empirismo e a prática, dando ênfase, desse modo, ao pragmatismo da ponta da linha e ao conhecimento já existente nos trabalhadores.**

Comentário:

Atenção pessoal! Taylor considerava importante determinar o papel de cada funcionário na organização, assim como os aspectos das tarefas que

eles desempenhariam. Acreditava ainda que esse funcionário deveria ser selecionado cientificamente de acordo com sua aptidão para a tarefa e treinado para executá-la da melhor forma possível.

Assim, esse item está errado ao dizer que Taylor dava ênfase nos conhecimentos que os trabalhadores já possuíam!

GABARITO: ERRADO.

67. (CESGRANRIO/Chesf/Profissional de Nível Superior/2013) A moderna Teoria da Administração, baseada na análise sistêmica, diferentemente da visão clássica, tem como característica o fato de ter um(a)

- a) enfoque multimotivacional, que justifica a existência da organização na necessidade de seus participantes satisfazerem um objetivo único, como, por exemplo, o lucro.
- b) sistema adaptativo, que traz como consequência uma focalização nos seus resultados, em vez da ênfase sobre o processo.
- c) abordagem dinâmica que desloca a ênfase da organização na estrutura e que adiciona a ênfase sobre o processo de interação entre as partes que ocorrem dentro da estrutura.
- d) abordagem probabilística, demonstrando que muitas variáveis podem ser explicadas com base na certeza e na racionalidade estatística.
- e) abordagem normativa e prescritiva, que sugere o que e como fazer para monitorar a escolha dos objetivos e métodos da tomada de decisão.

Comentário:

Questão muito viajada. O candidato teria que decifrar cada alternativa para poder responder. Vejamos:

A) Maluquice. "Enfoque multimotivacional"? Sabe-se lá o que a banca quis dizer com isso...

B) Na visão sistêmica a organização realmente é um sistema que se adapta e foca os resultados (em termos do que provê para o ambiente externo). Está correta.

C) Maluquice. Acontece que a nova visão (sistêmica) olha para a interação entre as partes formando um todo maior. Por definição ela olha para fora da unidade de análise (organização), e não para dentro. Assim, ela observa como as várias organizações e pessoas interagem entre si no ambiente, e não como as partes de uma estrutura organizacional interagem. Mais: também poderíamos considerar que a visão (abordagem) clássica também incluiria as tarefas.

D) Errado. Ao contrário, não há causa e consequência perfeita na abordagem sistêmica.

E) Errado. A abordagem sistêmica é explicativa e descritiva, não cria normas nem prescreve ferramentas para o gestor.

GABARITO: B.

68. (CESGRANRIO/BACEN/Analista-5 /2010) Tina é coordenadora da unidade responsável pela elaboração e implementação de normas técnicas de uma organização financeira. Apesar de gerenciar apenas uma unidade, ela tem uma visão holística da organização. Ela enxerga a sua unidade como um dos muitos elementos da organização, e esta, como integrante de sistemas maiores, como o sistema financeiro brasileiro. Tina reconhece a interdependência das partes e defende que a realidade, devido à sua complexidade, deve ser vista de forma integrada. Conclui-se que Tina enxerga a organização de uma forma

- a) global.
- b) contingente.
- c) funcional.
- d) sistêmica.
- e) burocrática.

Comentário:

A forma que Tina vê a organização é interligada aos vários outros elementos presentes. Ela vê ainda a presença de sistemas maiores. Fica claro, deste modo, que a visão de Tina é sistêmica.

GABARITO: D.

69. (CESGRANRIO/TJ-RO/Analista/2008) Considere as seguintes características:

- I - desenvolvimento industrial;
- II - aceleração da mudança;
- III - estabilidade.

Aquela(s) que representa(m) a Era Industrial Neoclássica da Administração é (são) SOMENTE a

- a) I
- b) II
- c) I e a II
- d) I e a III
- e) II e a III

Comentário:

A era industrial neoclássica é aquela em que surge a abordagem neoclássica da administração. Ela acontece num momento de forte retomada da produção industrial, além do surgimento de um ambiente instável e sujeito a mudanças.

Neste momento, as mudanças não "aceleraram", mas apenas "surgiram" no contexto organizacional.

Assim, o único item entre os apontados que se relaciona corretamente com a era da industrialização neoclássica é o item I.

GABARITO: A.

70. (ESAF/Mtur/ATA/2014) Analise as afirmativas que se seguem e assinale a opção correta.

As abordagens tradicionais da administração são caracterizadas pela ênfase de cada uma das teorias.

I. Tanto a Teoria da Administração Científica como a Teoria Clássica dão ênfase às tarefas.

II. As abordagens tradicionais são: Teoria da Administração Científica, Teoria Clássica, Teoria da Organização Burocrática (ou Teoria da Burocracia) e Teoria das Relações Humanas.

III. A Teoria da Organização Burocrática dá ênfase à estrutura organizacional.

- a) Somente II está correta
- b) Somente I e II estão corretas
- c) Somente I e III estão corretas.
- d) Somente II e III estão corretas
- e) I, II e III estão corretas

Comentário:

Vamos ver cada item:

I - Errado. A teoria da administração clássica dá ênfase à estrutura, e não às tarefas.

II - Certo. O item relaciona corretamente as abordagens consideradas "tradicionais".

III - Certo. O foco da Teoria Burocrática realmente é a estrutura organizacional.

Assim, II e III estão certos.

GABARITO: D.

71. (ESAF/Mtur/ATA/2014) As teorias administrativas de Sistemas e Contingencial são consideradas teorias que se preocupam com o meio ambiente. Analise as afirmativas que se seguem e selecione a opção correta.

I. Recentemente percebeu-se que o contexto em que as organizações vivem e operam é caracterizado pela multiplicidade de outras organizações e pelas diferentes forças que enfrentam e que provocam a mudança.

II. Na Teoria dos Sistemas, a organização é visualizada como um sistema operando em um meio ambiente, porém,

independente dele para obter seus insumos e colocar seus produtos/serviços.

III. Segundo a Teoria da Contingência, as organizações são visualizadas como entidades em contínuo desenvolvimento e mudança para alcançar ajustamento adequado ao ambiente.

- a) Somente II está correta.
- b) Somente I e II estão corretas
- c) Somente I e III estão corretas.
- d) Somente II e III estão corretas
- e) I, II e III estão corretas.

Comentário:

Vamos ver o que cada item afirma:

I) Certo. O contexto realmente possui várias organizações e elas todas representam forças no ambiente, criando o contexto para mudanças. Além disso, é possível considerar que essa é uma visão mais moderna da administração, portanto, recente.

II) errado. Na TS a organização realmente é "visualizada como um sistema operada em um meio ambiente" mas, ao contrário do que afirma o item, ela precisa do ambiente para obter seus insumos e colocar seus produtos/serviços.

III) Certo. Na Teoria da Contingência as organizações realmente estão em constante adaptação ao ambiente.

Assim, I e III estão corretos.

GABARITO: C.

72. (ESAF/MF/AFC - DI/2013) Assinale a única opção correta.

- a) A teoria burocrática dá ênfase nas tarefas.
- b) A teoria das relações humanas tem como principal enfoque a integração dos objetivos organizacionais e individuais.
- c) Uma das críticas apresentadas à Teoria Clássica é a de restringir-se a uma abordagem simplificada da organização formal.
- d) As disfunções da abordagem burocrática são excesso de formalismo e papel, mudança indesejada pelos funcionários, rígida hierarquização da autoridade e organização informal.
- e) A abordagem sistêmica enfatiza que há uma relação funcional entre as condições do ambiente, mas não há nada de absoluto.

Comentário:

Vejamos cada uma das alternativas:

- A) Errada. A ênfase da teoria burocrática é na estrutura.

- B) Errada. O enfoque da TRH são os grupos informais.
- C) Certa. A abordagem realmente é criticada por conta da visão simples e exclusiva da organização formal.
- D) Errada. Mudança e organização informal não são disfunções da burocracia.
- E) Errada. Não existe essa relação funcional entre condições ambientais. O que existe é relacionamento entre organização e seu ambiente, de modo que sistemas estão inseridos em sistemas maiores, exercendo diferentes funções, dada a configuração do sistema maior.

GABARITO: C.

73. (ESAF/MF/AFC - DI/2013) Indique a opção que completa corretamente a frase a seguir: "Fayol define o ato de administrar e que constituem o chamado processo administrativo e que são aplicáveis em qualquer trabalho do administrador em qualquer nível ou área de atividade da organização, como sendo: prever....."

- a) organizar, comandar, coordenar e controlar.
- b) organizar, coordenar, comandar e controlar.
- c) coordenar, organizar, controlar e comandar.
- d) controlar, organizar, coordenar e comandar.
- e) coordenar, controlar, organizar e comandar.

Comentário:

Trata-se do POCCC de Fayol: prever (ou planejar), organizar, comandar, coordenar e controlar! Uma pena que a banca tenha exigido que você soubesse as funções nesta ordem... Merecia anulação por múltiplas respostas.

GABARITO: A.

74. (ESAF/DNIT/Analista Administrativo - Área Administrativa/2013) Leia o trecho a seguir

Teoria da administração que enfatiza que não há nada de absoluto nas organizações ou nas teorias administrativas. "Tudo depende de...". Tal abordagem explica que existe uma relação funcional entre as condições do ambiente e as técnicas administrativas apropriadas para o alcance eficaz dos objetivos da organização. Assim, pode-se afirmar que condições e situações diferentes exigem técnicas diferentes de administrar.

Estas afirmativas pertencem à

- a) Abordagem Sistêmica da Administração.
- b) Abordagem Comportamental da Administração.
- c) Abordagem Estruturalista da Administração.

- d) Abordagem Neoclássica da Administração.
- e) Abordagem Contingencial da Administração.

Comentário:

A teoria para a qual "tudo depende" é a Teoria Contingencial. Para ela, a forma de administrar a organização dependerá das contingências impostas pelo ambiente onde a organização se insere.

GABARITO: E.

75. (ESAF/DNIT/Técnico Administrativo/2013) Fayol foi o primeiro a definir as funções básicas do Administrador. Os princípios apresentados por Fayol foram retrabalhados com contribuições da abordagem neoclássica da Administração. Sobre as funções do administrador, segundo a abordagem clássica, é correto afirmar:

- a) cada uma das funções administrativas repercute na seguinte, determinando o seu desenvolvimento.
- b) o ciclo administrativo não se repete, mas permite uma contínua correção e ajustamento através da retroação.
- c) as funções do administrador formam apenas uma sequência cíclica: pois é um processo de funções pouco relacionadas em uma interação dinâmica.
- d) as funções administrativas quando consideradas isoladamente formam o processo administrativo.
- e) os autores da Teoria Clássica e Neoclássica apresentaram princípios administrativos comuns e definiram as mesmas funções básicas para o administrador.

Comentário:

Fayol via as funções do processo administrativo repercutindo uma sobre a outra em um ciclo de processos desempenhados na organização, conforme previsto pela alternativa A.

Note que não precisava nem estudar a teoria neoclássica para responder à questão...

GABARITO: A.

76. (ESAF/DNIT/Técnico Administrativo/2013) O enfoque do processo administrativo define não apenas o processo administrativo, mas também o próprio papel dos gerentes. Fayol indicou os deveres e princípios que devem ser seguidos pelos gerentes para que a administração seja eficaz. Assinale a opção que não apresenta um dos princípios de administração propostos por Fayol.

- a) Divisão do trabalho, disciplina, inovação, interesse da organização e equidade.

- b) Autoridade e responsabilidade, disciplina, unidade de comando, remuneração do pessoal e espírito de equipe.
- c) Unidade de direção, interesse geral, remuneração do pessoal, estabilidade do pessoal e iniciativa.
- d) Espírito de equipe, iniciativa, equidade, ordem, disciplina, interesse geral e centralização.
- e) Ordem, autoridade e responsabilidade, estabilidade do pessoal e unidade de comando.

Comentário:

Nessa questão bastava lembrar os 14 princípios de Fayol para identificar a alternativa que traz coisas erradas.

Os princípios são:

1. **Divisão do trabalho.**
2. **Autoridade e responsabilidade.**
3. **Disciplina.**
4. **Unidade de comando.**
5. **Unidade de direção.**
6. **Subordinação dos interesses individuais aos gerais.**
7. **Remuneração do pessoal.**
8. **Centralização.**
9. **Cadeia escalar.**
10. **Ordem.**
11. **Equidade.**
12. **Estabilidade do pessoal.**
13. **Iniciativa.**
14. **Espírito de equipe.**

Assim, não existe princípio da "inovação" como previsto na alternativa A, que está errada.

GABARITO: A.**77. (ESAF/MPOG/APO/2010) O estudo da evolução do pensamento administrativo permite concluir, acertadamente, que:**

- a) as Teorias Científica e das Relações Humanas são abordagens de sistemas abertos.
- b) a Teoria das Relações Humanas despreza os objetivos organizacionais.
- c) a Teoria da Contingência enfatiza a importância da tecnologia e do ambiente.
- d) as Teorias Estruturalista e dos Sistemas refletem uma abordagem prescritiva e normativa.
- e) a Teoria Comportamental concebe o funcionário como um 'homem social'.

Comentário:

A única alternativa que apresenta uma informação correta é a alternativa C. As outras alternativas incorrem nos seguintes erros:

- A) São abordagens de sistema fechado.
B) A teoria das relações humanas não despreza os objetivos da organização.
D) As teorias Estruturalista e dos Sistemas refletem uma abordagem explicativa e descritiva.
E) A teoria comportamental fala em "homem administrativo".

GABARITO: C.

78. (ESAF/MPOG/EPPGG/2009) Conhecer a evolução do pensamento administrativo, bem como de suas teorias e abordagens, permite concluir, acertadamente, que:

- a) a resolução de problemas organizacionais pode ser tentada pela aplicação conjunta de várias Teorias Administrativas, ainda que suas abordagens sejam, à primeira vista, antagônicas.
b) como ciência, a Administração independe de outras ciências.
c) ao enfatizar as tarefas, a abordagem burocrática enrijece a organização, afastando-a de seus objetivos.
d) a Teoria Clássica da Administração possui apenas valor histórico e referencial, não sendo aplicável em nossos dias.
e) a cultura de uma organização é determinada por sua estrutura, sendo pouco afetada pelos valores e crenças das pessoas que a integram.

Comentários:

As diferentes teorias da administração possuem aspectos que até hoje são aplicáveis por toda a organização, portanto a alternativa A está correta!

Os erros nas outras alternativas são:

- b) A administração depende de outras ciências, como a psicologia, sociologia e a economia.
c) A abordagem burocrática possui foco na estrutura, e não nas tarefas.
d) É possível, em alguns aspectos, verificar a aplicação da Teoria Clássica nos dias atuais.
e) A cultura organizacional é reflexo dos valores e crenças das pessoas, e não da estrutura organizacional.

GABARITO: A.

79. (ESAF/CGU/Analista/2004) Weber estudou as organizações que surgiram após a revolução industrial e a formação do Estado, identificando características que eram comuns e tipos de autoridade. Indique a opção que apresenta corretamente características do tipo ideal de burocracia de Weber.

- a) Excesso de regulamentos e valorização da hierarquia.
b) Competência técnica e dominação tradicional.
c) Dominação legal e carismática.

- d) Impessoalidade e profissionalismo.
- e) Mecanismo e racionalidade legal.

Comentário:

A burocracia é a teoria organizacional que busca a excelência na organização, definindo regras, normas e estrutura para garantir uma maior impessoalidade, profissionalismo e eficiência dos processos.

Isso está claramente refletido na alternativa D.

GABARITO: D.**80. (ESAF/CGU/AFC/2006) Escolha a opção que descreve corretamente três disfunções do tipo ideal de burocracia de Weber.**

- a) Caráter legal das normas. Divisão do trabalho. Apego às normas e aos procedimentos.
- b) Hierarquização da autoridade. Comunicação formal. Especialização da administração.
- c) Impessoalidade no relacionamento. Competência técnica e mérito. Procedimentos e rotinas.
- d) Internalização das normas. Resistência à mudança. Despersonalização do relacionamento.
- e) Conformismo com as normas. Níveis hierárquicos bem definidos. Formalismo.

Comentário:

Nesta questão não tem mistério. É só lembrar as disfunções típicas da burocracia:

- **A internalização das regras e o apego aos regulamentos**
- **Excesso de formalismo e de papelório**
- **Resistência às mudanças**
- **Despersonalização dos relacionamentos**
- **Categorização como base do processo decisório**
- **Superconformidade às rotinas e procedimentos**
- **Exibição de sinais de autoridade**
- **Dificuldade no atendimento a clientes e conflitos com o público**

Assim, a única resposta correta é a alternativa D.

GABARITO: D.**81. (FUNIVERSA/MTUR/Administrador/2010) De acordo com Henry Fayol, as seis funções básicas de uma empresa são**

- a) de recursos humanos, técnicas, comerciais, financeiras, contábeis e administrativas.
- b) técnicas, comerciais, financeiras, contábeis, de segurança e administrativas.
- c) de recursos humanos, de marketing, financeiras, comerciais, contábeis e de segurança.

d) técnicas, comerciais, financeiras, de operações, de marketing e administrativas.

e) técnicas, de marketing, financeiras, de produção, contábeis e administrativas.

Comentário:

Vamos lembrar quais são as funções da administração segundo o pai da teoria clássica, Henry Fayol:

- **Funções técnicas:** relativas à produção.
- **Funções comerciais:** relativas à venda, compra e troca.
- **Funções financeiras:** relativas ao gerenciamento e busca de capital.
- **Funções de segurança:** aquelas que relacionam com a proteção individual e patrimonial.
- **Funções contábeis:** relacionadas com a contabilidade.
- **Funções administrativas:** é a função responsável pela formulação das questões gerais da empresa, coordenação dos esforços, harmonização dos atos e construção do seu corpo social. É a função ADMINISTRAÇÃO, pessoal!

Assim, não há dúvidas quando ao gabarito que apresenta as funções corretas, letra B.

GABARITO: B.

82. (FUNIVERSA/PC-DF/Agente de Polícia/2009) A Teoria Geral da Administração (TGA) é um corpo de conhecimentos a respeito das organizações e do processo de administrá-las. É formada por princípios, proposições e técnicas em permanente elaboração. Assim, a TGA compreende dois tipos principais de conhecimentos.

a) Os conhecimentos descritivos - que compreendem explicações ou interpretações das organizações e do processo administrativo e têm como objetivo entender e explicar as organizações e os administradores; e os conhecimentos prescritivos - que propõem recomendações, soluções para problemas ou decisões que devem ser tomadas em certas situações.

b) Os conhecimentos descritivos - que compreendem prescrições ou interpretações das organizações e do processo administrativo e têm como objetivo entender e explicar as organizações e os administradores; e os conhecimentos explicativos - que propõem recomendações, soluções para problemas ou decisões que devem ser tomadas em certas situações.

c) Os conhecimentos prescritivos - que compreendem explicações ou interpretações das organizações e do processo administrativo e têm como objetivo entender e explicar as

organizações e os administradores; e os conhecimentos descritivos - que propõem recomendações, soluções para problemas ou decisões que devem ser tomadas em certas situações.

d) Os conhecimentos técnicos - que compreendem explicações ou interpretações das organizações e do processo administrativo e têm como objetivo entender e explicar as organizações e os administradores; e os conhecimentos práticos - que propõem recomendações, soluções para problemas ou decisões que devem ser tomadas em certas situações.

e) Os conhecimentos técnicos - que compreendem explicações ou interpretações das organizações e do processo administrativo e têm como objetivo entender e explicar as organizações e os administradores; e os conhecimentos específicos - que propõem recomendações, soluções para problemas ou decisões que devem ser tomadas em certas situações.

Comentário:

Questão longa, para você cansar, mas bastava lembrar o que são as abordagens explicativas/descritivas e as abordagens normativas/prescritivas.

As abordagens explicativas/descritivas são aquelas que buscam explicar a administração, os administradores, as organizações e o processo administrativo.

As abordagens normativas/prescritivas são aquelas que buscam oferecer respostas para os problemas organizacionais, indicando como as decisões são tomadas em cada ocasião.

Analisando as alternativas em busca deste conhecimento, percebe-se que ele é encontrado com total correção na alternativa A, que é a resposta correta.

GABARITO: A.

83. (FCC/TCE-CE/Analista de Controle Externo – Biblioteconomia/2015) Dentre as responsabilidades de um gerente de biblioteca está a de determinar às pessoas as tarefas que elas têm que executar e fazer com que elas realizem o que lhes foi determinado de acordo com os desejos e necessidades da instituição. Trata-se aqui do desempenho preponderante da função de

- a) organização.
- b) planejamento.
- c) coordenação
- d) controle.
- e) comando.

Comentário:

Questão interessante. Parece tratar sobre processo administrativo, de forma geral, mas está tratando do processo conforme previsto por Fayol - POCCC.

Assim, sabemos que a função do POCCC que se refere à determinação de ordens para cumprimento pelos funcionários é o comando!

GABARITO: E.

84. (FCC/Metrô-SP/Analista Trainee/ 2008) A visão mecanicista de Frederick Taylor sobre as pessoas e as organizações era essencialmente uma perspectiva de sistema

- a) quantitativo.
- b) aberto.
- c) contingencial.
- d) sistêmico.
- e) fechado.

Comentário:

Em outras palavras, a visão de Taylor sobre a administração como um todo era essencialmente de sistema aberto ou fechado?

Fechado, pessoal!

GABARITO: E.

85. (FCC/TCE-SP/Auditor/2008) Henry Fayol foi um dos principais formuladores da denominada Teoria Clássica das organizações. Fayol

- a) desenvolveu uma abordagem sintética onde toda empresa desenvolve seis funções básicas e a função administrativa desempenha um papel central de integração e coordenação das demais funções.
- b) procurou enfrentar o problema do desperdício das indústrias francesas, por meio do estudo detalhado dos tempos e dos movimentos dos operários, visando ao aumento da produtividade pela divisão do trabalho.
- c) definiu as características básicas da organização burocrática moderna, especialmente a legalidade, a impessoalidade e a hierarquia.
- d) contestou a teoria científica da administração, formulando uma abordagem baseada na dinâmica informal do comportamento organizacional, nas técnicas de motivação e no papel das lideranças.
- e) formulou uma teoria analítica da dinâmica organizacional centrada nas condições em que são tomadas as decisões dentro da empresa.

Comentário:

Fayol foi o estudioso francês que desenvolveu uma abordagem que buscava entender as organizações em sua forma geral (sintética). Para ele, as organizações possuíam seis funções:

- **Funções técnicas:** relativas à produção.
- **Funções comerciais:** relativas à venda, compra e troca.
- **Funções financeiras:** relativas ao gerenciamento e busca de capital.
- **Funções de segurança:** aquelas que relacionam com a proteção individual e patrimonial.
- **Funções contábeis:** relacionadas com a contabilidade.
- **Funções administrativas:** é a função responsável pela formulação das questões gerais da empresa, coordenação dos esforços, harmonização dos atos e construção do seu corpo social. Ela é que integra e coordena as outras funções. É a função ADMINISTRAÇÃO, pessoal!

Com essa breve revisão, percebe-se que a resposta está na alternativa A!

GABARITO: A.

86. (FCC/TRF 5ª Região/Técnico Judiciário – Área Administrativa/2012) A teoria que se incumbiu de absorver, rapidamente, a preocupação com a tecnologia, ao lado da preocupação com o ambiente, para definir uma abordagem mais ampla a respeito do desenho organizacional é a Teoria

- do Comportamento.
- Estruturalista.
- das Relações Humanas.
- da Contingência.
- Neoestruturalista.

Comentário:

Questão bem objetiva, ou você lembrava ou não!

A teoria que possui foco sobre tecnologia e ambiente para que se possa pensar numa estruturação adequada da organização é a teoria da contingência!

GABARITO: D.

87. (FCC/MPE-AP/Analista Ministerial – Administração/2012) Dotar uma empresa ou órgão público de tudo o que é necessário para seu funcionamento: como matérias-primas, utensílios, capital e pessoas é a função de Administração definida por Fayol como

- prever.
- comandar.

- c) organizar.
- d) coordenar.
- e) controlar.

Comentário:

Mais uma questão bastante objetiva. Você nem precisava se lembrar das cinco funções da administração segundo Fayol, pois elas já estavam elencadas nas alternativas.

Bastava para você identificar qual aquela que está relacionada com o que se pede no comando da questão: qual a que busca trazer os recursos para a organização... é a função de organizar!

GABARITO: C.

88. (FCC/TCE-PR/Analista de Controle – Área Administrativa/2011) Os 14 princípios gerais de administração sugeridos por Fayol, e que ainda são considerados pela maioria dos administradores, têm, entre eles, um que determina que os trabalhadores nas organizações deveriam receber ordens de um “gerente” somente, para evitar conflitos e mal-entendidos. Esse princípio é o da

- a) unidade de comando.
- b) divisão do trabalho.
- c) centralização.
- d) cadeia escalar.
- e) equidade.

Comentário:

Trata-se do princípio da unidade de comando, minha gente!

Para este princípio, cada funcionário deve ter um único chefe! Isto é importante para que não aconteça a dupla subordinação, o que geraria conflitos no trabalho.

GABARITO: A.

89. (FCC/BACEN/Analista Administrativo/2006) O modelo científico de administração harmoniza-se mais com o estilo de mudança

- a) do conhecimento.
- b) participativa.
- c) diretiva.
- d) atitudinal.
- e) grupal

Comentário:

Nesta questão, você não precisava saber sobre mudança organizacional, mas sim sobre administração científica!

A administração científica, de Taylor, é aquela na qual o gestor está focado nas tarefas a serem desempenhadas pelos funcionários, estabelecendo-as de maneira científica para que o desempenho seja máximo. Ele não se

preocupa com a integração de equipes, com os conhecimentos, habilidades e atitudes do indivíduo, nem com o conteúdo dos cargos: os funcionários recebem as tarefas prontas e devem executá-las sem nem saber o porquê, como se fossem apêndices de uma máquina!

Com isto em mente, procure qual das alternativas consegue se relacionar com a administração científica...

...

...

A única que tem relação é a letra C, "diretiva", pois implica que os funcionários são "mandados", ou "direcionados" conforme for melhor para a empresa!

GABARITO: C.

90. (FCC/Metrô-SP/Analista Trainee/2008) Considere a capacidade das organizações, enquanto sistemas abertos, de

I. conservar um estado equilibrado por meio de mecanismos auto-reguladores;

II. importar mais energia do ambiente externo do que expender;

III. alcançar, por vários caminhos, o mesmo estado final, partindo de iguais ou diferentes condições iniciais.

Os itens I, II e III referem-se, respectivamente, a

a) homeostase; importação de energia; diferenciação.

b) homeostase; entropia negativa; equifinalidade.

c) entropia negativa; importação de energia; homeostase.

d) estado firme; homeostase dinâmica; diferenciação.

e) equifinalidade; homeostase; estado firme.

Comentário:

Questão mais inteligente da FCC, mas ainda assim fácil. Você teria que saber quais as características das organizações enquanto sistemas abertos que estão representadas em cada um dos itens, conforme a seguir:

I. conservar um estado equilibrado por meio de mecanismos auto-reguladores;

O estado equilibrado, por si só, seria o estado firme, mas a capacidade de utilizar mecanismos autorreguladores é a homeostase dinâmica, que anda junta com o estado firme!

II. importar mais energia do ambiente externo do que expender;

Trata-se de uma definição clara para a entropia negativa. Esta característica é aquela segundo a qual o sistema precisa desse excesso de energia importada de seu ambiente para que possa combater a entropia!

III. alcançar, por vários caminhos, o mesmo estado final, partindo de iguais ou diferentes condições iniciais.

Esta afirmativa está falando claramente sobre a equifinalidade, que é a capacidade do sistema alcançar seus resultados desejados mesmo que passe por diferentes caminhos ou que parta de condições iniciais variadas.

GABARITO: B.

91. (FCC/Metrô-SP/Analista Trainee/2008) A análise das empresas como sistema aberto em constante interação com seu meio ambiente; abordagem múltipla com a análise das variáveis internas e externas que influenciam a organização; concentração nas relações do ambiente externo e os níveis hierárquicos da organização; interdependência entre as partes da organização. Estas são características da teoria da administração

- a) neoclássica.
- b) científica.
- c) de relações humanas.
- d) clássica.
- e) estruturalista.

Comentário:

Pessoal! Qual a perspectiva que considera a organização como um todo, de forma integrada e que este todo influencia no estabelecimento de sua estrutura e nos seus cargos?

Trata-se da Teoria Estruturalista!

Note que a questão não mencionou a teoria sistêmica entre às alternativas, pois da forma que foi colocado no comando da questão certamente choveriam recursos considerando que a sistêmica também poderia estar correta! Isso geraria um quebra-pau danado!

GABARITO: E.

92. (FCC/TJ-AP/Analista Judiciário – Administração/2009) De acordo com a moderna teoria dos sistemas, as organizações na Era Contemporânea devem ser entendidas como um

- a) conjunto de elementos, partes ou órgãos que compõem uma totalidade integrada e autossuficiente em torno de suas relações intra-sistêmicas.
- b) sistema de inputs e outputs de energia, recursos e informação necessários à reprodução da suas partes, mas com elevado grau de entropia em relação ao ambiente externo.
- c) conjunto de subsistemas de múltiplas entradas e saídas, submetido a uma relação instável, com o ambiente externo, e, portanto, com baixa previsibilidade no seu comportamento.
- d) complexo de subsistemas que se comportam de forma homogênea graças ao sistema de retroalimentação centralizado que permite uma perfeita homeostasia em relação com o ambiente externo.

e) sistema orgânico com baixa diferenciação interna e alta adaptabilidade ao ambiente externo, levando a uma constante busca de comportamentos defensivos.

Comentário:

Questão bastante interpretativa e que, na minha opinião, buscava a alternativa "menos errada" e não a alternativa certa, pois não existia uma.

Sobre isso, o melhor é que analisemos em conjunto cada uma das alternativas tendo em mente a visão sistêmica das organizações:

a) conjunto de elementos, partes ou órgãos que compõem uma totalidade integrada e autossuficiente em torno de suas relações intra-sistêmicas.

Errado. Um sistema não é um simples conjunto de órgãos, mas sim uma parte de um sistema maior, que interage com o seu ambiente e que pode ser decomposto em subsistemas. Além disso, ele não é autossuficiente, pois necessita importar energia do ambiente. Mais ainda: seu foco não é na relação intra-sistêmica (dentro do sistema), mas sim em sua relação com o ambiente.

b) sistema de inputs e outputs de energia, recursos e informação necessários à reprodução da suas partes, mas com elevado grau de entropia em relação ao ambiente externo.

Errado. O foco não está em "reprodução das partes", mas sim na permanência do todo. Além disso, não se pode dizer que há um elevado grau de entropia, se não o sistema morreria e deixaria de existir!

c) conjunto de subsistemas de múltiplas entradas e saídas, submetido a uma relação instável, com o ambiente externo, e, portanto, com baixa previsibilidade no seu comportamento.

Considerado certa. Em primeiro lugar, a visão do sistema deve ser com base no expansionismo, e não no reducionismo. Assim, dizer que as organizações enquanto sistemas são "conjuntos de subsistemas" é um erro do ponto de vista teórico. Elas seriam, na verdade, sistemas em constante interação com o ambiente, onde encontram-se outros sistemas. Além disso, a questão fala que seu comportamento possui baixa previsibilidade, o que é fortemente contestável, uma vez que a manutenção do estado firme da organização enquanto sistema aberto se dá através da homeostase dinâmica, duas características que buscam dar certa estabilidade ao comportamento do sistema. Apesar disso, sem dúvidas ela é a "menos errada" dentre as alternativas...

d) complexo de subsistemas que se comportam de forma homogênea graças ao sistema de retroalimentação centralizado que permite uma perfeita homeostasia em relação com o ambiente externo.

Errada. Esta está uma verdadeira confusão. Começa dizendo que a definição deve ser reducionista, e não expansionista. Continua dizendo que o sistema se comporta de forma homogênea, ou seja, igual em todas as suas partes, o que está em desacordo com a ideia de diferenciação interna das partes. Fala ainda que a homeostase é perfeita, o que certamente é forçar a barra...

e) sistema orgânico com baixa diferenciação interna e alta adaptabilidade ao ambiente externo, levando a uma constante busca de comportamentos defensivos.

Errada. O sistema possui elevada diferenciação interna de suas partes, ao contrário do que diz a alternativa. Além disso, não faz nenhum sentido a ideia de que o sistema organizacional busca constantemente comportamentos defensivos...

GABARITO considerado: C.

93. (FCC/TRT – 6ª Região (PE)/Técnico Judiciário – Área Administrativa/2012) Para a consecução de fins organizacionais é preciso organizar a atividade humana de modo estável. Trata-se do objetivo da

- a) cultura organizacional.
- b) produtividade.
- c) dependência de recursos.
- d) burocracia.
- e) relacionalidade.

Comentário:

Questão bastante objetiva. Bastava você se lembrar de que o que a burocracia busca é justamente uma organização estável do trabalho.

GABARITO: D.

94. (FCC/TRF – 2ª Região / Analista Judiciário – Psicologia/2012) A principal contribuição da abordagem sistêmica ao Comportamento Organizacional é o conceito de organização como um sistema

- a) aberto, em constante interação com seu ambiente.
- b) fechado, que estabelece algumas trocas no ambiente.
- c) semi-aberto, já que tem metas estabelecidas no intra-grupo.
- d) flexível, porém raramente se modifica com as pressões do ambiente.
- e) inflexível, pois preserva as normas internas.

Comentário:

A essência da teoria dos sistemas é pedida por essa questão.

Deste modo, bastava você lembrar que as organizações são sistemas abertos que interagem constantemente com o seu ambiente externo!

GABARITO: A

95. (FCC/TRF – 5ª Região/Técnico Judiciário – Área Administrativa/2012) A teoria administrativa que se relaciona à múltipla abordagem com enfoque na organização formal e informal e análise Intraorganizacional e Interorganizacional é denominada

- a) Clássica.
- b) da Burocracia.

- c) do Comportamento.
- d) da Contingência.
- e) Estruturalista.

Comentário:

A abordagem que considera a organização como um todo, tanto nos seus aspectos formais quanto informais, além de realizar análises dentro e fora da organização é a estruturalista!

Trata-se da essência do que você precisa saber sobre esta abordagem para questões de concurso!

GABARITO: E.

96. (FCC/MPE-AP/Analista Ministerial – Administração/2012) Harmonizar todos os atos da empresa ou do órgão público, com o objetivo de facilitar seu funcionamento, é a função definida por Fayol como

- a) prever.
- b) comandar.
- c) organizar.
- d) coordenar.
- e) controlar.

Comentário:

Trata-se de uma aplicação direta da função de “coordenar”, que busca harmonizar a organização para que ela funcione bem!

GABARITO: D.

97. (FCC/TCE-PR/Analista de Controle – Área Administrativa/2011) Como consequência de um trabalho de quase uma década, Mayo e seus seguidores lançaram as bases de uma nova filosofia de administração chamada Relações Humanas, cujos pontos principais são: sistema social; relações com o grupo; supervisor de primeira linha tem papel intermediário e

- a) tipo ideal de burocracia.
- b) eficácia e eficiência.
- c) influência do ambiente externo.
- d) trabalho em equipe.
- e) racionalização do trabalho.

Comentário:

Os pontos principais das relações humanas giram em torno da importância do grupo social, assim, sistema social, interação do grupo mais importante do que a interação com o supervisor e o trabalho em equipe podem ser considerados sua base.

Note que, as alternativas (além da que propõe o trabalho em equipe) não trazem nenhuma característica que sequer possa ser associada com a escola das relações humanas.

GABARITO: D.

98. (CEPERJ/SEFAZ-RJ/Oficial de Fazenda/2013) O denominado processo administrativo é constituído por um conjunto de funções que definem o próprio ato de administrar. Essas funções administrativas são localizáveis em qualquer nível ou área de atividade da empresa. Na Teoria Clássica da administração, desenvolvida pelo engenheiro francês Jules Henri Fayol, as funções administrativas originariamente apresentadas não incluem a seguinte atividade:

- A) dirigir
- B) coordenar
- C) controlar
- D) prever
- E) organizar

Comentário:

Quais são as funções segundo Fayol, minha gente?! POCCC: Prever (ou planejar), Organizar, Comandar, Coordenar e Controlar! A única das alternativas que não está nesta relação é "dirigir" - letra

A!

GABARITO: A.

99. (CEPERJ/SEFAZ-RJ/Oficial de Fazenda/2013) Após sua destruição quase total durante a segunda guerra mundial, a indústria japonesa alcançou uma posição de importância na economia mundial. Observando essa ascensão da indústria japonesa, os consultores e teóricos americanos em administração dedicaram-se a um exame dos fundamentos conceituais da teoria da administração japonesa. Willian G. Ouchi batizou a abordagem japonesa de Teoria Z. Sobre as pressuposições da Teoria Z, é incorreto afirmar que:

- A) Sustenta que a tomada de decisão mais eficaz é aquela que é realizada por um grupo e não por um determinado gerente.
- B) Introduz um ideal de emprego vitalício, para formar lealdade e garantir uma força de trabalho constante e dedicada à organização.
- C) Considera o conceito de círculo de qualidade no local de trabalho.
- D) Impede a alta administração de fornecer feedback aos colaboradores sobre as decisões por ela tomadas.
- E) Define os círculos de qualidade como sendo os grupos de gerentes e funcionários que se reúnem durante o expediente normal e tentam aumentar a qualidade e reduzir os custos.

Comentário:

Questão bastante focada na teoria de William Ouchi!

De forma geral, você deve se lembrar que a Teoria Z é aquela que traz características do modelo japonês de administração, tais como: maior participação das pessoas, carreiras generalistas, lentas e vitalícias, responsabilidade coletiva, etc.

Com isto em mente, você já saberia resolver a questão, pois a única alternativa que traz um "absurdo" é a letra D, que afirma que a alta administração ficaria impedida de fornecer feedback sobre as decisões. Na verdade, em geral, as decisões nem sequer seriam tomadas pela alta administração, mas sim pelo consenso dos funcionários. Além disso, a participação é a regra, então falar em "falta de feedback", por si só, já seria errado também!

GABARITO: D.

100. (FGV/TJ-RO/Administrador/2015) A perspectiva sociotécnica das organizações, desenvolvida a partir da Teoria dos Sistemas Abertos, representa um dos principais marcos na evolução do pensamento administrativo. Em uma de suas contribuições mais significativas, a perspectiva sociotécnica propõe que a organização pode ser entendida como um conjunto integrado de papéis que se superpõem e se interligam. Na organização, o indivíduo desempenha papéis, mantém expectativas quanto ao papel dos demais participantes e inter-relaciona-se com eles, num processo em que intervêm variáveis contextuais organizacionais, de personalidade e interpessoais. Dessa forma, o conceito de ser humano proposto pela perspectiva sociotécnica enfatiza, entre outros aspectos, os papéis e seus conflitos.

Esse conceito marca uma evolução importante nas teorias de administração e é conhecido como:

- a) homem social;
- b) homo economicus;
- c) homem organizacional;
- d) homem funcional;
- e) homem complexo.

Comentário:

Questão simples, mas montada para confundir os candidatos.

Ela menciona a perspectiva sociotécnica da teoria dos sistemas e sua visão de ser humano que desempenha papéis em um sistema, mantendo relações com os outros.

O candidato deveria se ater apenas ao fato de que a perspectiva descrita é realmente a da teoria dos sistemas. Deveria, então, lembrar qual a

concepção de ser humano que diz isso e que se associa corretamente à teoria dos sistemas.

Trata-se do homem funcional.

GABARITO: D.

101. (FGV/TJ-RO/Pedagogo/2015) As organizações de trabalho em geral sistematizam sua estrutura e suas atividades. Uma das sistematizações organizacionais que mais interessa ao pedagogo empresarial é aquela que diz respeito ao desenho de cargos, pois o desenvolvimento de competências dos funcionários está diretamente relacionado a tal sistematização. Vários modelos são utilizados para essa sistematização, com destaque para os modelos clássico, humanístico e contingencial. São características do modelo contingencial:

- a) ênfase na tarefa e na tecnologia;
- b) busca de eficiência por meio do método e da racionalização do trabalho;
- c) busca da eficiência por meio da satisfação e da interação das pessoas;
- d) recompensas salariais e materiais;
- e) dinamismo e contínua mudança e revisão do cargo.

Comentário:

Questão com ênfase diferente, por conta do cargo no qual foi cobrada, mas que poderia ser interpretada para que se associasse cada uma das alternativas a alguma das teorias de administração, buscando-se aquela que está ligada à visão contingencial. Vejamos:

A) O modelo contingencial não possui foco nas tarefas, que é o foco da Teoria da Administração Científica. Métodos e tecnologia também poderiam ser relacionados à administração científica, caso forçássemos a barra para encontrar uma resposta (se a questão tratasse de administração científica, e não contingencial). Alternativa errada.

B) A eficiência pelo método e racionalização do trabalho são partes da teoria da administração científica (escola clássica).

C) O modelo das relações humanas (humanístico) é que acredita que a eficiência será baseada na interação entre as pessoas.

D) As recompensas salariais e materiais são características do homem econômico da escola clássica.

E) A mudança contínua e dinamismo para adaptação ao ambiente são características da abordagem contingencial. É a resposta!

GABARITO: E.

102. (FGV/DPE-MT/Administrador/2015) A preocupação em definir uma tipologia para o ser humano nas organizações e suas principais características comportamentais acompanhou os formuladores das diversas teorias administrativas. Relacione os tipos descritos a seguir às respectivas teorias administrativas.

1. O homem organizacional pode desempenhar papéis em diferentes organizações.
2. O homem funcional desempenha papéis que se inter-relacionam com os outros.
3. O homem econômico deve ser controlado e avaliado pelo trabalho padronizado.
4. O homem administrativo procura apenas o suficiente para se satisfazer com o trabalho.

- () Teoria Clássica
() Teoria Estruturalista
() Teoria Behaviorista
() Teoria de Sistemas

Assinale a opção que indica a relação correta, de cima para baixo.

- a) 4 – 1 – 3 – 2
- b) 3 – 1 – 4 – 2
- c) 1 – 4 – 2 – 3
- d) 3 – 2 – 4 – 1
- e) 2 – 3 – 4 – 1

Comentário:

Questão cobrando um conhecimento super "decorado". Aqui você teria que ter memorizado as concepções de ser humano de cada uma das teorias para associá-las corretamente, o que é feito na alternativa B.

GABARITO: B

103. (FGV/DPE-MT/Administrador/2015) Com relação à Teoria Geral de Sistemas (TGS), analise as afirmativas a seguir.

- I. No modelo sociotécnico de Tavistok a organização é concebida como um sistema fechado com dois subsistemas.
- II. A TGS contraria a ideia de organização como um sistema fechado, determinístico e protegido de influências externas.
- III. Os sistemas fechados, no processo de entropia negativa, renovam as energias necessárias à sua sobrevivência.

Assinale:

- a) se somente a afirmativa I estiver correta.
- b) se somente a afirmativa II estiver correta.
- c) se somente a afirmativa III estiver correta.
- d) se somente as afirmativas I e III estiverem corretas.
- e) se todas as afirmativas estiverem corretas.

Comentário:

Vejam os itens, tendo como base a Teoria Geral dos Sistemas:

I) Errado. O Modelo de Tavistok vê as organizações como um sistema aberto com dois subsistemas, e não um sistema fechado, como afirmado pelo item.

II) Certo. A TGS realmente contraria uma visão de sistema fechado, fazendo nascer uma visão de sistema aberto, que interage com o ambiente.

III) Errado. Os sistemas abertos, num processo de entropia negativa, é que renovam as energias para sobrevivência.

GABARITO: B.

104. (FGV/TCM-SP/Agente de Fiscalização/2015) Um dos principais marcos na evolução do campo teórico da administração é o chamado enfoque contingencial – cuja perspectiva pode ser resumida pela proposição “não existe uma única melhor forma de organizar”. Entre as contribuições fundamentais do enfoque contingencial estão:

- a) a formulação do conceito de campo organizacional;
- b) a proposição dos princípios gerais da administração;
- c) o reconhecimento da organização informal;
- d) a diferenciação entre modelo mecânico e modelo orgânico de organização;
- e) a incorporação da dimensão simbólica na análise do ambiente organizacional.

Comentário:

As principais contribuições da teoria contingencial são, sem dúvidas, a percepção de que o ambiente condiciona o funcionamento da organização, imputando modificações em sua estrutura e estratégia, em especial propondo a existência de dois modelos organizacionais: o mecanicista (mecânico) e o orgânico.

As demais alternativas tratam, respectivamente:

A) É um aspecto da Teoria Institucional. Não abordada nos principais livros que tratam da evolução da teoria administrativa e com raríssima cobrança em provas (e as poucas vezes que cai é quando é expressamente mencionada no Edital, o que também é raro), é uma teoria conhecida nos meios mais acadêmicos. Para saber mais sobre ela, ganhando uma boa base

sobre o assunto, recomendo a leitura do seguinte Artigo Acadêmico:
<http://www.scielo.br/pdf/cebape/v4n1/v4n1a06>

- B) Escola Clássica e Neoclássica
- C) Escola das Relações Humanas.
- E) Teoria institucional.

GABARITO: D.

105. (FGV/TJ-GO/Analista Judiciário/2014) Os desafios de eficiência e escala impostos pela consolidação do processo de industrialização ao final do século XIX tiveram como resposta a sistematização de um conjunto de técnicas e procedimentos de gestão, posteriormente denominado pelos historiadores econômicos como escola clássica de administração. Em sua corrente da administração científica, teve como característica:

- a) estudar os movimentos necessários para a execução de uma tarefa com o intuito de simplificá-los e reduzi-los ao mínimo;
- b) enxergar o trabalhador como um ser humano e buscar motivá-lo com incentivos fisiológicos;
- c) incentivar maior participação dos funcionários no processo decisório da empresa;
- d) controlar as atividades da empresa de modo que os erros fossem previstos e as ações corretivas tomadas, evitando o desperdício;
- e) promover uma sinergia entre atividades da empresa e o ambiente externo.

Comentário:

Tendo em mente a teoria da administração científica, vamos analisar cada uma das alternativas:

A) Certa. O estudo dos tempos e movimentos de uma tarefa, para gerar máxima eficiência, eram a base da teoria da administração científica.

B) Errada. O trabalhador era visto como extensão da máquina, um verdadeiro homem-boi, e não um ser humano.

C) Errada. Os trabalhadores não possuíam nenhum poder decisório, na visão dessa teoria.

D) Errada. Na visão da teoria da administração científica, todas as tarefas seriam previstas perfeitamente desde o início, com maximização do uso dos recursos. Assim, não haveria erros a serem previstos e controlados, pois tudo daria certo desde o início!

E) Errada. A teoria da administração científica desconsidera completamente o ambiente externo da organização.

GABARITO: A.

106. (FGV/COMPESA/Analista de Gestão - Administrador/2014) A primeira tentativa de formalização de uma teoria administrativa foi feita por Taylor, com a publicação de "Os Princípios da Administração Científica".

Com relação a esses princípios, assinale V para a afirmativa verdadeira e F para a falsa.

() Princípio de planejamento – substituição de métodos científicos por procedimentos empíricos, conforme o raciocínio de cada trabalhador.

() Princípio de preparo dos trabalhadores – os operários não precisam demonstrar aptidões porque é possível treiná-los, mas o material de trabalho deve ser previamente preparado.

() Princípio de controle – controlar o desenvolvimento do trabalho para se certificar de que está sendo realizado de acordo com a metodologia estabelecida e dentro da meta.

As afirmativas são, respectivamente,

- a) V, F e V.
- b) F, F e V.
- c) V, V e V.
- d) F, F e F.
- e) F, V e V.

Comentário:

A questão traz três dos quatro princípios da Administração Científica para que você verifique se o princípio está corretamente relacionado com o conteúdo do item. Relembremos os princípios:

- **Planejamento:** o trabalho deve ser planejado pela organização com base em métodos científicos, e não operado conforme o critério individual do trabalhador.
- **Preparo:** os trabalhadores devem ser cientificamente selecionados com base em suas aptidões e treinados para as tarefas planejadas.
- **Controle:** o trabalho deve ser controlado, para que seja possível verificar se o que foi previsto está sendo cumprido em termos de metodologia e metas.
- **Execução:** as atribuições e responsabilidades de execução devem ser distribuídas de forma planejada.

Agora, vamos ver os itens:

I) Falso. O princípio do planejamento fala que os métodos utilizados devem ser científicos, exatamente o oposto do proposto no item.

II) Falso. Os operários demonstram suas aptidões desde a sua seleção, mas o treinamento deve ser feito.

III) Verdadeiro. É exatamente isso que diz o princípio!

GABARITO: B.

107. (FGV/COMPESA/Analista de Gestão - Administrador/2014) A Teoria Clássica da Administração, idealizada por Henri Fayol, caracteriza-se pela ênfase na estrutura organizacional. Fayol desenvolveu 14 princípios gerais de Administração, que podem ser aplicados a qualquer tipo de organização.

Sobre esses princípios, analise o fragmento a seguir.

“A linha de autoridade vai do topo da organização até o nível mais baixo. As comunicações devem seguir essa cadeia.”

Esse princípio é chamado de

- a) divisão do trabalho.
- b) autoridade
- c) disciplina.
- d) unidade de comando.
- e) cadeia escalar.

Comentário:

Questão simples. Você só precisaria se lembrar especificamente do princípio da cadeia escalar, que é a resposta da questão, pois é o princípio que estabelece a linha de autoridade para a hierarquia e comunicação entre os diferentes níveis organizacionais.

GABARITO: E

108. (FGV/COMPESA/Analista de Gestão - Administrador/2014) Segundo a teoria burocrática, idealizada por Max Weber, as empresas seguem normas e regulamentos escritos e preestabelecidos para seu funcionamento.

Assinale a opção que apresenta somente princípios da teoria burocrática.

- a) Impessoalidade, Hierarquia, Autoridade e Separação de Domínios Público e Privado.
- b) Moralidade, Publicidade, Padronização e Formalização.
- c) Profissionalismo, Unidade de Direção, Centralização e Equidade.
- d) Integridade, Hierarquia, Autoridade e Eficiência.
- e) Planejamento, Organização, Execução e Comando

Comentários:

São várias as ideias associadas à teoria burocrática. Em essência, ela busca o profissionalismo da gestão, a impessoalidade do tratamento, respeito a normas, regras e hierarquia, centralização das decisões e separação das propriedades pessoal do gestor e da organização/setor público.

A única alternativa cabível como resposta é a letra A.

GABARITO: A.

109. (FGV/SUSAM/Assistente Administrativo/2014) As afirmativas a seguir estão baseadas em três dos cinco componentes da função administração, como preconizadas por Fayol. Analise-as e assinale V para a afirmativa verdadeira e F para a falsa.

() Planejamento: avalia o futuro e elabora um plano de ação de curto prazo.

() Organização: consolida a estrutura de profissionais, de materiais e de equipamentos para realizar o empreendimento.

() Controle: garante que os planos elaborados e as ordens dadas sejam rigorosamente obedecidos.

As afirmativas são, respectivamente,

- a) F, F e F.
- b) F, V e F.
- c) F, V e V.
- d) V, F e V.
- e) V, V e V.

Comentário:

Os princípios de Fayol São o Prever (ou planejar), Organizar, Coordenar, Comandar e Controlar. Vejamos detalhes sobre eles:

- **Prever:** trata-se de avaliar o futuro e traçar um plano de ação para chegar até ele.
- **Organizar:** trata-se da atividade que proporciona os recursos materiais e sociais para a empresa, tais como matérias-primas, recursos financeiros, pessoas, etc.
- **Comandar:** é a atividade de dirigir o pessoal da organização.
- **Coordenar:** É a criação de harmonia entre as atividades, esforços e atos do negócio com o objetivo de facilitar o sucesso do trabalho.
- **Controlar:** trata-se da verificação dos trabalhos para que se certifique de que tudo está caminhando conforme o planejado.

Assim, percebemos logo de cara que o item I está errado porque o princípio do planejamento não é específico para o curto prazo, sendo geral

para o futuro, em qualquer prazo. Além disso, percebemos que os princípios de Organização e Controle estão corretamente retratados pela questão

Assim, a resposta é F-V-V.

GABARITO: C.

110. (FGV/AL-BA/Auditor/2014) Dentre as teorias administrativas, uma delas se mostrou inovadora pelo fato de ter trazido à tona a ideia de que o ambiente externo possui influência direta no ambiente organizacional. Com isso, abandonou-se o antigo conceito de que a organização era um ambiente à parte do contexto social e que, apenas um aprimoramento dos processos internos garantiria o sucesso da empresa.

Essa teoria ficou conhecida como

- a) Teoria de Taylor.
- b) Teoria Quântica.
- c) Teoria dos Sistemas.
- d) Teoria Comportamental.
- e) Teoria da Burocracia.

Comentário:

A teoria que começa a falar em um ambiente onde a organização está inserida e que influencia o seu funcionamento é a teoria dos sistemas.

GABARITO: C.

111. (FGV/AL-MT/Administrador/2013) O modelo de Administração identificado com o espírito pragmático e democrático da Teoria Neoclássica, é denominado

- a) contingencial.
- b) burocrático.
- c) científico.
- d) por objetivos.
- e) humanístico.

Comentário:

Dentre as teorias mencionadas, a única que está relacionada diretamente com a teoria Neoclássica, dela fazendo parte, é a Administração por Objetivos (APO).

GABARITO: D.

112. (FGV/Senado Federal/Analista Legislativo - Administração/2008) A teoria da autopoiesis, que tem em Gareth Morgan um excepcional divulgador, reconhece que sistemas podem ser caracterizados

como tendo “ambientes”, mas insiste em que as relações com qualquer ambiente são internamente determinadas. Sendo assim:

(A) pode haver incontáveis cadeias de interação entre sistemas e, dentro deles, A ligando-se a B, C, D, E, e assim por diante, não existe qualquer padrão independente de causalidade.

(B) o feedback estratégico tem de ser repensado para testar, validar e modificar as hipóteses incorporadas às estratégias diretamente conectadas aos negócios.

(C) a teoria da autopoiesis pode ser entendida como uma rede de partes separadas, razão pela qual faz sentido dizer que um sistema interage com seu ambiente externo, já que as transações de um sistema com seu ambiente não são transações internas, nem são transações automáticas.

(D) a teoria da autopoiesis é considerada como um esforço de auto-reprodução por um sistema internamente aberto de relações conducentes ao estabelecimento de estratégias e táticas centradas apenas no ambiente que interessa, pois tal ambiente é o desejado pela administração superior porque traz resultados de cunho financeiro.

(E) autores consideram que a teoria da autopoiesis tem uma indesculpável semelhança com a abordagem de sistemas abertos apontada pelo Daniel Katz e Roberto L. Kahn no final da década de 70, por intermédio da obra Psicologia Social das Organizações e, portanto, não merece um tratamento diferenciado.

Comentário:

A teoria da autopoiesis (autopoiesis) é aquela abordagem diferente da tradicional visão sistêmica, merecendo tratamento diferenciado, que afirma que os sistemas são fechados e autorreferenciados, tendo como principal objetivo sua própria reprodução, e não reagindo a estímulos do ambiente.

Com essa simples afirmação em mente você já percebe que as alternativas B, C, D e E estão erradas, sobrando apenas a alternativa A como resposta.

GABARITO: A.

113. (FGV/TCM-RJ/Auditor/2008) Com relação ao Modelo Contingencial de Administração, é correto afirmar que:

a) quanto mais estável o ambiente em que estiver inserida a organização, é mais adequado o uso de um modelo orgânico de estrutura.

b) a Escola Contingencial prevê a existência de uma forma única e correta de administrar.

- c) quanto à gestão de pessoas, o Modelo Contingencial preconiza que a gestão descentralizada, participativa e flexível é sempre o que traz melhores resultados.
- d) a tecnologia e o ambiente condicionam a forma de gerir a organização.
- e) a Escola Contingencial previa a organização de estruturas rígidas com base na meritocracia.

Comentário:

Vamos analisar cada uma das alternativas tendo em mente a escola contingencial, que é aquela que se preocupa com a adaptação da organização ao ambiente, considerando tecnologia e ambiente para definição de uma estrutura que será orgânica ou mecanicista:

a) quanto mais estável o ambiente em que estiver inserida a organização, é mais adequado o uso de um modelo orgânico de estrutura.

Errado. Ambientes estáveis estão relacionados a modelos mecanicistas.

b) a Escola Contingencial prevê a existência de uma forma única e correta de administrar.

Errado. É exatamente o oposto: para cada realidade organizacional, uma forma adequada de administrar.

c) quanto à gestão de pessoas, o Modelo Contingencial preconiza que a gestão descentralizada, participativa e flexível é sempre o que traz melhores resultados.

Errado. Para cada realidade, haverá uma forma de administrar, não havendo uma única que sirva para tudo.

d) a tecnologia e o ambiente condicionam a forma de gerir a organização.

Certo. São essas as condições a partir das quais se decide sobre a gestão da organização.

e) a Escola Contingencial previa a organização de estruturas rígidas com base na meritocracia.

Errado. Esta afirmativa faz alusão à burocracia.

GABARITO: D.**114. (FGV/BADESC/Analista Administrativo/2010) Assinale a alternativa que apresente uma característica dos sistemas mecânicos organizacionais.**

- A) Autoridade baseada no conhecimento.
- B) Processo decisório *ad hoc*.
- C) Estrutura definitiva.
- D) Comunicações quase sempre horizontais.
- E) Ambiente instável.

Comentário:

Apenas uma das alternativas apresenta um elemento associado às organizações mecanicistas: a estrutura definitiva. Os demais elementos apresentados estão relacionados com as organizações orgânicas.

GABARITO: C.

115. (FGV/BADESC/Analista Administrativo/2010) Com relação à teoria contingencial, analise as afirmativas a seguir.

- I. As organizações possuem natureza sistêmica.
- II. Existem princípios universais de administração.
- III. As características ambientais condicionam o ambiente organizacional.

Assinale:

- a) se somente a afirmativa I estiver correta.
- b) se somente a afirmativa II estiver correta.
- c) se somente a afirmativa III estiver correta.
- d) se somente as afirmativas I e III estiverem corretas.
- e) se todas as afirmativas estiverem corretas.

Comentário:

Vamos analisar cada um dos itens, tendo em mente a abordagem contingencial:

I. As organizações possuem natureza sistêmica.

Certo. Nesta abordagem as organizações são sistemas abertos que interagem com o ambiente.

II. Existem princípios universais de administração.

Errado. Esta afirmativa não possui relação com a perspectiva contingencial, sendo possível relacioná-la com os clássicos da administração.

III. As características ambientais condicionam o ambiente organizacional.

Certo. Ambiente e tecnologia condicionam o ambiente organizacional e sua forma de reagir.

Assim, I e III estão corretas.

GABARITO: D.

116. (FGV/CODEBA/Administrador/2010) NÃO corresponde a um elemento essencial da administração científica

- a) a padronização de ferramentas.
- b) a administração por iniciativa e incentivo.
- c) a divisão equitativa do trabalho.
- d) a seleção do trabalhador.
- e) o treinamento.

Comentário:

A administração científica de Taylor é aquela que é baseada no estabelecimento de tempos e movimentos para uma administração totalmente racional. No que diz respeito ao funcionário, podemos dizer que ela busca selecionar funcionários adequados e treiná-los para as tarefas, que serão

realizadas de acordo com divisão prévia dos trabalhos. Haverá um sistema de incentivo por meio da remuneração variável, mas não é possível dizer que há uma administração com base na iniciativa dos funcionários, pois eles são considerados meros apêndices da máquina!

Assim, a letra B está errada!

GABARITO: B.

117. (FGV/CODEBA/Administrador/2010) De acordo com a teoria clássica da administração, as transformações e as permutas são exemplos, nas empresas, das operações

- A) técnicas e administrativas.
- B) técnicas e comerciais.
- C) técnicas e financeiras.
- D) administrativas e comerciais.
- E) administrativas e financeiras.

Comentário:

Questão esquisita, que faz o candidato pensar.

O que são transformações? São as transformações de insumos em produtos, ou seja, são as funções relativas à produção, que são chamadas por Fayol de funções técnicas.

E o que são permutas? São trocas, que acontecem através das funções comerciais de Fayol.

GABARITO: B.

118. (FGV/CODEBA/Administrador/2010) Os modelos burocrático e da administração científica cunharam, respectivamente, os conceitos de homem

- A) administrativo e organizacional.
- B) organizacional e administrativo.
- C) econômico e administrativo.
- D) administrativo e econômico.
- E) organizacional e econômico.

Comentário:

Questão bastante objetiva, na qual você deveria apenas relacionar as escolas burocrática e científica à sua concepção de homem, sendo respectivamente o homem organizacional e econômico.

GABARITO: E

119. (FGV/CODEBA/Administrador/2010) Com relação ao modelo organizacional burocrático, analise as afirmativas a seguir:

- I. A precisão na definição de um cargo é uma vantagem da burocracia em função do conhecimento exato dos deveres das pessoas.

II. A rapidez nas decisões é uma vantagem da burocracia, pois todos conhecem o que deve ser feito e por quem as ordens e papéis tramitam por meio de canais preestabelecidos.

III. A redução do atrito entre as pessoas é uma vantagem, pois o funcionário sabe o que é exigido dele e quais os limites entre as suas responsabilidades e a dos outros.

Assinale

- A) se somente a afirmativa I estiver correta.
- B) se somente a afirmativa II estiver correta.
- C) se somente a afirmativa III estiver correta.
- D) se somente as afirmativas I e II estiverem corretas.
- E) se todas as afirmativas estiverem corretas.

Comentário:

Vamos analisar cada um dos itens, tendo em conta as vantagens da burocracia:

I. A precisão na definição de um cargo é uma vantagem da burocracia em função do conhecimento exato dos deveres das pessoas.

Considerado errado. Uma vez que a organização conhece exatamente os deveres de cada pessoa, seu cargo pode ser definido facilmente. Percebe-se assim, que o item está correto, o que não foi considerado pela banca.

II. A rapidez nas decisões é uma vantagem da burocracia, pois todos conhecem o que deve ser feito e por quem as ordens e papéis tramitam por meio de canais preestabelecidos.

Considerado errado. Trata-se de uma vantagem considerada por Weber, conforme apresentado por Chiavenato (2011). A banca pecou ao considerar este item errado.

III. A redução do atrito entre as pessoas é uma vantagem, pois o funcionário sabe o que é exigido dele e quais os limites entre as suas responsabilidades e a dos outros.

Certo. Trata-se de mais uma vantagem da burocracia para Weber. Desta vez a banca acertou.

GABARITO considerado: C.

120. (FGV/CODEBA/Administrador/2010) Segundo a teoria clássica, a cada grupo de operações em uma empresa corresponde uma capacidade especial. Cada uma dessas capacidades repousa sobre um conjunto de qualidades. Nesse sentido, dentre as opções a seguir, assinale a única que NÃO corresponde a um desses conjuntos de qualidades.

- A) Cultura geral.
- B) Capacidade política.
- C) Experiência.
- D) Qualidades físicas.

E) Qualidades morais.

Comentário:

Questão bastante direta. Bastava que você tivesse memorizado as 6 capacidades para saber qual não se inclui dentre elas, que são:

- Qualidades físicas
- Qualidades intelectuais
- Qualidades morais
- Cultura geral
- Conhecimentos especiais
- Experiência

Assim, a única alternativa que não se inclui é a letra B - capacidade política.

GABARITO: B.

121. (FGV/CODEBA/Administrador/2010) Com relação aos possíveis resultados da aplicação da administração científica, analise as afirmativas a seguir:

I. A administração científica proporciona o aumento da remuneração média dos trabalhadores.

II. A administração científica proporciona o aumento da jornada de trabalho.

III. Pela administração científica, os trabalhadores sentem-se objeto de cuidado especial.

Assinale

A) se somente a afirmativa I estiver correta.

B) se somente a afirmativa II estiver correta.

C) se somente a afirmativa III estiver correta.

D) se somente as afirmativas I e III estiverem corretas.

E) se todas as afirmativas estiverem corretas.

Comentário:

Questão esquisita... vamos analisar cada uma das afirmativas:

I. A administração científica proporciona o aumento da remuneração média dos trabalhadores.

Certo. Com a remuneração variável típica da administração científica, têm-se o aumento da remuneração média do trabalhador.

II. A administração científica proporciona o aumento da jornada de trabalho.

Errado. Não tem nenhuma relação.

III. Pela administração científica, os trabalhadores sentem-se objeto de cuidado especial.

Considerado Certo. Não é este o ponto focal da administração científica, mas a questão fala em como os funcionários se sentiriam com base na administração científica. Como as pessoas recebem suas tarefas de forma detalhada e recebem remuneração variável por produção, é possível considerar esta alternativa como correta, tendo em conta que a mesma é polêmica!

GABARITO considerado: D.

122. (FGV/Senado Federal/Analista Legislativo - Administração/2008) A primeira e mais clara fonte de poder numa organização é a autoridade formal, um tipo de poder legitimado que é respeitado e conhecido por aqueles com quem interage. A legitimidade é uma forma de aprovação social essencial para a estabilidade das relações de poder; ela aparece quando as pessoas reconhecem que alguém tem direito de mandar em alguma área da vida humana e quando aquele que é mandado considera como um dever obedecer. Essa caracterização da legitimidade das relações de poder foi estudada pelo seguinte pensador:

- A) Max Weber.
- B) Robert Dahl.
- C) Karl Marx.
- D) Michel Foucault.
- E) Talcott Parsons.

Comentário:

Trata-se da autoridade formal da burocracia, tratada nos estudos de Max Weber.

GABARITO: A.

123. (FGV/Senado Federal/Analista Legislativo - Administração/2008) Frederick M. Taylor concluiu que os executores de tarefas não tinham experiência e conhecimento para planejá-las a fim de tornar o rendimento do trabalho o maior possível. Para preencher essa lacuna surgem os analistas de sistemas, capazes de planejar e delinear as atividades de produção e escritório. Suas características principais são independência em relação à linha de comando, atuação em todos os níveis hierárquicos e áreas de atividades da empresa e, o que é importante, o fato de ocuparem uma parte da organização que lhes é própria, a tecnoestrutura. Sua principal ação consiste em padronizar atividades, produtos e serviços. Com o fim de concretizar o que fazem, pode-se dividir o objeto de atuação dos analistas de sistemas em três áreas:

- * planejamento do produto, programação e controle da qualidade;
- * tempos e movimentos;
- * recrutamento, seleção e treinamento de pessoal.

As funções dessas três áreas são padronizar, respectivamente:

- A) as habilidades dos executores; os processos de trabalho e as habilidades dos executores.

- B) os processos de trabalho em si; as saídas dos processos e as habilidades dos executores.
- C) as habilidades dos executores; os processos de trabalho e as saídas dos processos.
- D) as saídas dos processos; os processos de trabalho em si e as habilidades dos executores.
- E) as saídas dos processos; as habilidades dos executores e os processos de trabalho.

Comentário:

Questão muito interpretativa e que exige um nível superficial de conhecimento de outros assuntos da administração. Nela você teria que interpretar o que é que se busca padronizar a partir de alguns elementos, vejamos cada um:

** planejamento do produto, programação e controle da qualidade;*

Trata-se da qualidade do produto que se produz pelos processos da organização, ou seja, da padronização das saídas dos processos.

** tempos e movimentos;*

Trata-se do funcionamento do processo em si, ou seja, a padronização dos processos de trabalho.

** recrutamento, seleção e treinamento de pessoal.*

Trata-se das pessoas que executam os processos, ou seja, das habilidades dos executores.

Assim, unindo-se as três coisas na ordem apresentada temos que o gabarito está na letra D.

GABARITO: D.**124. (FGV/SAD-PE/Analista de Gestão Administrativa/2009) A ênfase nos grupos informais é característica pioneira:**

- A) da administração científica.
- B) da escola das relações humanas.
- C) da teoria clássica da administração.
- D) do modelo burocrático.
- E) da teoria comportamental da administração.

Comentário:

Questão bastante direta sobre o assunto, na qual bastava você saber que a escola da administração que iniciou o foco nos grupos informais foi a escola das relações humanas.

GABARITO: B.**125. (FGV/SAD-PE/Analista de Gestão Administrativa/2009) Assinale a alternativa que apresente corretamente o tipo de homem focado pelas abordagens da Teoria dos Sistemas Abertos e a Perspectiva Sociotécnica das Organizações.**

- A) Homem organizacional.
- B) Homem econômico.
- C) Homem social.
- D) Homem funcional.
- E) Homem administrativo.

Comentário:

Questão bastante direta que cobra que você tivesse memorizado as visões de homens de cada teoria.

A teoria dos sistemas e a perspectiva sociotécnica (que se encaixa dentro da visão sistêmica, incluindo um subsistema técnico e um subsistema social) possuem a visão de homem funcional.

GABARITO: D.

126. (FGV/SAD-PE/Analista de Gestão Administrativa/2009) De acordo com a Teoria das Contingências, há dois tipos de sistemas organizacionais: mecanicistas e orgânicos. A esse respeito, analise as afirmativas a seguir:

- I. A rigidez é uma característica dos sistemas mecanicistas.
 - II. A previsibilidade é uma característica dos sistemas orgânicos.
 - III. O ambiente estável é uma característica dos sistemas orgânicos.
- Assinale:
- A) se somente a afirmativa I estiver correta.
 - B) se somente a afirmativa II estiver correta.
 - C) se somente a afirmativa III estiver correta.
 - D) se somente as afirmativas I e II estiverem corretas.
 - E) se somente as afirmativas I e III estiverem corretas.

Comentário:

Vamos analisar cada um dos itens:

I. A rigidez é uma característica dos sistemas mecanicistas.

Certo. Sistemas mecanicistas são rígidos e sistemas orgânicos são flexíveis.

II. A previsibilidade é uma característica dos sistemas orgânicos.

Errado. Os sistemas mecanicistas é que seriam previsíveis, enquanto os orgânicos seriam imprevisíveis.

III. O ambiente estável é uma característica dos sistemas orgânicos.

Errado. Ambientes estáveis são os que se relacionam com os sistemas mecanicistas. Os sistemas orgânicos encontram-se em ambientes instáveis.

Assim, apenas o item I está correto.

GABARITO: A.

127. (FGV/Potigás/Administrador Júnior/2006) Esse princípio parte da ideia de que, num sistema aberto, podem existir numerosos meios diferentes de se atingir um estado final. Isso contrasta com sistemas mais fechados nos quais os relacionamentos são estruturalmente fixados para produzir padrões específicos de causa e efeito. A que conceito concernente a sistemas abertos se refere o princípio acima?

- A) Equifinalidade.
- B) Diferenciação.
- C) Descentralização.
- D) Externalidade.
- E) Output.

Comentário:

Uma questão muito focada sobre os princípios básicos da organização enquanto sistemas abertos. Sugiro que você memorize todos para a sua prova!

O princípio que afirma que diferentes caminhos podem levar a um mesmo fim a partir de diferentes origens é o princípio da equifinalidade.

GABARITO: A.

128. (IESES/IFT-SC/Magistério - Administração-Gestão/2009) Henri Fayol identificou seis funções inerentes a uma organização. Assinale a alternativa que apresenta, corretamente, as seis funções:

- a) Recursos humanos, técnica, marketing, contábil, segurança e administrativa.
- b) Financeira, contábil, segurança, marketing, recursos humanos e administrativa.
- c) Técnica, comercial, financeira, contábil, segurança e administrativa.
- d) Técnica, compras, financeira, marketing, recursos humanos e administrativa.

Comentário:

As seis funções de Fayol são: técnicas, comerciais, financeiras, contábeis e administrativas.

GABARITO: C.

129. (IESES/IFT-SC/Magistério - Administração-Gestão/2009) São conclusões da Experiência de Hawthorne, EXCETO:

- a) Comportamento social dos empregados.
- b) Recompensas e sanções sociais.
- c) O nível de produção é resultante da ação individual do trabalhador.
- d) Ênfase nos aspectos emocionais.

Comentário:

A única resposta que não tem relação com a experiência de Hawthorne e a escola das relações humanas é a letra C, que afirma que o desempenho é resultado da ação individual. Na verdade, o que se percebeu foi que o desempenho depende do grupo social.

GABARITO: C.

130. (IESES/IFT-SC/Magistério - Administração-Gestão/2009) Fazendo-se uma contextualização da dimensão burocrática Weberiana, sobre as relações impessoais, levando-se em conta a realidade atual é correto afirmar, EXCETO:

- a) Deve prevalecer tanto relações impessoais como pessoais. Se a organização quer humanizar seu capital humano, ela não pode tratar todos os colaboradores com regras impessoais.
- b) Devem ser relações que se caracterizam pela individualidade, sem qualquer interferência ou preferências emocionais somente as relações impessoais existem.
- c) A impessoalidade descrita por Weber não existe na prática em decorrência dos grupos informais que surgem dentro das organizações.
- d) A obediência cega ao cargo e a racionalidade isenta de valores forçam os dirigentes a enxergarem os colaboradores como ingredientes de uma máquina sem sentimentos e emoções.

Comentário:

Questão fortemente interpretativa. Aqui você teria que lembrar o que significa essa impessoalidade da burocracia, e interpretar com base em sua própria visão do mundo organizacional. Vamos olhar cada uma das alternativas:

a) Deve prevalecer tanto relações impessoais como pessoais. Se a organização quer humanizar seu capital humano, ela não pode tratar todos os colaboradores com regras impessoais.

Estranha. Essa estória de prevalecer tanto relações pessoais quanto impessoais não tem relação com a burocracia weberiana, mas pode fazer sentido em uma questão interpretativa bem justificada, como foi o caso. Foi considerada correta.

b) Devem ser relações que se caracterizam pela individualidade, sem qualquer interferência ou preferências emocionais somente as relações impessoais existem.

Errada. Essa frase é tão enrolada que não consegui nem entender o que ela estaria tentando dizer, supostamente. Não faz nenhum sentido.

c) A impessoalidade descrita por Weber não existe na prática em decorrência dos grupos informais que surgem dentro das organizações.

Certo. A impessoalidade não existe na prática.

d) A obediência cega ao cargo e a racionalidade isenta de valores forçam os dirigentes a enxergarem os colaboradores como ingredientes de uma máquina sem sentimentos e emoções.

Certo. É uma das disfunções da burocracia.

GABARITO: B.

131. (IESES/IFT-SC/Magistério - Administração-Gestão/2009) São características da abordagem estruturalista, EXCETO:

- a) Abordagem Múltipla das Organizações.
- b) Recompensas Sociais e Materiais.
- c) Abordagem Globalizante das Organizações.
- d) Conceito de Homem Economicus.

Comentário:

A abordagem estruturalista é aquela que engloba tudo, é múltipla e busca ter uma visão global da organização, considerando que o ser humano responde a diferentes incentivos.

A única alternativa que não se relaciona é a letra D.

GABARITO: D.

132. (IESES/IFT-SC/Magistério - Administração-Gestão/2009) Considerando as dimensões burocráticas de acordo com o enfoque Weberiano, é correto afirmar:

I. Divisão do trabalho. São regras gerais escritas, determinando os procedimentos formais, definindo como a organização deve funcionar. Estas atitudes tornam possível a coordenação e garantem a uniformidade e continuidade das atividades, não importando se há rotatividade das pessoas nas funções burocráticas ou não. Impossibilitam também a tomada de decisões arbitrárias e autoritárias.

II. Hierarquia da autoridade. É um instrumento que possibilita a sistemática especialização de alto grau, determina o emprego de pessoas tecnicamente qualificadas, garantindo assim a eficiência da organização.

III. Normas e regulamentos. Objetiva proporcionar uma estrutura hierárquica na organização. As pessoas executam suas atribuições dentro de um sistema de controle escalar, indo do topo à base da pirâmide. Tudo é regido pela obediência à autoridade superior, donde o comando e a responsabilidade estão claramente estruturados e dimensionados.

IV. Especialização da administração. Há uma separação entre o dono do capital e o dirigente. Quem administra a organização é um profissional, qualificado para o cargo. O administrador é selecionado pela sua capacidade técnica, recebe um salário e

pode ser demitido. Os meios de produção não pertencem ao burocrata (administrador), estão acima deste.

A sequência correta é:

- a) Apenas as assertivas III e IV estão corretas.
- b) As assertivas I, II, III e IV estão corretas.
- c) Apenas as assertivas I, II e IV estão corretas.
- d) Apenas a assertiva IV está correta.

Comentário:

Questão de associação e interpretação, tendo como base a abordagem burocrática. Vamos ver cada uma das assertivas:

I. Divisão do trabalho. São regras gerais escritas, determinando os procedimentos formais, definindo como a organização deve funcionar. Estas atitudes tornam possível a coordenação e garantem a uniformidade e continuidade das atividades, não importando se há rotatividade das pessoas nas funções burocráticas ou não. Impossibilitam também a tomada de decisões arbitrárias e autoritárias.

Errado. A descrição corresponde às normas e regulamentos, e não a divisão do trabalho.

II. Hierarquia da autoridade. É um instrumento que possibilita a sistemática especialização de alto grau, determina o emprego de pessoas tecnicamente qualificadas, garantindo assim a eficiência da organização.

Errado. Trata-se da divisão do trabalho especializado.

III. Normas e regulamentos. Objetiva proporcionar uma estrutura hierárquica na organização. As pessoas executam suas atribuições dentro de um sistema de controle escalar, indo do topo à base da pirâmide. Tudo é regido pela obediência à autoridade superior, donde o comando e a responsabilidade estão claramente estruturados e dimensionados.

Errado. Trata-se da hierarquia.

IV. Especialização da administração. Há uma separação entre o dono do capital e o dirigente. Quem administra a organização é um profissional, qualificado para o cargo. O administrador é selecionado pela sua capacidade técnica, recebe um salário e pode ser demitido. Os meios de produção não pertencem ao burocrata (administrador), estão acima deste.

Certo.

GABARITO: D.

133. (IESES/IFT-SC/Magistério - Administração-Gestão/2009) Assinale a alternativa que apresenta o postulado da Teoria da Administração Científica evidente na afirmação abaixo: "Os empregados para atender os níveis de produção predeterminados devem atender certos requisitos, como a força física, as habilidades

manuais, etc. Surge a necessidade de seleção com base nas exigências do cargo. É necessário avaliar as potencialidades dos operários em cada função existente, buscando sempre maior aproveitamento na mão de obra disponível...”

- a) Princípio da exceção.
- b) Seleção científica dos empregados.
- c) Treinamento e desenvolvimento do trabalho especializado.
- d) Cooperação capital trabalho.

Comentário:

Questão esquisita. Nesse caso, você não tem que se preocupar muito com o que está nas alternativas - se não vai se confundir. O importante é olhar para o comando da questão. Ele faz referência básica a duas coisas: especialização do trabalhador e seleção científica. Como esta última é a única que está presente nas respostas, é a que está certa.

Atenção - treinamento e desenvolvimento não é a mesma coisa que trabalho especializado!!!!

GABARITO: B.

134. (IESES/IFT-SC/Magistério - Administração-Gestão/2009) O comportamentalismo ou Behaviorismo consolidou-se como teoria na década de 50, reafirmando a importância do enfoque Humanista na empresa, sobre esta teoria é correto afirmar:

- I. Não considera de forma igualmente ingênua a tese defendida pelos humanistas sobre a carência afetiva do emprego que busca na fábrica a extensão do lar.
 - II. Entende que o administrador precisa conhecer as necessidades humanas para melhor compreender o comportamento humano e a sua influência na organização.
 - III. Entende que a organização continuará existindo somente enquanto as contribuições forem suficientes para proporcionar incentivos em quantidade bastante para induzirem os participantes à prestação de contribuições.
 - IV. Entende que as contribuições trazidas pelos vários grupos de participantes constituem a fonte na qual a organização se supre e se alimenta dos incentivos que oferece aos participantes.
- A sequência correta é:
- a) As assertivas I, II, III e IV estão corretas.
 - b) Apenas as assertivas I e II estão corretas.
 - c) Apenas a assertiva I está INCORRETA.
 - d) Apenas as assertivas II e III estão corretas.

Comentário:

Esta questão envolve conhecimentos que vão além da teoria comportamental, passando também pela teoria do equilíbrio organizacional - que é uma das centenas de teorias que estão englobadas na teoria

comportamental. Normalmente isto é estudado mais profundamente no tema de gestão de pessoas...

Lembrem-se que essa questão foi numa prova para professor de administração em um instituto tecnológico - o nível das questões e a inter-relação entre diferentes assuntos estavam bem elevados.

I. Não considera de forma igualmente ingênua a tese defendida pelos humanistas sobre a carência afetiva do emprego que busca na fábrica a extensão do lar.

Certo. A teoria comportamental supera a ingenuidade da Teoria das Relações Humanas, considerando o ser humano de uma forma prática para o trabalho.

II. Entende que o administrador precisa conhecer as necessidades humanas para melhor compreender o comportamento humano e a sua influência na organização.

Certo. As teorias motivacionais (que incluem as teorias baseadas em necessidades) encontram-se no grupo de teorias comportamentais.

III. Entende que a organização continuará existindo somente enquanto as contribuições forem suficientes para proporcionar incentivos em quantidade bastante para induzirem os participantes à prestação de contribuições.

Certo. Esse é o postulado principal da Teoria do Equilíbrio Organizacional – normalmente cobrada na parte de gestão de pessoas, mas que é uma importante base para compreender os porquês das pessoas se esforçarem no trabalho.

IV. Entende que as contribuições trazidas pelos vários grupos de participantes constituem a fonte na qual a organização se supre e se alimenta dos incentivos que oferece aos participantes.

Certo. É a continuação do que diz a Teoria do Equilíbrio Organizacional.

GABARITO: A.

135. (IADES/CONAB/Assistente Administrativo/2014) A busca pela “melhor maneira”, por meio do estudo de tempos e movimentos e estabelecimento de padrões de produção, é característica da escola da administração denominada

- a) Estruturalismo.
- b) Relações Humanas.
- c) Administração Científica.
- d) Sistemas Abertos.
- e) Teoria da Contingência.

Comentário:

A questão traz, em seu comando, exatamente a essência da teoria da administração científica.

Diria que a essência das teorias de cada alternativa seriam:

- A) Visão conjunta e eclética da organização.
- B) Pessoas como seres humanos e sociais.
- C) tempos, movimentos e padrões para as tarefas.
- D) Relação das partes com o todo, formando conjuntos complexos.
- E) Necessidade de reagir aos imperativos ambientais.

GABARITO: C.

136. (IADES/METRÔ-DF/Assistente Administrativo/2016) A respeito de processo organizacional, funções administrativas e estruturas organizacionais, assinale a alternativa correta.

- a) Para Henri Fayol, as principais funções do administrador são planejar, organizar, comandar, coordenar e controlar.
- b) Sistemas orgânicos e sistemas mecânicos são idênticos no que se refere aos seus modelos de hierarquia e controle organizacionais, principalmente em estruturas lineares-funcionais.
- c) A reunião das características da estrutura funcional com as características da estrutura por projetos resulta em uma estrutura linear.
- d) A subordinação de funcionários a mais de uma chefia, simultaneamente, é uma das mais importantes características da estrutura linear.
- e) Uma empresa com unidades em vários estados da federação deve, necessariamente, adotar uma estrutura matricial ou por produtos.

Comentário:

Questão que cobra vários conhecimentos distintos, alguns indo muito além do que normalmente se estuda sobre a TGA. Ainda assim, resolvi trazê-la aqui pela resposta tratar de assunto de hoje. Vejamos cada alternativa:

A) Certa. As funções de Fayol realmente são prever (ou planejar - como foi mencionado na questão), organizar, comandar, coordenar e controlar.

B) Errada. Sistemas orgânicos e mecânicos são totalmente diferentes, como se pode perceber na Teoria da Contingência. Enquanto sistemas orgânicos funcionam como um ser vivo, sistemas mecânicos funcionam como uma máquina.

C) Errada. Essa não é pertinente ao conteúdo de hoje, mas saiba que, ao misturar características funcionais e por projetos têm-se a departamentalização matricial.

D) Errada. A estrutura linear possui única subordinação.

E) Errada. Não existe nenhuma obrigação para a empresa que atua em diferentes estados de utilizar a estrutura matricial ou por produtos. Na verdade, pelo exemplo, o mais apropriado seria uma estrutura com

departamentalização geográfica, mas esse conteúdo não é pertinente à evolução das teorias da administração.

GABARITO: A.

137. (IADES/UFBA/Analista Administrativo/2014) Apesar da existência de diversas e distintas definições para o conceito de desenvolvimento organizacional (DO), podem ser identificados, entre esses conceitos, alguns pontos de convergência, entre esses pontos encontra-se a (o)

- (A) mudança planejada.
- (B) processo de solução de problemas advindo da análise das forças e fraquezas do ambiente interno.
- (C) supressão do fortalecimento (empowerment) das equipes, com vistas a garantir maior controle sobre os processos.
- (D) necessidade de melhor formalização dos processos internos.
- (E) não utilização de pesquisas para fins de diagnóstico organizacional.

Comentário:

A teoria do desenvolvimento organizacional é voltada para a mudança organizacional que faz a organização aprender e se desenvolver com base em seus colaboradores, métodos, processos, etc.

É o que está na alternativa A. Vejamos as demais:

B) DO não é matriz SWOT.

C) Acabar com o empoderamento não gera desenvolvimento organizacional, ao contrário!

D) Formalização de processos não é base para o DO.

E) É preciso sim ter um diagnóstico para implementar a mudança com base em DO.

GABARITO: A.

138. (IADES/EBSERH/Assistente Administrativo/2013) De acordo com a Teoria Clássica, a divisão do trabalho processa-se de duas maneiras distintas: vertical e horizontal. A divisão do trabalho no sentido horizontal é denominada

- a) departamentalização.
- b) estrutura organizacional.
- c) padronização.
- d) administração científica.

e) cooperação.

Comentário:

A divisão do trabalho vertical é feita por meio da separação da organização em níveis hierárquicos, enquanto a horizontal é feita por meio da separação da organização em áreas ou departamentos (departamentalização).

GABARITO: A.

139. (IBFC/MGS/Administração/2015) A Escola Clássica tem um diferencial muito importante, pois corresponde ao primeiro estudo da Administração de forma estruturada. Este pioneirismo levou a situações interessantes, pois a Escola Clássica recebeu elogios e críticas de forma ampla, sem possibilitar, e receber, uma análise mais detalhada de cada situação. A Escola Clássica se constitui de duas teorias da Administração: A Teoria da Administração Científica e a Teoria do Processo Administrativo. Dentre os autores que contribuíram para a Administração Científica, aquele que consolidou a linha de montagem móvel e mecanizou o processo, além de implantar 8 horas de trabalho diários e a duplicação dos salários foi o que está na alternativa:

- (A) Frederick Taylor.
- (B) Henri Fayol.
- (C) Henry Ford.
- (D) Frederick Maslow.

Comentário:

Os elementos apresentados pela questão (linha de montagem móvel, mecanização, oito horas de trabalho e salários elevados) são relacionados unicamente a Henry Ford.

GABARITO: C.

140. (IBFC/EBSERH/Assistente Administrativo/ 2015) Existe mais de um tipo de organização. Cada qual com suas respectivas características. Sobre os tipos de organizações, leia as sentenças abaixo e assinale a alternativa correta:

I. As organizações nunca podem ser classificadas por tamanho, por natureza jurídica, por área de atuação ou economicamente. Somente podem ser classificadas estruturalmente, como sendo do governo, empresas privadas ou organizações do terceiro setor.

II. Uma empresa é uma organização de negócios que tem o objetivo de vender produtos e/ou serviços e obter lucro.

III. O terceiro setor compreende as organizações de utilidade pública, mas que têm origem na sociedade, não no governo. Algumas delas são chamadas organizações não governamentais (ONGs), e não têm finalidade lucrativa.

Estão corretas as afirmativas:

- (A) Apenas as afirmativas I e II estão corretas.
- (B) Apenas as afirmativas I e III estão corretas.
- (C) Apenas as afirmativas II e III estão corretas.
- (D) Todas as afirmativas estão corretas.
- (E) Nenhuma afirmativa está correta.

Comentário:

Vejamos cada item dessa questão, que exige uma visão bem abrangente e pouco teórica sobre o assunto:

I) Errado. Claro que as organizações podem ser classificadas por tamanho, natureza jurídica, etc...

II) Certo. Empresa é uma organização que busca o lucro!

III) Certo. Terceiro setor é o de organizações não estatais que oferecem serviço à sociedade sem buscar o lucro.

Assim, apenas II e III estão certos.

GABARITO: C.

141. (IBFC/MGS/Administração/2015) A partir da Escola Burocrática o termo Administração pode ser conceituado como o processo de tomada de decisão, supervisão e controle das ações dos funcionários das organizações, visando o alcance dos resultados previamente estabelecidos. Abaixo estão descritas as razões do surgimento da Escola Burocrática. Assinale a alternativa que não condiz com uma dessas razões.

- (A) Busca da racionalidade e da igualdade no tratamento dos funcionários das diversas organizações.
- (B) Abordagem mais ampla do estudo da Administração.
- (C) Necessidade de estudos mais estruturados para a análise dos tipos de relacionamentos humanos, na busca de maior produtividade.
- (D) Busca do maior rendimento possível proporcionado pelos recursos das organizações.

Comentário:

Os antecedentes que contribuíram para a criação da Escola Burocrática são:

- Organizações em crescimento desordenado e com maior grau de complexidade;
- Busca de racionalidade e igualdade no tratamento dos funcionários das diversas organizações;
- Abordagem mais ampla para o estudo da administração;
- Necessidade de estudos mais estruturados para a análise dos tipos de relacionamento humanos, na busca de maior produtividade.

Assim, a única alternativa que não é um dos fatores-chave para o surgimento da Teoria é a letra D.

GABARITO: D.

142. (IBFC/SEPLAG-MG/Gestor de Transportes e Obras-Administração/2014) Existem várias teorias a respeito da Administração, que funcionam como modelos de pensar sobre o curso de ação diante de uma situação específica. Sobre o tema, leia as sentenças e assinale a alternativa correta:

I. A Teoria Geral da Administração começou com a ênfase nas tarefas (atividades executadas pelos operários das fábricas) por meio da Administração Científica de Weber.

II. A reação humanística surgiu com a ênfase nas pessoas por meio da Teoria das Relações Humanas, mais tarde desenvolvida pela Teoria Comportamental e pela Teoria do Desenvolvimento Organizacional.

Estão corretas as afirmativas:

- (A) Apenas a afirmativa I está correta.
- (B) Apenas a afirmativa II está correta.
- (C) As afirmativas I e II estão corretas.
- (D) Nenhuma afirmativa está correta.

Comentário:

Vejamos cada item:

I) A TGA começou com a Teoria Científica de Taylor, por isso o item está errado.

II) Correto! A escola humanística é a base, evoluindo para a teoria comportamental e do desenvolvimento organizacional.

GABARITO: B.

143. (IBFC/SEPLAG-MG/Gestor de Transportes e Obras-Administração/2014) A Teoria Geral da Administração – TGA estuda a Administração das organizações e empresas sobre o ponto de vista da interação e da interdependência, entre algumas variáveis principais: tarefa, estrutura, pessoas, tecnologia, ambiente e competitividade. Sobre estas variáveis, seu comportamento e interação dentro da administração, leia as sentenças abaixo e assinale a alternativa correta:

I. O comportamento desses componentes é sistêmico e complexo, pois cada um influencia e é influenciado pelos outros. A adequação e a integração entre essas seis variáveis constituem o desafio fundamental da Administração.

II. O comportamento do conjunto destas variáveis é igual à soma dos comportamentos de cada componente, considerado isoladamente.

Estão corretas as afirmativas:

- (A) Apenas a afirmativa I está correta.
- (B) Apenas a afirmativa II está correta.
- (C) As afirmativas I e II estão corretas.
- (D) Nenhuma afirmativa está correta.

Comentário:

A questão trata de administração de forma bastante ampla e interpretativa. Vejamos cada um dos itens:

I) Certo. É a visão sistêmica da administração que é tão aceita hoje em dia.

II) Errado. Dizer que o comportamento conjunto é igual à soma dos individuais é o mesmo que ignorar que as organizações conseguem criar algo a mais com o trabalho sistêmico.

GABARITO: A.

144. (IBFC/SEPLAG-MG/Gestor de Transportes e Obras-Administração/2014) As variáveis: tarefas, estrutura, pessoas, ambiente, tecnologia e competitividade, provocaram cada uma em seu tempo diferente, uma teoria administrativa; que privilegia ou enfatiza uma ou

mais variáveis. Sobre o tema, analise as sentenças, atribua valores Falso (F) e Verdadeiro (V), e assinale a alternativa que representa a sequência correta de cima para baixo.

() Ênfase na Estrutura é quando o foco das teorias consideram a Administração uma ciência que cuida da configuração e da estruturação das organizações, como nos casos da Teoria Clássica e da Teoria da Burocracia.

() Ênfase nas Tarefas é quando o foco das teorias consideram a Administração uma ciência aplicada na racionalização e no planejamento das atividades operacionais, como no caso da Administração Científica.

() Ênfase nas Pessoas é quando o foco das teorias consideram a Administração uma ciência aplicada sobre as pessoas e suas atividades dentro das organizações, como nos casos da Teoria das Relações Humanas e da Teoria Comportamental.

A sequência correta é:

(A) V, F, V.

(B) F, V, F.

(C) V, V, F.

(D) V, V, V.

Comentário:

Vejamos cada item:

I) Verdadeiro. A teoria clássica de Fayol e a Teoria Burocrática de Weber possuem foco na estrutura, que está bem explicado.

II) Verdadeiro. A teoria da Administração Científica de Taylor realmente é voltada para as tarefas (racionalização e planejamento de atividades operacionais).

III) Verdadeiro. As teorias mencionadas possuem foco nas pessoas e suas atividades e relações.

GABARITO: D.

145. (IBFC/SEPLAG-MG/Gestor de Transportes e Obras-Administração/2014) Leia a sentença e assinale a alternativa que completa corretamente a lacuna.

“ _____ é a corrente iniciada por Fayol para o tratamento da Administração como ciência na formatação e estruturação das organizações.”

(A) Teoria Clássica.

(B) Teoria da Contingência.

- (C) Teoria de Sistemas.
(D) Teoria da Burocracia.

Comentário:

Em outras palavras: qual a teoria de Fayol? R.: A Teoria Clássica!

GABARITO: A.

146. (IBFC/SEPLAG-MG/Administrador/2013) O advento da Teoria das Relações Humanas trouxe uma nova linguagem que passou a dominar o repertório administrativo. Fala-se agora em Motivação, Liderança, Comunicação, Organização Informal, Dinâmica de Grupo, etc... Os conceitos clássicos de autoridade, hierarquia, racionalização do trabalho, departamentalização, Princípios Gerais de Administração, etc., passam a ser contestados ou deixados de lado.

A Teoria das Relações Humanas enfatiza _____, e não _____. A comunicação é tratada como_____.

Assinale a alternativa que preenche correta e respectivamente as lacunas do texto acima.

- a) Os grupos / o comportamento individual / fenômeno social.
b) O indivíduo / os grupos / fenômeno social.
c) Os grupos / o comportamento individual / fenômeno organizacional.
d) O indivíduo / racionalização do trabalho / fenômeno social.

Comentário:

O foco da teoria das relações humanas é sobre os grupos humanos, e não sobre os indivíduos. Além disso, a comunicação e a estrutura são tratadas como elementos sociais.

GABARITO: A.

147. (IBFC/SEPLAG-MG/Administrador/2013) Fayol definiu os "princípios gerais" de Administração. Fayol adota "princípio", afastando dela qualquer ideia de rigidez, pois nada existe de rígido ou absoluto em matéria administrativa. Dentre as alternativas abaixo, escolha a que exhibe o número (quantidade) de Princípios Gerais da Administração, segundo Fayol.

- (A) 14.
(B) 12.
(C) 13.

(D) 11.

Comentários:

São 14 os princípios de Fayol, vamos lembrá-los:

- **Divisão do trabalho.**
- **Autoridade e responsabilidade.**
- **Disciplina.**
- **Unidade de comando.**
- **Unidade de direção.**
- **Subordinação dos interesses individuais aos gerais.**
- **Remuneração do pessoal.**
- **Centralização.**
- **Cadeia escalar.**
- **Ordem.**
- **Equidade.**
- **Estabilidade do pessoal.**
- **Iniciativa.**
- **Espírito de equipe.**

GABARITO: A.

148. (IBFC/SEPLAG-MG/Administrador/2013) Verifique as alternativas a seguir e assinale a que exhibe somente Princípios Gerais da Administração, segundo Fayol.

- I. Divisão do trabalho
- II. Liberdade e responsabilidade
- III. Unidade de comando
- IV. Remuneração do pessoal
- V. Descentralização
- VI. Ordem

- (A) Somente as afirmativas I, III, IV e VI estão corretas.
- (B) Somente as afirmativas I, II, III, e V estão corretas.
- (C) Somente as afirmativas I, II, IV, V e VI estão corretas.
- (D) Todas as afirmativas estão corretas.

Comentário:

Em outras palavras, quais os itens que não são princípios da administração de Fayol? R.: II e V, que não constam nos 14 Princípios!

GABARITO: A.

149. (IBFC/EBSERH/Assistente Administrativo/2013) A administração deve sustentar a constituição e a continuidade das organizações. Leia a seguir algumas características consideradas pela Administração e assinale a alternativa correta:

I. A administração é um processo dinâmico e social.

II. A administração é um processo catalisador e disseminador de conhecimentos, idéias e aprendizados.

(A) A alternativa I está correta e a II está incorreta.

(B) A alternativa I está incorreta e a II está correta.

(C) As alternativas I e II estão corretas.

(D) As alternativas I e II estão incorretas.

Comentário:

Questão bastante interpretativa. Vejamos cada item:

I) Certo. Administração é um processo? R.: Sim! Esse processo é dinâmico? R.: Sim! Esse processo é social? R.: Sim, pois ele envolve pessoas se relacionando entre si!

II) Certo. A administração potencializa (catalisa) conhecimentos, ideias e aprendizados para a organização?! Claro que sim! Como o conjunto de atividades para promover o bom funcionamento organizacional, os conhecimentos são passados para as pessoas (sendo, portanto, disseminados).

Assim, ambos os itens estão corretos.

GABARITO: C.

150. (IBFC/HEMOMINAS/Administrador/2012) Assinale a alternativa que completa corretamente a lacuna da frase a seguir

_____ é a instituição legalmente constituída, com a finalidade de oferecer produtos e/ou serviços para outras organizações e/ou para os consumidores do mercado em geral:

(A) Organização.

(B) Controle.

(C) Administração.

(D) Qualidade.

Comentário:

Questão simples e bastante objetiva, cobrando uma definição sobre organizações formais.

GABARITO: A.

151. (IBFC/HEMOMINAS/Administrador/2012) Abaixo estão detalhadas as premissas da administração. Assinale a alternativa que não condiz com uma dessas premissas:

- (A) A administração deve sustentar a constituição e a continuidade das organizações.
- (B) A aplicação da administração deve estar sustentada pelos otimizados uso e equilíbrio da teoria e da prática administrativa.
- (C) Ter aplicação e abrangência universais.
- (D) A qualidade da administração está diretamente correlacionada ao estilo de atuação e ao nível de conhecimento administrativo dos executivos e funcionários das organizações.

Comentário:

Questão ruim, na minha opinião. Ela cobra a visão específica de Djalma de Oliveira sobre premissas, sem permitir qualquer interpretação.

Sabendo disso era possível respondê-la ao lembrar das quatro premissas fundamentais apresentadas por aquele autor:

- A administração deve sustentar a constituição e a continuidade das empresas.
- A aplicação da administração deve estar sustentada por otimizados uso e equilíbrio da teoria e da prática administrativa.
- A qualidade da administração está diretamente correlacionada ao estilo de atuação e ao nível de conhecimento administrativo dos executivos e funcionários das empresas.
- A correta aplicação da administração deve estar baseada e sustentada por modernas metodologias e técnicas administrativas.

Assim, a única alternativa que não tem relação com as premissas apresentadas é a letra C – que é um dos princípios da administração, e não uma premissa.

GABARITO: C.

152. (IBFC/HEMOMINAS/Administrador/2012) A administração possui princípios. Eles estão descritos abaixo. Assinale a alternativa que não condiz com um desses princípios:

- (A) Saber que a administração permite e incentiva generalizações e particularizações decorrentes das características das organizações e das pessoas.
- (B) A correta aplicação da administração deve estar baseada e sustentada por modernas metodologias e técnicas administrativas.
- (C) Ter forte abordagem de relatividade no tratamento dos assuntos da administração.
- (D) Considerar toda a organização de forma interativa.

Comentário:

Mais uma questão ruim, que busca apenas que você tenha decorado os princípios e premissas da administração com base em um autor específico. Relembremos os princípios:

- Ter aplicação e abrangência universais
- Saber que a administração é uma tecnologia- conhecimento- em constante evolução
- Saber que a administração permite- e incentiva- generalizações e particularizações decorrentes das características das empresas e das pessoas
- Ter forte abordagem de relatividade no tratamento dos assuntos da administração
- Considerar toda a empresa de forma interativa
- Saber que foco da administração são as pessoas que trabalham e/ou interagem com as empresas

Assim, a letra B não é um princípio, mas sim um fundamento, estando errada.

GABARITO: B

153. (IBFC/HEMOMINAS/Administrador/2012) Ao conjunto de partes integrantes e interdependentes que, conjuntamente, forma um todo unitário com determinado objetivo e efetuam determinada função dá-se o nome de:

- (A) Processo de transformação.
- (B) Ambiente do sistema.
- (C) Sistema.
- (D) Organização.

Comentário:

Questão mal feita. O conjunto de partes interdependentes é tipicamente um sistema (que é o gabarito), mas podemos entender que a organização, como exemplo de sistema que busca objetivos específicos,

também seria uma resposta possível. Por esta razão, entendo que a questão teria duas respostas corretas.

GABARITO considerado: C.

154. (IBFC/SEPLAG-MG/Administrador/2013) Leia o texto a seguir, sobre uma das teorias da administração, e assinale a alternativa que preenche correta e respectivamente as lacunas.

A Teoria das Relações Humanas surgiu _____, como consequência das conclusões da Experiência de _____, desenvolvida por _____ e colaboradores. Foi um movimento de reação e oposição a _____.

- (A) Na França / Colborn / Peter Drucker / Teoria Neoclássica da Administração.
- (B) Nos Estados Unidos / Hawthorne / Elton Mayo / Teoria Clássica da Administração.
- (C) Na Inglaterra / Hawthorne / Frank Bunker Gilbreth / Teoria da Administração Científica.
- (D) Nos Estados Unidos / Henry Fayol / Max Weber / Teoria Estruturalista.

Comentário:

A questão trata sobre a Teoria das Relações Humanas, baseada na experiência de Hawthorne (Illinois, USA), realizada por Elton Mayo. A pesquisa inicial era voltada para a Teoria Clássica, mas seus resultados representaram uma forte oposição à Teoria Clássica, já que o que se percebeu foi que o ser humano seria social e tenderia a produzir mais quando recebesse atenção de seus superiores.

Assim, a alternativa que completa corretamente o texto é a letra B.

GABARITO: B.

155. (IBFC/HEMOMINAS/Administrador/2012) Abaixo estão descritas as características básicas do perfil ideal do administrador. Assinale a alternativa que não condiz com uma dessas características:

- (A) Formação humanística para saber trabalhar com as pessoas e as equipes multidisciplinares, na busca de resultados comuns.
- (B) Visão global para identificar, compreender e agir nas complexidades social, política, econômica, tecnológica e cultural em que as organizações atuam.

(C) Conhecimento dos conceitos, metodologias e técnicas administrativas diretamente correlacionados a sua amplitude e área de atuação.

(D) Consolidação de um processo de autodesenvolvimento e de desenvolvimento interativo com seus colegas de trabalho, direcionado à otimização dos resultados das organizações e para que isso aconteça ele não pode ter escrúpulos.

Comentário:

Questão bastante interpretativa. Vejamos cada uma das alternativas:

A) Certa. Uma boa formação humanística está ligada à capacidade de gestão, assim como a participação em equipes multidisciplinares e busca de resultados em comum.

B) Certa. A visão global também é importante, permitindo agir em situações mais complexas como um todo.

C) Certa. O conhecimento sobre técnicas, conceitos, metodologias, etc., ajudam a boa gestão.

D) Errada – é a resposta. É claro que o administrador deve ter escrúpulos!

GABARITO: D.

4. Lista de Questões

1. (CESPE/FUNPRES-EXE/Analista – Área Administrativa/2016) O princípio da remuneração, previsto na teoria da administração clássica, estabelece que o pagamento de salário deve ser condizente com as atividades exercidas pelo empregado.
2. (CESPE/FUNPRES-EXE/Analista – Área Administrativa/2016) A teoria clássica absorveu concepções da burocracia ao adotar uma abordagem indutiva, que visa atuar das partes para o todo.
3. (CESPE/FUNPRES-EXE/Analista – Área Administrativa/2016) Adaptar-se às mudanças conjunturais e conseguir aproveitar as oportunidades oferecidas pelo ambiente são alguns dos pressupostos do modelo de administração contingencial.
4. (CESPE/FUNPRES-EXE/Analista – Área Administrativa/2016) Interesse geral, equidade, iniciativa e espírito de equipe são princípios universais da teoria da administração contingencial.
5. (CESPE/FUNPRES-EXE/Analista – Área Administrativa/2016) A teoria estruturalista, voltada ao estudo das organizações formais, surgiu da necessidade de eliminar as distorções e limitações do modelo burocrático.
6. (CESPE/TCE-SC/Auditor Fiscal de Controle Externo – Administração/2016) Na administração por objetivos, os administradores e seus subordinados, após identificarem objetivos em comum, formularem metas de forma consensual e participativa e discutirem a atribuição das suas responsabilidades de acordo com os resultados esperados, serão avaliados em consonância com o alcance desses objetivos.
7. (CESPE/TCE-SC/Auditor Fiscal de Controle Externo – Administração/2016) Em consonância com o posicionamento de Max Weber, a teoria de administração clássica valoriza a burocracia e preza pela eficiência e pelo atendimento humanizado às demandas do cidadão.

8. (CESPE/TCE-SC/Auditor Fiscal de Controle Externo – Administração/2016) A teoria clássica de administração baliza-se nos princípios da unidade de comando, de amplitude de controle e da divisão do trabalho. Nesse sentido, em uma empresa em que o trabalho realizado deva ser reportado sempre ao supervisor imediato e ao diretor do setor, a fim de garantir que a análise de desempenho seja feita sob perspectivas diferenciadas, tem-se um exemplo da observância do princípio da unidade de comando.
9. (CESPE/TCE-SC/Auditor Fiscal de Controle Externo – Administração/2016) Segundo a teoria contingencial, não há modelo organizacional exclusivo nem modelo melhor que outro porque as organizações são sistemas abertos que necessitam de cuidados, de administração e tratamento adequados ao tipo de atividade que desempenhem e ao ambiente em que se encontrem.
10. (CESPE/TCE-SC/Auditor Fiscal de Controle Externo – Administração/2016) Tanto na teoria clássica quanto na administração científica, a análise da estrutura organizacional é realizada da direção para a execução (de cima para baixo) e da síntese para a própria análise (do todo para as partes)
11. (CESPE/MPOG/Administrador/2015) Para a administração científica, o princípio do controle envolve a certificação de que as ações são praticadas conforme o plano previsto e as normas estabelecidas; devendo trabalhadores e gerência cooperar entre si para a obtenção eficiente dos resultados.
12. (CESPE/FUB/Administrador/2015) A escola da administração científica procurou combater o desperdício e aumentar a produtividade com base nos estudos de tempos e movimentos e em sistemas de pagamento por quantidade produzida. De acordo com esses estudos, a produtividade era resultado da maximização do esforço, isto é, trabalhar mais e mais rápido, com adequado sistema de premiação financeira.
13. (CESPE/FUB/Administrador/2015) Apresenta características da teoria contingencial a organização que

altera suas estratégias, sua estrutura ou seus processos administrativos em função de mudanças no cenário macroeconômico; de aumento ou redução de seu mercado consumidor; de melhora ou piora nos índices de aceitação de seus produtos e serviços; e de sua desatualização em relação aos avanços tecnológicos.

14. (CESPE/TCU/Técnico/2015) A teoria da burocracia, proposta por Max Weber, sustentada pelo tripé racionalidade, impessoalidade e profissionalismo, tem como principais objetivos a eficiência, a eficácia e a efetividade dos processos organizacionais.
15. (CESPE/TCU/Técnico/2015) Atualmente, a abordagem da administração é predominantemente comportamental, com as pessoas representando o foco de conhecimento, informação, decisão, ação e avaliação das atividades da empresa.
16. (CESPE/TCU/Técnico/2015) A teoria geral de sistemas baseia-se no princípio de que, nas empresas, nada é absoluto, tudo é relativo, dependendo de variáveis que geralmente são incontroláveis, por estarem em seu ambiente externo, especialmente na prospecção de cenários e mercados.
17. (CESPE/MPOG/Administrador – Cargo 1/2015) Uma das principais diferenças entre a abordagem clássica da administração e a contingencial diz respeito às hipóteses de racionalidade do ser humano, de forma que, na primeira, prevalece o Homo economicus, e, na segunda, predomina o que pode ser chamado de homem complexo.
18. (CESPE/TCU/Técnico/2015) A eficiência dos processos produtivos, o combate ao desperdício, a administração como processos e a eficiência do modo burocrático de organização são ideias preconizadas pela escola neoclássica da administração.
19. (CESPE/ICMBIO/Técnico Administrativo/2014) A principal preocupação de Taylor era o aumento da eficiência na produção, o que reduziria os custos e aumentaria os lucros, possibilitando aumentar a remuneração do trabalhador a partir de sua maior produtividade.

- 20. (CESPE/ICMBIO/Técnico Administrativo/2014)** A administração científica constitui uma combinação de princípios, os quais podem ser assim sumariados: ciência, em lugar de empirismo; harmonia, em vez de discórdia; cooperação, e não individualismo; rendimento máximo, em lugar de produção reduzida; e desenvolvimento de cada homem, no sentido de alcançar maior eficiência e prosperidade.
- 21. (CESPE/ICMBIO/Técnico Administrativo/2014)** O fundador da Ford Motor Co., Henry Ford, introduziu o sistema de produção em massa por meio da padronização de máquinas e equipamentos, da mão de obra e das matérias primas e, conseqüentemente, dos produtos. A fim de atingir esses objetivos, Ford adotou os seguintes três princípios básicos: princípio do controle, princípio de economicidade e o princípio de produtividade.
- 22. (CESPE/ICMBIO/Técnico Administrativo/2014)** As origens da abordagem clássica da administração estão relacionadas ao crescimento acelerado e desorganizado das empresas e à necessidade de aumentar a eficiência e a competência das organizações.
- 23. (CESPE/ICMBIO/Técnico Administrativo/2014)** As principais contribuições da abordagem clássica da administração se referem às preconizadas por Taylor e por Fayol. Enquanto Taylor focalizava as atividades nos níveis baixos (inferiores) da organização, Fayol encarava a administração sob o ponto de vista do executivo de alto nível.
- 24. (CESPE/ICMBIO/Técnico Administrativo/2014)** Uma das contribuições de Taylor à teoria clássica da administração foi o desenvolvimento do conceito de organização linear, fundamentado nos princípios de unidade de comando ou supervisão única, unidade de direção, descentralização da autoridade e cadeia escalar
- 25. (CESPE/ICMBIO/Técnico Administrativo/2014)** Sabe-se que a autoridade representa o poder institucionalizado e oficializado. Nesse contexto, é

correto afirmar que existem três tipos de autoridade legítima: a tradicional, a carismática e a legal.

26. (CESPE/ICMBIO/Técnico Administrativo/2014) Com relação ao funcionamento das organizações, o caráter legal das normas e regulamentos é uma das características da teoria clássica de administração de Fayol.
27. (CESPE/ICMBIO/Técnico Administrativo/2014) A organização é um sistema fechado, pois sobrevive em estado de homeostasia dinâmica.
28. (CESPE/ICMBIO/Técnico Administrativo/2014) De acordo com Henri Fayol, planejamento, preparo, controle e execução são as funções universais da administração.
29. (CESPE/TCE-RO/Agente Administrativo/2013) Segundo Max Weber, a organização burocrática viabiliza uma forma de dominação racional, que possibilita o exercício da autoridade e a obediência com precisão, continuidade e disciplina.
30. (CESPE/MPU/Técnico Administrativo/2013) Segundo a concepção burocrática de administração pública, o modo mais seguro de evitar o nepotismo e a corrupção no serviço público é por meio do controle rígido dos processos e procedimentos.
31. (CESPE/MPU/Técnico Administrativo/2013) Propostas pela teoria clássica da administração, a abordagem normativa e a prescritiva fundamentam-se em princípios gerais de administração, como o da visão sistêmica das organizações, formulados a partir de experimentos científicos acerca de aspectos formais e informais da organização.
32. (CESPE/BACEN/Analista - Gestão e Análise Processual/2013) Uma organização que fundamenta suas práticas na abordagem sistêmica atua na valorização do mérito dos seus colaboradores e privilegia a normatização e a clara definição dos cargos, em detrimento de uma atenção institucional orientada para o feedback organizacional em relação ao ambiente externo.

- 33. (CESPE/MJ/Administrador/2013) A Teoria das Relações Humanas é marcada pela introdução da aplicação de uma abordagem mais humanística na administração das organizações, em que seu foco são as pessoas, e não as tarefas.**
- 34. (CESPE/ANTT/Analista Administrativo/2013) Entre as ideias apresentadas na teoria geral dos sistemas desenvolvida pelo biólogo alemão Ludwig von Bertalanffy, incluem-se a interdependência entre as partes – teoria segundo a qual, o todo é formado por partes interdependentes – e o tratamento complexo da realidade complexa – concepção que se refere à necessidade de aplicar diferentes enfoques para se compreender realidades cada vez mais complexas.**
- 35. (CESPE/IBAMA/Analista Administrativo/2013) Na abordagem da administração pelo pensamento sistêmico, a ideia de sistema refere-se a um conjunto de entidades, denominadas elementos ou componentes, que mantém uma espécie de relação ou interação, o que possibilita a visão de uma entidade nova e distinta, em que é possível o foco no todo e não apenas nos seus componentes.**
- 36. (CESPE/INPI/Analista de Planejamento – Arquivologia/2013) O conceito de organização defendido por autores filiados à tendência do desenvolvimento organizacional refere-se a um sistema mecânico, fechado e inflexível.**
- 37. (CESPE/INPI/Analista de Planejamento – Arquivologia/2013) A teoria estruturalista das organizações constituiu-se a partir do aprofundamento dos aspectos formais da Escola Clássica, da teoria burocrática de Max Weber e da negação das contribuições da Escola das Relações Humanas.**
- 38. (CESPE/CPRM/Analista em Geociências - Administração/2013) Para a teoria clássica da administração, são quatro as funções do administrador: planejar, organizar, dirigir e controlar.**
- 39. (CESPE/Telebras/Especialista em Gestão de Telecomunicações - Administrativo/2013) A abordagem clássica da administração dá ênfase às pessoas e**

objetiva conhecer as aspirações mais profundas dos indivíduos.

- 40. (CESPE/ANATEL/Técnico Administrativo/2012)** A disposição adequada das unidades e a definição de responsabilidades para cada uma delas, como forma de alcançar a eficiência organizacional, eram as preocupações principais da escola de administração científica.
- 41. (CESPE/Câmara dos Deputados/Analista - Técnico em Material e Patrimônio/2012)** Para Max Weber, no modelo burocrático ideal, a escolha ou a promoção do profissional devem ser fundamentadas exclusivamente no mérito.
- 42. (CESPE/Câmara dos Deputados/Analista - Técnico Material e Patrimônio/2012)** O aparecimento da moderna administração foi estimulado pela Revolução Industrial.
- 43. (CESPE/Câmara dos Deputados/Analista - Técnico Material e Patrimônio/2012)** O modelo de gerenciamento de Fayol, que deu origem ao que se conhece atualmente como organograma, embasa-se em estratégias.
- 44. (CESPE/TJ-AL/AJAA/2012)** De acordo com a abordagem neoclássica da administração, as principais funções do processo administrativo são
- a) fiscalização, comunicação, correção e ação.
 - b) planejamentos estratégico, tático e operacional.
 - c) comunicação, direção, controle e avaliação.
 - d) planejamento, organização, direção e controle.
 - e) organização, direção, avaliação e controle.
- 45. (CESPE/BASA/Técnico Científico/2012)** A racionalização do trabalho no nível operacional foi o principal enfoque da abordagem neoclássica da administração.
- 46. (CESPE/FUB/SECRETÁRIO-EXECUTIVO/2011)** De acordo com Taylor, o nível de eficiência do trabalhador é estabelecido com base na capacidade social que esse trabalhador apresenta, e não em sua capacidade de executar o trabalho corretamente no prazo estabelecido.

- 47. (CESPE/CORREIOS/ADMINISTRADOR/2011) A visão sistêmica das organizações considera que há um ciclo de vida organizacional definido para que não haja desvios nas normas sociais de sua estrutura.**
- 48. (CESPE/CORREIOS/ADMINISTRADOR/2011) A entropia positiva ocorre quando uma organização busca insumos ou matérias-primas para convertê-los em produtos que atendam às necessidades de clientes.**
- 49. (CESPE/EBC/ANALISTA/2011) A estrutura básica dos sistemas preconiza quatro variáveis: as entradas, as saídas, o próprio sistema e o ambiente em que toda a transformação ocorre.**
- 50. (CESPE/EBC/ANALISTA/2011) Apesar de a teoria dos sistemas ter revolucionado a forma de se estudar o ambiente, não é possível afirmar que essa teoria tenha estabelecido um novo paradigma a partir da reorientação do pensamento em torno da inter-relação dos elementos, em contraposição às escolas clássicas apoiadas no pensamento analítico.**
- 51. (CESPE/MS/ADMINISTRADOR/2010) Uma organização com mais de dez anos de existência, resistente em se atualizar tecnologicamente, e que a cada dia perde um grande número de clientes, é considerada como um sistema aberto, mesmo não tendo se adaptado às mudanças do ambiente externo, por possuir equifinalidade e entropia negativa.**
- 52. (CESPE/MS/ADMINISTRADOR/2010) Apesar de diferenciarem-se com relação ao foco de estudo, as principais semelhanças entre as teorias científica e clássica encontram-se na abordagem de sistema fechado e na busca da eficiência econômica das organizações.**
- 53. (CESPE/ANEEL/ANALISTA/2010) Na abordagem sistêmica, o desempenho de um sistema é determinado pelas relações diretas de causa e efeito das ações executadas pelas partes.**
- 54. (CESPE/ANEEL/ANALISTA/2010-ADAPTADA) Com relação à abordagem sistêmica das organizações, julgue: Nessa abordagem, há possibilidade de o efeito global**

sobre um sistema resultar maior ou menor que a soma dos efeitos das ações das partes.

- 55. (CESPE/MPS/Administrador/2010)** O enfoque comportamental, que considera as pessoas em sua totalidade e como parte integrante das organizações, tem dois eixos principais. O primeiro trata do estudo das pessoas como indivíduos, considerando conhecimentos, habilidades e atitudes. O segundo trata do estudo das pessoas como membros de grupos em que são avaliadas a capacidade de liderança, a motivação, a comunicação e a cultura.
- 56. (CESPE/MPS/Administrador/2010)** A racionalização do trabalho, segundo Taylor, era vista como um meio de aumentar a eficiência da produção, evitando desperdício e promovendo prosperidade entre patrões e empregados, sendo esses os primados da administração científica.
- 57. (CESPE/FUB/Secretário Executivo/2009)** A ênfase na prática da administração, assim como nos objetivos e nos resultados, são algumas das características principais da teoria neoclássica da administração representada por Drucker, entre outros autores.
- 58. (CESPE/SEJUS-ES/Agente Penitenciário/2009)** O fordismo foi totalmente superado, em especial na China, onde a produção industrial se baseia inteiramente no conceito de garantias trabalhistas e sindicatos fortes.
- 59. (CESPE/TCU/ANALISTA/2008)** A abordagem contingencial abarca as contribuições de todas as demais abordagens que a antecederam, principalmente da abordagem clássica no que tange à constatação da existência de princípios universais que podem ser aplicados nos diversos níveis da organização.
- 60. (CESPE/TCU/Analista – TI/2008)** De acordo com os pressupostos da abordagem sistêmica, em uma organização que vise fazer frente às pressões geradas pelo aumento da competição no mundo globalizado, deve haver constante interação e interdependência entre suas partes integrantes. Adicionalmente, essas partes devem ser orientadas para um propósito comum, de modo a estarem com plena capacidade de influenciar e serem influenciadas pelo ambiente externo.

- 61. (CESPE/SERPRO/Analista – Gestão Empresarial/2008)** No tocante aos modelos organizacionais, diz-se que uma organização adota o modelo contingencial quando ela se estrutura para atender rapidamente às demandas geradas pelo ambiente onde está inserida.
- 62. (CESPE/TCU/ANALISTA/2008)** Atualmente, não há mais espaço para a utilização da teoria proposta por Taylor, em nenhum de seus aspectos.
- 63. (CESPE/TCU/ANALISTA/2008)** Um órgão público, que preconize o respeito ao canal de comunicação e impeça cada setor de acessar outros níveis organizacionais diferentes dos que se encontrem hierarquicamente logo acima e logo abaixo, respeitando a autoridade única do nível acima, estará de acordo com os pressupostos de Fayol em seus princípios gerais da administração no que tange à unidade de comando.
- 64. (CESPE/TCU/ANALISTA/2008)** A liderança centrada nas pessoas foi uma preocupação teórica de Taylor, que defendia a idéia de que resultados só podiam ser obtidos por intermédio das pessoas.
- 65. (CESPE/TCU/ANALISTA/2008)** De acordo com o texto em apreço, a busca por maior eficiência e produtividade nas organizações é uma tônica em diversas teorias da administração. Nesse sentido, uma das vantagens destacadas por Max Weber na abordagem burocrática é a rapidez nas decisões.
- 66. (CESPE/TCU/ANALISTA/2008)** A abordagem proposta por Taylor defendia que fossem priorizados na administração o empirismo e a prática, dando ênfase, desse modo, ao pragmatismo da ponta da linha e ao conhecimento já existente nos trabalhadores.
- 67. (CESGRANRIO/Chesf/Profissional de Nível Superior/2013)** A moderna Teoria da Administração, baseada na análise sistêmica, diferentemente da visão clássica, tem como característica o fato de ter um(a)
- a) enfoque multimotivacional, que justifica a existência da organização na necessidade de seus participantes satisfazerem um objetivo único, como, por exemplo, o lucro.

- b) sistema adaptativo, que traz como consequência uma focalização nos seus resultados, em vez da ênfase sobre o processo.
- c) abordagem dinâmica que desloca a ênfase da organização na estrutura e que adiciona a ênfase sobre o processo de interação entre as partes que ocorrem dentro da estrutura.
- d) abordagem probabilística, demonstrando que muitas variáveis podem ser explicadas com base na certeza e na racionalidade estatística.
- e) abordagem normativa e prescritiva, que sugere o que e como fazer para monitorar a escolha dos objetivos e métodos da tomada de decisão.

68. (CESGRANRIO/BACEN/Analista-5 /2010) Tina é coordenadora da unidade responsável pela elaboração e implementação de normas técnicas de uma organização financeira. Apesar de gerenciar apenas uma unidade, ela tem uma visão holística da organização. Ela enxerga a sua unidade como um dos muitos elementos da organização, e esta, como integrante de sistemas maiores, como o sistema financeiro brasileiro. Tina reconhece a interdependência das partes e defende que a realidade, devido à sua complexidade, deve ser vista de forma integrada. Conclui-se que Tina enxerga a organização de uma forma

- a) global.
- b) contingente.
- c) funcional.
- d) sistêmica.
- e) burocrática.

69. (CESGRANRIO/TJ-RO/Analista/2008) Considere as seguintes características:

- I - desenvolvimento industrial;
- II - aceleração da mudança;
- III - estabilidade.

Aquela(s) que representa(m) a Era Industrial Neoclássica da Administração é (são) SOMENTE a

- a) I
- b) II
- c) I e a II
- d) I e a III
- e) II e a III

70. (ESAF/Mtur/ATA/2014) Analise as afirmativas que se seguem e assinale a opção correta.

As abordagens tradicionais da administração são caracterizadas pela ênfase de cada uma das teorias.

I. Tanto a Teoria da Administração Científica como a Teoria Clássica dão ênfase às tarefas.

II. As abordagens tradicionais são: Teoria da Administração Científica, Teoria Clássica, Teoria da Organização Burocrática (ou Teoria da Burocracia) e Teoria das Relações Humanas.

III. A Teoria da Organização Burocrática dá ênfase à estrutura organizacional.

- a) Somente II está correta
- b) Somente I e II estão corretas
- c) Somente I e III estão corretas.
- d) Somente II e III estão corretas
- e) I, II e III estão corretas

71. (ESAF/Mtur/ATA/2014) As teorias administrativas de Sistemas e Contingencial são consideradas teorias que se preocupam com o meio ambiente. Analise as afirmativas que se seguem e selecione a opção correta.

I. Recentemente percebeu-se que o contexto em que as organizações vivem e operam é caracterizado pela multiplicidade de outras organizações e pelas diferentes forças que enfrentam e que provocam a mudança.

II. Na Teoria dos Sistemas, a organização é visualizada como um sistema operando em um meio ambiente, porém, independente dele para obter seus insumos e colocar seus produtos/serviços.

III. Segundo a Teoria da Contingência, as organizações são visualizadas como entidades em contínuo desenvolvimento e mudança para alcançar ajustamento adequado ao ambiente.

- a) Somente II está correta.
- b) Somente I e II estão corretas
- c) Somente I e III estão corretas.
- d) Somente II e III estão corretas
- e) I, II e III estão corretas.

72. (ESAF/MF/AFC - DI/2013) Assinale a única opção correta.

- a) A teoria burocrática dá ênfase nas tarefas.
- b) A teoria das relações humanas tem como principal enfoque a integração dos objetivos organizacionais e individuais.
- c) Uma das críticas apresentadas à Teoria Clássica é a de restringir-se a uma abordagem simplificada da organização formal.
- d) As disfunções da abordagem burocrática são excesso de formalismo e papel, mudança indesejada pelos funcionários, rígida hierarquização da autoridade e organização informal.
- e) A abordagem sistêmica enfatiza que há uma relação funcional entre as condições do ambiente, mas não há nada de absoluto.

73. (ESAF/MF/AFC - DI/2013) Indique a opção que completa corretamente a frase a seguir: "Fayol define o ato de administrar e que constituem o chamado processo administrativo e que são aplicáveis em qualquer trabalho do administrador em qualquer nível ou área de atividade da organização, como sendo: prever....."

- a) organizar, comandar, coordenar e controlar.
- b) organizar, coordenar, comandar e controlar.
- c) coordenar, organizar, controlar e comandar.
- d) controlar, organizar, coordenar e comandar.
- e) coordenar, controlar, organizar e comandar.

74. (ESAF/DNIT/Analista Administrativo - Área Administrativa/2013) Leia o trecho a seguir

Teoria da administração que enfatiza que não há nada de absoluto nas organizações ou nas teorias administrativas. "Tudo depende de...". Tal abordagem explica que existe uma relação funcional entre as condições do ambiente e as técnicas administrativas apropriadas para o alcance eficaz dos objetivos da organização. Assim, pode-se afirmar que condições e situações diferentes exigem técnicas diferentes de administrar.

Estas afirmativas pertencem à

- a) Abordagem Sistêmica da Administração.
- b) Abordagem Comportamental da Administração.
- c) Abordagem Estruturalista da Administração.
- d) Abordagem Neoclássica da Administração.
- e) Abordagem Contingencial da Administração.

75. (ESAF/DNIT/Técnico Administrativo/2013) Fayol foi o primeiro a definir as funções básicas do Administrador. Os princípios apresentados por Fayol foram retrabalhados com contribuições da abordagem neoclássica da Administração. Sobre as funções do administrador, segundo a abordagem clássica, é correto afirmar:

- a) cada uma das funções administrativas repercute na seguinte, determinando o seu desenvolvimento.
- b) o ciclo administrativo não se repete, mas permite uma contínua correção e ajustamento através da retroação.
- c) as funções do administrador formam apenas uma sequência cíclica: pois é um processo de funções pouco relacionadas em uma interação dinâmica.
- d) as funções administrativas quando consideradas isoladamente formam o processo administrativo.
- e) os autores da Teoria Clássica e Neoclássica apresentaram princípios administrativos comuns e definiram as mesmas funções básicas para o administrador.

76. (ESAF/DNIT/Técnico Administrativo/2013) O enfoque do processo administrativo define não apenas o processo administrativo, mas também o próprio papel dos gerentes. Fayol indicou os deveres e princípios que devem ser seguidos pelos gerentes para que a administração seja eficaz. Assinale a opção que não apresenta um dos princípios de administração propostos por Fayol.

- a) Divisão do trabalho, disciplina, inovação, interesse da organização e equidade.
- b) Autoridade e responsabilidade, disciplina, unidade de comando, remuneração do pessoal e espírito de equipe.
- c) Unidade de direção, interesse geral, remuneração do pessoal, estabilidade do pessoal e iniciativa.
- d) Espírito de equipe, iniciativa, equidade, ordem, disciplina, interesse geral e centralização.
- e) Ordem, autoridade e responsabilidade, estabilidade do pessoal e unidade de comando.

77. (ESAF/MPOG/APO/2010) O estudo da evolução do pensamento administrativo permite concluir, acertadamente, que:

- a) as Teorias Científica e das Relações Humanas são abordagens de sistemas abertos.

- b) a Teoria das Relações Humanas despreza os objetivos organizacionais.
- c) a Teoria da Contingência enfatiza a importância da tecnologia e do ambiente.
- d) as Teorias Estruturalista e dos Sistemas refletem uma abordagem prescritiva e normativa.
- e) a Teoria Comportamental concebe o funcionário como um 'homem social'.

78. (ESAF/MPOG/EPPGG/2009) Conhecer a evolução do pensamento administrativo, bem como de suas teorias e abordagens, permite concluir, acertadamente, que:

- a) a resolução de problemas organizacionais pode ser tentada pela aplicação conjunta de várias Teorias Administrativas, ainda que suas abordagens sejam, à primeira vista, antagônicas.
- b) como ciência, a Administração independe de outras ciências.
- c) ao enfatizar as tarefas, a abordagem burocrática enrijece a organização, afastando-a de seus objetivos.
- d) a Teoria Clássica da Administração possui apenas valor histórico e referencial, não sendo aplicável em nossos dias.
- e) a cultura de uma organização é determinada por sua estrutura, sendo pouco afetada pelos valores e crenças das pessoas que a integram.

79. (ESAF/CGU/Analista/2004) Weber estudou as organizações que surgiram após a revolução industrial e a formação do Estado, identificando características que eram comuns e tipos de autoridade. Indique a opção que apresenta corretamente características do tipo ideal de burocracia de Weber.

- a) Excesso de regulamentos e valorização da hierarquia.
- b) Competência técnica e dominação tradicional.
- c) Dominação legal e carismática.
- d) Impessoalidade e profissionalismo.
- e) Mecanismo e racionalidade legal.

80. (ESAF/CGU/AFC/2006) Escolha a opção que descreve corretamente três disfunções do tipo ideal de burocracia de Weber.

- a) Caráter legal das normas. Divisão do trabalho. Apego às normas e aos procedimentos.
- b) Hierarquização da autoridade. Comunicação formal. Especialização da administração.
- c) Impessoalidade no relacionamento. Competência técnica e mérito. Procedimentos e rotinas.

- d) Internalização das normas. Resistência à mudança. Despersonalização do relacionamento.
- e) Conformismo com as normas. Níveis hierárquicos bem definidos. Formalismo.

81. (FUNIVERSA/MTUR/Administrador/2010) De acordo com Henry Fayol, as seis funções básicas de uma empresa são

- a) de recursos humanos, técnicas, comerciais, financeiras, contábeis e administrativas.
- b) técnicas, comerciais, financeiras, contábeis, de segurança e administrativas.
- c) de recursos humanos, de marketing, financeiras, comerciais, contábeis e de segurança.
- d) técnicas, comerciais, financeiras, de operações, de marketing e administrativas.
- e) técnicas, de marketing, financeiras, de produção, contábeis e administrativas.

82. (FUNIVERSA/PC-DF/Agente de Polícia/2009) A Teoria Geral da Administração (TGA) é um corpo de conhecimentos a respeito das organizações e do processo de administrá-las. É formada por princípios, proposições e técnicas em permanente elaboração. Assim, a TGA compreende dois tipos principais de conhecimentos.

- a) Os conhecimentos descritivos - que compreendem explicações ou interpretações das organizações e do processo administrativo e têm como objetivo entender e explicar as organizações e os administradores; e os conhecimentos prescritivos - que propõem recomendações, soluções para problemas ou decisões que devem ser tomadas em certas situações.
- b) Os conhecimentos descritivos - que compreendem prescrições ou interpretações das organizações e do processo administrativo e têm como objetivo entender e explicar as organizações e os administradores; e os conhecimentos explicativos - que propõem recomendações, soluções para problemas ou decisões que devem ser tomadas em certas situações.
- c) Os conhecimentos prescritivos - que compreendem explicações ou interpretações das organizações e do processo administrativo e têm como objetivo entender e explicar as organizações e os administradores; e os conhecimentos descritivos - que propõem recomendações, soluções para

problemas ou decisões que devem ser tomadas em certas situações.

d) Os conhecimentos técnicos - que compreendem explicações ou interpretações das organizações e do processo administrativo e têm como objetivo entender e explicar as organizações e os administradores; e os conhecimentos práticos - que propõem recomendações, soluções para problemas ou decisões que devem ser tomadas em certas situações.

e) Os conhecimentos técnicos - que compreendem explicações ou interpretações das organizações e do processo administrativo e têm como objetivo entender e explicar as organizações e os administradores; e os conhecimentos específicos - que propõem recomendações, soluções para problemas ou decisões que devem ser tomadas em certas situações.

83. (FCC/TCE-CE/Analista de Controle Externo – Biblioteconomia/2015) Dentre as responsabilidades de um gerente de biblioteca está a de determinar às pessoas as tarefas que elas têm que executar e fazer com que elas realizem o que lhes foi determinado de acordo com os desejos e necessidades da instituição. Trata-se aqui do desempenho preponderante da função de

- a) organização.
- b) planejamento.
- c) coordenação
- d) controle.
- e) comando.

84. (FCC/Metrô-SP/Analista Trainee/ 2008) A visão mecanicista de Frederick Taylor sobre as pessoas e as organizações era essencialmente uma perspectiva de sistema

- a) quantitativo.
- b) aberto.
- c) contingencial.
- d) sistêmico.
- e) fechado.

85. (FCC/TCE-SP/Auditor/2008) Henry Fayol foi um dos principais formuladores da denominada Teoria Clássica das organizações. Fayol

- a) desenvolveu uma abordagem sintética onde toda empresa desenvolve seis funções básicas e a função administrativa desempenha um papel central de integração e coordenação das demais funções.
- b) procurou enfrentar o problema do desperdício das indústrias francesas, por meio do estudo detalhado dos tempos e dos movimentos dos operários, visando ao aumento da produtividade pela divisão do trabalho.
- c) definiu as características básicas da organização burocrática moderna, especialmente a legalidade, a impessoalidade e a hierarquia.
- d) contestou a teoria científica da administração, formulando uma abordagem baseada na dinâmica informal do comportamento organizacional, nas técnicas de motivação e no papel das lideranças.
- e) formulou uma teoria analítica da dinâmica organizacional centrada nas condições em que são tomadas as decisões dentro da empresa.

86. (FCC/TRF 5ª Região/Técnico Judiciário – Área Administrativa/2012) A teoria que se incumbiu de absorver, rapidamente, a preocupação com a tecnologia, ao lado da preocupação com o ambiente, para definir uma abordagem mais ampla a respeito do desenho organizacional é a Teoria

- a) do Comportamento.
- b) Estruturalista.
- c) das Relações Humanas.
- d) da Contingência.
- e) Neoestruturalista.

87. (FCC/MPE-AP/Analista Ministerial – Administração/2012) Dotar uma empresa ou órgão público de tudo o que é necessário para seu funcionamento: como matérias-primas, utensílios, capital e pessoas é a função de Administração definida por Fayol como

- a) prever.
- b) comandar.
- c) organizar.
- d) coordenar.
- e) controlar.

88. (FCC/TCE-PR/Analista de Controle – Área Administrativa/2011) Os 14 princípios gerais de administração sugeridos por Fayol, e que ainda são

considerados pela maioria dos administradores, têm, entre eles, um que determina que os trabalhadores nas organizações deveriam receber ordens de um "gerente" somente, para evitar conflitos e mal-entendidos. Esse princípio é o da

- a) unidade de comando.
- b) divisão do trabalho.
- c) centralização.
- d) cadeia escalar.
- e) equidade.

89. (FCC/BACEN/Analista Administrativo/2006) O modelo científico de administração harmoniza-se mais com o estilo de mudança

- a) do conhecimento.
- b) participativa.
- c) diretiva.
- d) atitudinal.
- e) grupal

90. (FCC/Metrô-SP/Analista Trainee/2008) Considere a capacidade das organizações, enquanto sistemas abertos, de

- I. conservar um estado equilibrado por meio de mecanismos auto-reguladores;
 - II. importar mais energia do ambiente externo do que expender;
 - III. alcançar, por vários caminhos, o mesmo estado final, partindo de iguais ou diferentes condições iniciais.
- Os itens I, II e III referem-se, respectivamente, a
- a) homeostase; importação de energia; diferenciação.
 - b) homeostase; entropia negativa; equifinalidade.
 - c) entropia negativa; importação de energia; homeostase.
 - d) estado firme; homeostase dinâmica; diferenciação.
 - e) equifinalidade; homeostase; estado firme.

91. (FCC/Metrô-SP/Analista Trainee/2008) A análise das empresas como sistema aberto em constante interação com seu meio ambiente; abordagem múltipla com a análise das variáveis internas e externas que influenciam a organização; concentração nas relações do ambiente externo e os níveis hierárquicos da organização; interdependência entre as partes da organização. Estas são características da teoria da administração

- a) neoclássica.
- b) científica.

- c) de relações humanas.
- d) clássica.
- e) estruturalista.

92. (FCC/TJ-AP/Analista Judiciário – Administração/2009) De acordo com a moderna teoria dos sistemas, as organizações na Era Contemporânea devem ser entendidas como um

- a) conjunto de elementos, partes ou órgãos que compõem uma totalidade integrada e autossuficiente em torno de suas relações intra-sistêmicas.
- b) sistema de inputs e outputs de energia, recursos e informação necessários à reprodução da suas partes, mas com elevado grau de entropia em relação ao ambiente externo.
- c) conjunto de subsistemas de múltiplas entradas e saídas, submetido a uma relação instável, com o ambiente externo, e, portanto, com baixa previsibilidade no seu comportamento.
- d) complexo de subsistemas que se comportam de forma homogênea graças ao sistema de retroalimentação centralizado que permite uma perfeita homeostasia em relação com o ambiente externo.
- e) sistema orgânico com baixa diferenciação interna e alta adaptabilidade ao ambiente externo, levando a uma constante busca de comportamentos defensivos.

93. (FCC/TRT – 6ª Região (PE)/Técnico Judiciário – Área Administrativa/2012) Para a consecução de fins organizacionais é preciso organizar a atividade humana de modo estável. Trata-se do objetivo da

- a) cultura organizacional.
- b) produtividade.
- c) dependência de recursos.
- d) burocracia.
- e) relacionalidade.

94. (FCC/TRF – 2ª Região / Analista Judiciário – Psicologia/2012) A principal contribuição da abordagem sistêmica ao Comportamento Organizacional é o conceito de organização como um sistema

- a) aberto, em constante interação com seu ambiente.
- b) fechado, que estabelece algumas trocas no ambiente.
- c) semi-aberto, já que tem metas estabelecidas no intra-grupo.
- d) flexível, porém raramente se modifica com as pressões do ambiente.
- e) inflexível, pois preserva as normas internas.

- 95. (FCC/TRF – 5ª Região/Técnico Judiciário – Área Administrativa/2012) A teoria administrativa que se relaciona à múltipla abordagem com enfoque na organização formal e informal e análise Intraorganizacional e Interorganizacional é denominada**
- Clássica.
 - da Burocracia.
 - do Comportamento.
 - da Contingência.
 - Estruturalista.
- 96. (FCC/MPE-AP/Analista Ministerial – Administração/2012) Harmonizar todos os atos da empresa ou do órgão público, com o objetivo de facilitar seu funcionamento, é a função definida por Fayol como**
- prever.
 - comandar.
 - organizar.
 - coordenar.
 - controlar.
- 97. (FCC/TCE-PR/Analista de Controle – Área Administrativa/2011) Como consequência de um trabalho de quase uma década, Mayo e seus seguidores lançaram as bases de uma nova filosofia de administração chamada Relações Humanas, cujos pontos principais são: sistema social; relações com o grupo; supervisor de primeira linha tem papel intermediário e**
- tipo ideal de burocracia.
 - eficácia e eficiência.
 - influência do ambiente externo.
 - trabalho em equipe.
 - racionalização do trabalho.
- 98. (CEPERJ/SEFAZ-RJ/Oficial de Fazenda/2013) O denominado processo administrativo é constituído por um conjunto de funções que definem o próprio ato de administrar. Essas funções administrativas são localizáveis em qualquer nível ou área de atividade da empresa. Na Teoria Clássica da administração, desenvolvida pelo engenheiro francês Jules Henri Fayol, as funções administrativas originariamente apresentadas não incluem a seguinte atividade:**
- dirigir
 - coordenar
 - controlar

- D) prever
- E) organizar

99. (CEPERJ/SEFAZ-RJ/Oficial de Fazenda/2013) Após sua destruição quase total durante a segunda guerra mundial, a indústria japonesa alcançou uma posição de importância na economia mundial. Observando essa ascensão da indústria japonesa, os consultores e teóricos americanos em administração dedicaram-se a um exame dos fundamentos conceituais da teoria da administração japonesa. Willian G. Ouchi batizou a abordagem japonesa de Teoria Z. Sobre as pressuposições da Teoria Z, é incorreto afirmar que:

- A) Sustenta que a tomada de decisão mais eficaz é aquela que é realizada por um grupo e não por um determinado gerente.
- B) Introduz um ideal de emprego vitalício, para formar lealdade e garantir uma força de trabalho constante e dedicada à organização.
- C) Considera o conceito de círculo de qualidade no local de trabalho.
- D) Impede a alta administração de fornecer feedback aos colaboradores sobre as decisões por ela tomadas.
- E) Define os círculos de qualidade como sendo os grupos de gerentes e funcionários que se reúnem durante o expediente normal e tentam aumentar a qualidade e reduzir os custos.

100. (FGV/TJ-RO/Administrador/2015) A perspectiva sociotécnica das organizações, desenvolvida a partir da Teoria dos Sistemas Abertos, representa um dos principais marcos na evolução do pensamento administrativo. Em uma de suas contribuições mais significativas, a perspectiva sociotécnica propõe que a organização pode ser entendida como um conjunto integrado de papéis que se superpõem e se interligam. Na organização, o indivíduo desempenha papéis, mantém expectativas quanto ao papel dos demais participantes e inter-relaciona-se com eles, num processo em que intervêm variáveis contextuais organizacionais, de personalidade e interpessoais. Dessa forma, o conceito de ser humano proposto pela perspectiva sociotécnica enfatiza, entre outros aspectos, os papéis e seus conflitos.

Esse conceito marca uma evolução importante nas teorias de administração e é conhecido como:

- a) homem social;
- b) homo economicus;
- c) homem organizacional;
- d) homem funcional;
- e) homem complexo.

101. (FGV/TJ-RO/Pedagogo/2015) As organizações de trabalho em geral sistematizam sua estrutura e suas atividades. Uma das sistematizações organizacionais que mais interessa ao pedagogo empresarial é aquela que diz respeito ao desenho de cargos, pois o desenvolvimento de competências dos funcionários está diretamente relacionado a tal sistematização. Vários modelos são utilizados para essa sistematização, com destaque para os modelos clássico, humanístico e contingencial. São características do modelo contingencial:

- a) ênfase na tarefa e na tecnologia;
- b) busca de eficiência por meio do método e da racionalização do trabalho;
- c) busca da eficiência por meio da satisfação e da interação das pessoas;
- d) recompensas salariais e materiais;
- e) dinamismo e contínua mudança e revisão do cargo.

102. (FGV/DPE-MT/Administrador/2015) A preocupação em definir uma tipologia para o ser humano nas organizações e suas principais características comportamentais acompanhou os formuladores das diversas teorias administrativas. Relacione os tipos descritos a seguir às respectivas teorias administrativas.

1. O homem organizacional pode desempenhar papéis em diferentes organizações.
2. O homem funcional desempenha papéis que se inter-relacionam com os outros.
3. O homem econômico deve ser controlado e avaliado pelo trabalho padronizado.
4. O homem administrativo procura apenas o suficiente para se satisfazer com o trabalho.

- () Teoria Clássica
- () Teoria Estruturalista
- () Teoria Behaviorista
- () Teoria de Sistemas

Assinale a opção que indica a relação correta, de cima para baixo.

- a) 4 – 1 – 3 – 2
- b) 3 – 1 – 4 – 2
- c) 1 – 4 – 2 – 3
- d) 3 – 2 – 4 – 1
- e) 2 – 3 – 4 – 1

103. (FGV/DPE-MT/Administrador/2015) Com relação à Teoria Geral de Sistemas (TGS), analise as afirmativas a seguir.

I. No modelo sociotécnico de Tavistok a organização é concebida como um sistema fechado com dois subsistemas.

II. A TGS contraria a ideia de organização como um sistema fechado, determinístico e protegido de influências externas.

III. Os sistemas fechados, no processo de entropia negativa, renovam as energias necessárias à sua sobrevivência.

Assinale:

- a) se somente a afirmativa I estiver correta.
- b) se somente a afirmativa II estiver correta.
- c) se somente a afirmativa III estiver correta.
- d) se somente as afirmativas I e III estiverem corretas.
- e) se todas as afirmativas estiverem corretas.

104. (FGV/TCM-SP/Agente de Fiscalização/2015) Um dos principais marcos na evolução do campo teórico da administração é o chamado enfoque contingencial – cuja perspectiva pode ser resumida pela proposição “não existe uma única melhor forma de organizar”. Entre as contribuições fundamentais do enfoque contingencial estão:

- a) a formulação do conceito de campo organizacional;
- b) a proposição dos princípios gerais da administração;
- c) o reconhecimento da organização informal;
- d) a diferenciação entre modelo mecânico e modelo orgânico de organização;

e) a incorporação da dimensão simbólica na análise do ambiente organizacional.

105. (FGV/TJ-GO/Analista Judiciário/2014) Os desafios de eficiência e escala impostos pela consolidação do processo de industrialização ao final do século XIX tiveram como resposta a sistematização de um conjunto de técnicas e procedimentos de gestão, posteriormente denominado pelos historiadores econômicos como escola clássica de administração. Em sua corrente da administração científica, teve como característica:

- a) estudar os movimentos necessários para a execução de uma tarefa com o intuito de simplificá-los e reduzi-los ao mínimo;
- b) enxergar o trabalhador como um ser humano e buscar motivá-lo com incentivos fisiológicos;
- c) incentivar maior participação dos funcionários no processo decisório da empresa;
- d) controlar as atividades da empresa de modo que os erros fossem previstos e as ações corretivas tomadas, evitando o desperdício;
- e) promover uma sinergia entre atividades da empresa e o ambiente externo.

106. (FGV/COMPESA/Analista de Gestão - Administrador/2014) A primeira tentativa de formalização de uma teoria administrativa foi feita por Taylor, com a publicação de "Os Princípios da Administração Científica".

Com relação a esses princípios, assinale V para a afirmativa verdadeira e F para a falsa.

() Princípio de planejamento – substituição de métodos científicos por procedimentos empíricos, conforme o raciocínio de cada trabalhador.

() Princípio de preparo dos trabalhadores – os operários não precisam demonstrar aptidões porque é possível treiná-los, mas o material de trabalho deve ser previamente preparado.

() Princípio de controle – controlar o desenvolvimento do trabalho para se certificar de que está sendo realizado de acordo com a metodologia estabelecida e dentro da meta.

As afirmativas são, respectivamente,

- a) V, F e V.
- b) F, F e V.
- c) V, V e V.
- d) F, F e F.
- e) F, V e V.

107. (FGV/COMPESA/Analista de Gestão - Administrador/2014) A Teoria Clássica da Administração, idealizada por Henri Fayol, caracteriza-se pela ênfase na estrutura organizacional. Fayol desenvolveu 14 princípios gerais de Administração, que podem ser aplicados a qualquer tipo de organização.

Sobre esses princípios, analise o fragmento a seguir.

"A linha de autoridade vai do topo da organização até o nível mais baixo. As comunicações devem seguir essa cadeia."

Esse princípio é chamado de

- a) divisão do trabalho.
- b) autoridade
- c) disciplina.
- d) unidade de comando.
- e) cadeia escalar.

108. (FGV/COMPESA/Analista de Gestão - Administrador/2014) Segundo a teoria burocrática, idealizada por Max Weber, as empresas seguem normas e regulamentos escritos e preestabelecidos para seu funcionamento.

Assinale a opção que apresenta somente princípios da teoria burocrática.

- a) Impessoalidade, Hierarquia, Autoridade e Separação de Domínios Público e Privado.
- b) Moralidade, Publicidade, Padronização e Formalização.
- c) Profissionalismo, Unidade de Direção, Centralização e Equidade.
- d) Integridade, Hierarquia, Autoridade e Eficiência.
- e) Planejamento, Organização, Execução e Comando

109. (FGV/SUSAM/Assistente Administrativo/2014) As afirmativas a seguir estão baseadas em três dos cinco componentes da função administração, como preconizadas por Fayol. Analise-as e assinale V para a afirmativa verdadeira e F para a falsa.

() Planejamento: avalia o futuro e elabora um plano de ação de curto prazo.

() Organização: consolida a estrutura de profissionais, de materiais e de equipamentos para realizar o empreendimento.

() Controle: garante que os planos elaborados e as ordens dadas sejam rigorosamente obedecidos.

As afirmativas são, respectivamente,

a) F, F e F.

b) F, V e F.

c) F, V e V.

d) V, F e V.

e) V, V e V.

110. (FGV/AL-BA/Auditor/2014) Dentre as teorias administrativas, uma delas se mostrou inovadora pelo fato de ter trazido à tona a ideia de que o ambiente externo possui influência direta no ambiente organizacional. Com isso, abandonou-se o antigo conceito de que a organização era um ambiente à parte do contexto social e que, apenas um aprimoramento dos processos internos garantiria o sucesso da empresa.

Essa teoria ficou conhecida como

a) Teoria de Taylor.

b) Teoria Quântica.

c) Teoria dos Sistemas.

d) Teoria Comportamental.

e) Teoria da Burocracia.

111. (FGV/AL-MT/Administrador/2013) O modelo de Administração identificado com o espírito pragmático e democrático da Teoria Neoclássica, é denominado

a) contingencial.

b) burocrático.

c) científico.

- d) por objetivos.
- e) humanístico.

112. (FGV/Senado Federal/Analista Legislativo - Administração/2008) A teoria da autopoiesis, que tem em Gareth Morgan um excepcional divulgador, reconhece que sistemas podem ser caracterizados como tendo "ambientes", mas insiste em que as relações com qualquer ambiente são internamente determinadas. Sendo assim:

(A) pode haver incontáveis cadeias de interação entre sistemas e, dentro deles, A ligando-se a B, C, D, E, e assim por diante, não existe qualquer padrão independente de causalidade.

(B) o feedback estratégico tem de ser repensado para testar, validar e modificar as hipóteses incorporadas às estratégias diretamente conectadas aos negócios.

(C) a teoria da autopoiesis pode ser entendida como uma rede de partes separadas, razão pela qual faz sentido dizer que um sistema interage com seu ambiente externo, já que as transações de um sistema com seu ambiente não são transações internas, nem são transações automáticas.

(D) a teoria da autopoiesis é considerada como um esforço de auto-reprodução por um sistema internamente aberto de relações conducentes ao estabelecimento de estratégias e táticas centradas apenas no ambiente que interessa, pois tal ambiente é o desejado pela administração superior porque traz resultados de cunho financeiro.

(E) autores consideram que a teoria da autopoiesis tem uma indesculpável semelhança com a abordagem de sistemas abertos apontada pelo Daniel Katz e Roberto L. Kahn no final da década de 70, por intermédio da obra Psicologia Social das Organizações e, portanto, não merece um tratamento diferenciado.

113. (FGV/TCM-RJ/Auditor/2008) Com relação ao Modelo Contingencial de Administração, é correto afirmar que:

a) quanto mais estável o ambiente em que estiver inserida a organização, é mais adequado o uso de um modelo orgânico de estrutura.

b) a Escola Contingencial prevê a existência de uma forma única e correta de administrar.

c) quanto à gestão de pessoas, o Modelo Contingencial preconiza que a gestão descentralizada, participativa e flexível é sempre o que traz melhores resultados.

- d) a tecnologia e o ambiente condicionam a forma de gerir a organização.
- e) a Escola Contingencial previa a organização de estruturas rígidas com base na meritocracia.

114. (FGV/BADESC/Analista Administrativo/2010) Assinale a alternativa que apresente uma característica dos sistemas mecânicos organizacionais.

- A) Autoridade baseada no conhecimento.
- B) Processo decisório *ad hoc*.
- C) Estrutura definitiva.
- D) Comunicações quase sempre horizontais.
- E) Ambiente instável.

115. (FGV/BADESC/Analista Administrativo/2010) Com relação à teoria contingencial, analise as afirmativas a seguir.

- I. As organizações possuem natureza sistêmica.
- II. Existem princípios universais de administração.
- III. As características ambientais condicionam o ambiente organizacional.

Assinale:

- a) se somente a afirmativa I estiver correta.
- b) se somente a afirmativa II estiver correta.
- c) se somente a afirmativa III estiver correta.
- d) se somente as afirmativas I e III estiverem corretas.
- e) se todas as afirmativas estiverem corretas.

116. (FGV/CODEBA/Administrador/2010) NÃO corresponde a um elemento essencial da administração científica

- a) a padronização de ferramentas.
- b) a administração por iniciativa e incentivo.
- c) a divisão equitativa do trabalho.
- d) a seleção do trabalhador.
- e) o treinamento.

117. (FGV/CODEBA/Administrador/2010) De acordo com a teoria clássica da administração, as transformações e as permutas são exemplos, nas empresas, das operações

- A) técnicas e administrativas.
- B) técnicas e comerciais.
- C) técnicas e financeiras.
- D) administrativas e comerciais.
- E) administrativas e financeiras.

118. (FGV/CODEBA/Administrador/2010) Os modelos burocrático e da administração científica cunharam, respectivamente, os conceitos de homem

- A) administrativo e organizacional.
- B) organizacional e administrativo.
- C) econômico e administrativo.
- D) administrativo e econômico.
- E) organizacional e econômico.

119. (FGV/CODEBA/Administrador/2010) Com relação ao modelo organizacional burocrático, analise as afirmativas a seguir:

I. A precisão na definição de um cargo é uma vantagem da burocracia em função do conhecimento exato dos deveres das pessoas.

II. A rapidez nas decisões é uma vantagem da burocracia, pois todos conhecem o que deve ser feito e por quem as ordens e papéis tramitam por meio de canais preestabelecidos.

III. A redução do atrito entre as pessoas é uma vantagem, pois o funcionário sabe o que é exigido dele e quais os limites entre as suas responsabilidades e a dos outros.

Assinale

- A) se somente a afirmativa I estiver correta.
- B) se somente a afirmativa II estiver correta.
- C) se somente a afirmativa III estiver correta.
- D) se somente as afirmativas I e II estiverem corretas.
- E) se todas as afirmativas estiverem corretas.

120. (FGV/CODEBA/Administrador/2010) Segundo a teoria clássica, a cada grupo de operações em uma empresa corresponde uma capacidade especial. Cada uma dessas capacidades repousa sobre um conjunto de qualidades. Nesse sentido, dentre as opções a seguir, assinale a única que NÃO corresponde a um desses conjuntos de qualidades.

- A) Cultura geral.
- B) Capacidade política.
- C) Experiência.
- D) Qualidades físicas.
- E) Qualidades morais.

121. (FGV/CODEBA/Administrador/2010) Com relação aos possíveis resultados da aplicação da administração científica, analise as afirmativas a seguir:

I. A administração científica proporciona o aumento da remuneração média dos trabalhadores.

II. A administração científica proporciona o aumento da jornada de trabalho.

III. Pela administração científica, os trabalhadores sentem-se objeto de cuidado especial.

Assinale

- A) se somente a afirmativa I estiver correta.
- B) se somente a afirmativa II estiver correta.
- C) se somente a afirmativa III estiver correta.
- D) se somente as afirmativas I e III estiverem corretas.
- E) se todas as afirmativas estiverem corretas.

122. (FGV/Senado Federal/Analista Legislativo - Administração/2008) A primeira e mais clara fonte de poder numa organização é a autoridade formal, um tipo de poder legitimado que é respeitado e conhecido por aqueles com quem interage. A legitimidade é uma forma de aprovação social essencial para a estabilidade das relações de poder; ela aparece quando as pessoas reconhecem que alguém tem direito de mandar em alguma área da vida humana e quando aquele que é mandado considera como um dever obedecer. Essa caracterização da legitimidade das relações de poder foi estudada pelo seguinte pensador:

- A) Max Weber.
- B) Robert Dahl.
- C) Karl Marx.
- D) Michel Foucault.
- E) Talcott Parsons.

123. (FGV/Senado Federal/Analista Legislativo - Administração/2008) Frederick M. Taylor concluiu que os executores de tarefas não tinham experiência e conhecimento para planejá-las a fim de tornar o rendimento do trabalho o maior possível. Para preencher essa lacuna surgem os analistas de sistemas, capazes de planejar e delinear as atividades de produção e escritório. Suas características principais são independência em relação à linha de comando, atuação em todos os níveis hierárquicos e áreas de atividades da empresa e, o que é importante, o fato de ocuparem uma parte da organização que lhes é própria, a tecnoestrutura. Sua principal ação consiste em padronizar atividades, produtos e serviços. Com o fim de concretizar o que fazem, pode-se dividir o objeto de atuação dos analistas de sistemas em três áreas:

- * planejamento do produto, programação e controle da qualidade;
- * tempos e movimentos;
- * recrutamento, seleção e treinamento de pessoal.

As funções dessas três áreas são padronizar, respectivamente:

- A) as habilidades dos executores; os processos de trabalho e as habilidades dos executores.
- B) os processos de trabalho em si; as saídas dos processos e as habilidades dos executores.
- C) as habilidades dos executores; os processos de trabalho e as saídas dos processos.
- D) as saídas dos processos; os processos de trabalho em si e as habilidades dos executores.
- E) as saídas dos processos; as habilidades dos executores e os processos de trabalho.

124. (FGV/SAD-PE/Analista de Gestão Administrativa/2009) A ênfase nos grupos informais é característica pioneira:

- A) da administração científica.
- B) da escola das relações humanas.
- C) da teoria clássica da administração.
- D) do modelo burocrático.
- E) da teoria comportamental da administração.

125. (FGV/SAD-PE/Analista de Gestão Administrativa/2009) Assinale a alternativa que apresente corretamente o tipo de homem focado pelas abordagens da Teoria dos Sistemas Abertos e a Perspectiva Sociotécnica das Organizações.

- A) Homem organizacional.
- B) Homem econômico.
- C) Homem social.
- D) Homem funcional.
- E) Homem administrativo.

126. (FGV/SAD-PE/Analista de Gestão Administrativa/2009) De acordo com a Teoria das Contingências, há dois tipos de sistemas organizacionais: mecanicistas e orgânicos. A esse respeito, analise as afirmativas a seguir:

- I. A rigidez é uma característica dos sistemas mecanicistas.
- II. A previsibilidade é uma característica dos sistemas orgânicos.
- III. O ambiente estável é uma característica dos sistemas orgânicos.

Assinale:

- A) se somente a afirmativa I estiver correta.
- B) se somente a afirmativa II estiver correta.
- C) se somente a afirmativa III estiver correta.
- D) se somente as afirmativas I e II estiverem corretas.
- E) se somente as afirmativas I e III estiverem corretas.

127. (FGV/Potigás/Administrador Júnior/2006) Esse princípio parte da ideia de que, num sistema aberto, podem existir numerosos meios diferentes de se atingir um estado final. Isso contrasta com sistemas mais fechados nos quais os relacionamentos são estruturalmente fixados para produzir padrões específicos de causa e efeito. A que conceito concernente a sistemas abertos se refere o princípio acima?

- A) Equifinalidade.
- B) Diferenciação.
- C) Descentralização.
- D) Externalidade.
- E) Output.

128. (IESES/IFT-SC/Magistério - Administração-Gestão/2009) Henri Fayol identificou seis funções inerentes a uma organização. Assinale a alternativa que apresenta, corretamente, as seis funções:

- a) Recursos humanos, técnica, marketing, contábil, segurança e administrativa.
- b) Financeira, contábil, segurança, marketing, recursos humanos e administrativa.
- c) Técnica, comercial, financeira, contábil, segurança e administrativa.
- d) Técnica, compras, financeira, marketing, recursos humanos e administrativa.

129. (IESES/IFT-SC/Magistério - Administração-Gestão/2009) São conclusões da Experiência de Hawthorne, EXCETO:

- a) Comportamento social dos empregados.
- b) Recompensas e sanções sociais.
- c) O nível de produção é resultante da ação individual do trabalhador.
- d) Ênfase nos aspectos emocionais.

130. (IESES/IFT-SC/Magistério - Administração-Gestão/2009) Fazendo-se uma contextualização da dimensão burocrática Weberiana, sobre as relações

impessoais, levando-se em conta a realidade atual é correto afirmar, EXCETO:

- a) Deve prevalecer tanto relações impessoais como pessoais. Se a organização quer humanizar seu capital humano, ela não pode tratar todos os colaboradores com regras impessoais.
- b) Devem ser relações que se caracterizam pela individualidade, sem qualquer interferência ou preferências emocionais somente as relações impessoais existem.
- c) A impessoalidade descrita por Weber não existe na prática em decorrência dos grupos informais que surgem dentro das organizações.
- d) A obediência cega ao cargo e a racionalidade isenta de valores forçam os dirigentes a enxergarem os colaboradores como ingredientes de uma máquina sem sentimentos e emoções.

131. (IESES/IFT-SC/Magistério - Administração-Gestão/2009) São características da abordagem estruturalista, EXCETO:

- a) Abordagem Múltipla das Organizações.
- b) Recompensas Sociais e Materiais.
- c) Abordagem Globalizante das Organizações.
- d) Conceito de Homem Economicus.

132. (IESES/IFT-SC/Magistério - Administração-Gestão/2009) Considerando as dimensões burocráticas de acordo com o enfoque Weberiano, é correto afirmar:

I. Divisão do trabalho. São regras gerais escritas, determinando os procedimentos formais, definindo como a organização deve funcionar. Estas atitudes tornam possível a coordenação e garantem a uniformidade e continuidade das atividades, não importando se há rotatividade das pessoas nas funções burocráticas ou não. Impossibilitam também a tomada de decisões arbitrárias e autoritárias.

II. Hierarquia da autoridade. É um instrumento que possibilita a sistemática especialização de alto grau, determina o emprego de pessoas tecnicamente qualificadas, garantindo assim a eficiência da organização.

III. Normas e regulamentos. Objetiva proporcionar uma estrutura hierárquica na organização. As pessoas executam suas atribuições dentro de um sistema de controle escalar, indo do topo à base da pirâmide. Tudo é regido pela obediência à autoridade superior, donde o comando e a responsabilidade estão claramente estruturados e dimensionados.

IV. Especialização da administração. Há uma separação entre o dono do capital e o dirigente. Quem administra a organização é

um profissional, qualificado para o cargo. O administrador é selecionado pela sua capacidade técnica, recebe um salário e pode ser demitido. Os meios de produção não pertencem ao burocrata (administrador), estão acima deste.

A sequência correta é:

- a) Apenas as assertivas III e IV estão corretas.
- b) As assertivas I, II, III e IV estão corretas.
- c) Apenas as assertivas I, II e IV estão corretas.
- d) Apenas a assertiva IV está correta.

133. (IESES/IFT-SC/Magistério - Administração-Gestão/2009) Assinale a alternativa que apresenta o postulado da Teoria da Administração Científica evidente na afirmação abaixo: "Os empregados para atender os níveis de produção predeterminados devem atender certos requisitos, como a força física, as habilidades manuais, etc. Surge a necessidade de seleção com base nas exigências do cargo. É necessário avaliar as potencialidades dos operários em cada função existente, buscando sempre maior aproveitamento na mão de obra disponível..."

- a) Princípio da exceção.
- b) Seleção científica dos empregados.
- c) Treinamento e desenvolvimento do trabalho especializado.
- d) Cooperação capital trabalho.

134. (IESES/IFT-SC/Magistério - Administração-Gestão/2009) O comportamentalismo ou Behaviorismo consolidou-se como teoria na década de 50, reafirmando a importância do enfoque Humanista na empresa, sobre esta teoria é correto afirmar:

I. Não considera de forma igualmente ingênua a tese defendida pelos humanistas sobre a carência afetiva do emprego que busca na fábrica a extensão do lar.

II. Entende que o administrador precisa conhecer as necessidades humanas para melhor compreender o comportamento humano e a sua influência na organização.

III. Entende que a organização continuará existindo somente enquanto as contribuições forem suficientes para proporcionar incentivos em quantidade bastante para induzirem os participantes à prestação de contribuições.

IV. Entende que as contribuições trazidas pelos vários grupos de participantes constituem a fonte na qual a organização se supre e se alimenta dos incentivos que oferece aos participantes.

A sequência correta é:

- a) As assertivas I, II, III e IV estão corretas.

- b) Apenas as assertivas I e II estão corretas.
- c) Apenas a assertiva I está INCORRETA.
- d) Apenas as assertivas II e III estão corretas.

135. (IADES/CONAB/Assistente Administrativo/2014) A busca pela "melhor maneira", por meio do estudo de tempos e movimentos e estabelecimento de padrões de produção, é característica da escola da administração denominada

- a) Estruturalismo.
- b) Relações Humanas.
- c) Administração Científica.
- d) Sistemas Abertos.
- e) Teoria da Contingência.

136. (IADES/METRÔ-DF/Assistente Administrativo/2016) A respeito de processo organizacional, funções administrativas e estruturas organizacionais, assinale a alternativa correta.

- a) Para Henri Fayol, as principais funções do administrador são planejar, organizar, comandar, coordenar e controlar.
- b) Sistemas orgânicos e sistemas mecânicos são idênticos no que se refere aos seus modelos de hierarquia e controle organizacionais, principalmente em estruturas lineares-funcionais.
- c) A reunião das características da estrutura funcional com as características da estrutura por projetos resulta em uma estrutura linear.
- d) A subordinação de funcionários a mais de uma chefia, simultaneamente, é uma das mais importantes características da estrutura linear.
- e) Uma empresa com unidades em vários estados da federação deve, necessariamente, adotar uma estrutura matricial ou por produtos.

137. (IADES/UFBA/Analista Administrativo/2014) Apesar da existência de diversas e distintas definições para o conceito de desenvolvimento organizacional (DO), podem ser identificados, entre esses conceitos, alguns pontos de convergência, entre esses pontos encontra-se a (o)

- (A) mudança planejada.
- (B) processo de solução de problemas advindo da análise das forças e fraquezas do ambiente interno.
- (C) supressão do fortalecimento (empowerment) das equipes, com vistas a garantir maior controle sobre os processos.
- (D) necessidade de melhor formalização dos processos internos.
- (E) não utilização de pesquisas para fins de diagnóstico organizacional.

138. (IADES/EBSERH/Assistente Administrativo/2013) De acordo com a Teoria Clássica, a divisão do trabalho processa-se de duas maneiras distintas: vertical e horizontal. A divisão do trabalho no sentido horizontal é denominada

- a) departamentalização.
- b) estrutura organizacional.
- c) padronização.
- d) administração científica.
- e) cooperação.

139. (IBFC/MGS/Administração/2015) A Escola Clássica tem um diferencial muito importante, pois corresponde ao primeiro estudo da Administração de forma estruturada. Este pioneirismo levou a situações interessantes, pois a Escola Clássica recebeu elogios e críticas de forma ampla, sem possibilitar, e receber, uma análise mais detalhada de cada situação. A Escola Clássica se constitui de duas teorias da Administração: A Teoria da Administração Científica e a Teoria do Processo Administrativo. Dentre os autores que contribuíram para a Administração Científica, aquele que consolidou a linha de montagem móvel e mecanizou o processo, além de implantar 8 horas de trabalho diários e a duplicação dos salários foi o que está na alternativa:

- (A) Frederick Taylor.
- (B) Henri Fayol.
- (C) Henry Ford.
- (D) Frederick Maslow.

140. (IBFC/EBSERH/Assistente Administrativo/ 2015) Existe mais de um tipo de organização. Cada qual com suas respectivas características. Sobre os tipos de organizações, leia as sentenças abaixo e assinale a alternativa correta:

I. As organizações nunca podem ser classificadas por tamanho, por natureza jurídica, por área de atuação ou economicamente. Somente podem ser classificadas estruturalmente, como sendo do governo, empresas privadas ou organizações do terceiro setor.

II. Uma empresa é uma organização de negócios que tem o objetivo de vender produtos e/ou serviços e obter lucro.

III. O terceiro setor compreende as organizações de utilidade pública, mas que têm origem na sociedade, não no governo. Algumas delas são chamadas organizações não governamentais (ONGs), e não têm finalidade lucrativa.

Estão corretas as afirmativas:

- (A) Apenas as afirmativas I e II estão corretas.
- (B) Apenas as afirmativas I e III estão corretas.
- (C) Apenas as afirmativas II e III estão corretas.
- (D) Todas as afirmativas estão corretas.
- (E) Nenhuma afirmativa está correta.

141. (IBFC/MGS/Administração/2015) A partir da Escola Burocrática o termo Administração pode ser conceituado como o processo de tomada de decisão, supervisão e controle das ações dos funcionários das organizações, visando o alcance dos resultados previamente estabelecidos. Abaixo estão descritas as razões do surgimento da Escola Burocrática. Assinale a alternativa que não condiz com uma dessas razões.

(A) Busca da racionalidade e da igualdade no tratamento dos funcionários das diversas organizações.

(B) Abordagem mais ampla do estudo da Administração.

(C) Necessidade de estudos mais estruturados para a análise dos tipos de relacionamentos humanos, na busca de maior produtividade.

(D) Busca do maior rendimento possível proporcionado pelos recursos das organizações.

142. (IBFC/SEPLAG-MG/Gestor de Transportes e Obras-Administração/2014) Existem várias teorias a respeito da Administração, que funcionam como modelos de pensar sobre o curso de ação diante de uma situação específica. Sobre o tema, leia as sentenças e assinale a alternativa correta:

I. A Teoria Geral da Administração começou com a ênfase nas tarefas (atividades executadas pelos operários das fábricas) por meio da Administração Científica de Weber.

II. A reação humanística surgiu com a ênfase nas pessoas por meio da Teoria das Relações Humanas, mais tarde desenvolvida pela Teoria Comportamental e pela Teoria do Desenvolvimento Organizacional.

Estão corretas as afirmativas:

- (A) Apenas a afirmativa I está correta.
- (B) Apenas a afirmativa II está correta.
- (C) As afirmativas I e II estão corretas.
- (D) Nenhuma afirmativa está correta.

143. (IBFC/SEPLAG-MG/Gestor de Transportes e Obras-Administração/2014) A Teoria Geral da Administração – TGA estuda a Administração das organizações e empresas sobre o ponto de vista da interação e da interdependência, entre algumas variáveis principais: tarefa, estrutura, pessoas, tecnologia, ambiente e competitividade. Sobre estas variáveis, seu comportamento e interação dentro da administração, leia as sentenças abaixo e assinale a alternativa correta:

I. O comportamento desses componentes é sistêmico e complexo, pois cada um influencia e é influenciado pelos outros. A adequação e a integração entre essas seis variáveis constituem o desafio fundamental da Administração.

II. O comportamento do conjunto destas variáveis é igual à soma dos comportamentos de cada componente, considerado isoladamente.

Estão corretas as afirmativas:

- (A) Apenas a afirmativa I está correta.
- (B) Apenas a afirmativa II está correta.
- (C) As afirmativas I e II estão corretas.
- (D) Nenhuma afirmativa está correta.

144. (IBFC/SEPLAG-MG/Gestor de Transportes e Obras-Administração/2014) As variáveis: tarefas, estrutura, pessoas, ambiente, tecnologia e competitividade, provocaram cada uma em seu tempo diferente, uma teoria administrativa; que privilegia ou enfatiza uma ou mais variáveis. Sobre o tema, analise as sentenças, atribua valores Falso (F) e Verdadeiro (V), e assinale a alternativa que representa a sequência correta de cima para baixo.

() Ênfase na Estrutura é quando o foco das teorias consideram a Administração uma ciência que cuida da configuração e da estruturação das organizações, como nos casos da Teoria Clássica e da Teoria da Burocracia.

() Ênfase nas Tarefas é quando o foco das teorias consideram a Administração uma ciência aplicada na racionalização e no planejamento das atividades operacionais, como no caso da Administração Científica.

() Ênfase nas Pessoas é quando o foco das teorias consideram a Administração uma ciência aplicada sobre as pessoas e suas atividades dentro das organizações, como nos casos da Teoria das Relações Humanas e da Teoria Comportamental.

A sequência correta é:

(A) V, F, V.

(B) F, V, F.

(C) V, V, F.

(D) V, V, V.

145. (IBFC/SEPLAG-MG/Gestor de Transportes e Obras-Administração/2014) Leia a sentença e assinale a alternativa que completa corretamente a lacuna.

“ _____ é a corrente iniciada por Fayol para o tratamento da Administração como ciência na formatação e estruturação das organizações.”

(A) Teoria Clássica.

(B) Teoria da Contingência.

(C) Teoria de Sistemas.

(D) Teoria da Burocracia.

146. (IBFC/SEPLAG-MG/Administrador/2013) O advento da Teoria das Relações Humanas trouxe uma nova linguagem que passou a dominar o repertório administrativo. Fala-se agora em Motivação, Liderança, Comunicação, Organização Informal, Dinâmica de Grupo, etc... Os conceitos clássicos de autoridade, hierarquia, racionalização do trabalho, departamentalização, Princípios Gerais de Administração, etc., passam a ser contestados ou deixados de lado.

A Teoria das Relações Humanas enfatiza _____, e não _____. A comunicação é tratada como_____.

Assinale a alternativa que preenche correta e respectivamente as lacunas do texto acima.

- a) Os grupos / o comportamento individual / fenômeno social.
- b) O indivíduo / os grupos / fenômeno social.
- c) Os grupos / o comportamento individual / fenômeno organizacional.
- d) O indivíduo / racionalização do trabalho / fenômeno social.

147. (IBFC/SEPLAG-MG/Administrador/2013) Fayol definiu os "princípios gerais" de Administração. Fayol adota "princípio", afastando dela qualquer ideia de rigidez, pois nada existe de rígido ou absoluto em matéria administrativa. Dentre as alternativas abaixo, escolha a que exhibe o número (quantidade) de Princípios Gerais da Administração, segundo Fayol.

- (A) 14.
- (B) 12.
- (C) 13.
- (D) 11.

148. (IBFC/SEPLAG-MG/Administrador/2013) Verifique as alternativas a seguir e assinale a que exhibe somente Princípios Gerais da Administração, segundo Fayol.

- I. Divisão do trabalho
- II. Liberdade e responsabilidade
- III. Unidade de comando
- IV. Remuneração do pessoal
- V. Descentralização

VI. Ordem

- (A) Somente as afirmativas I, III, IV e VI estão corretas.
- (B) Somente as afirmativas I, II, III, e V estão corretas.
- (C) Somente as afirmativas I, II, IV, V e VI estão corretas.
- (D) Todas as afirmativas estão corretas.

149. (IBFC/EBSERH/Assistente Administrativo/2013) A administração deve sustentar a constituição e a continuidade das organizações. Leia a seguir algumas características consideradas pela Administração e assinale a alternativa correta:

- I. A administração é um processo dinâmico e social.
 - II. A administração é um processo catalisador e disseminador de conhecimentos, idéias e aprendizados.
- (A) A alternativa I está correta e a II está incorreta.
 - (B) A alternativa I está incorreta e a II está correta.
 - (C) As alternativas I e II estão corretas.
 - (D) As alternativas I e II estão incorretas.

150. (IBFC/HEMOMINAS/Administrador/2012) Assinale a alternativa que completa corretamente a lacuna da frase a seguir

_____ é a instituição legalmente constituída, com a finalidade de oferecer produtos e/ou serviços para outras organizações e/ou para os consumidores do mercado em geral:

- (A) Organização.
- (B) Controle.
- (C) Administração.
- (D) Qualidade.

151. (IBFC/HEMOMINAS/Administrador/2012) Abaixo estão detalhadas as premissas da administração. Assinale a alternativa que não condiz com uma dessas premissas:

- (A) A administração deve sustentar a constituição e a continuidade das organizações.
- (B) A aplicação da administração deve estar sustentada pelos otimizados uso e equilíbrio da teoria e da prática administrativa.
- (C) Ter aplicação e abrangência universais.

(D) A qualidade da administração está diretamente correlacionada ao estilo de atuação e ao nível de conhecimento administrativo dos executivos e funcionários das organizações.

152. (IBFC/HEMOMINAS/Administrador/2012) A administração possui princípios. Eles estão descritos abaixo. Assinale a alternativa que não condiz com um desses princípios:

- (A) Saber que a administração permite e incentiva generalizações e particularizações decorrentes das características das organizações e das pessoas.
- (B) A correta aplicação da administração deve estar baseada e sustentada por modernas metodologias e técnicas administrativas.
- (C) Ter forte abordagem de relatividade no tratamento dos assuntos da administração.
- (D) Considerar toda a organização de forma interativa.

153. (IBFC/HEMOMINAS/Administrador/2012) Ao conjunto de partes integrantes e interdependentes que, conjuntamente, forma um todo unitário com determinado objetivo e efetuam determinada função dá-se o nome de:

- (A) Processo de transformação.
- (B) Ambiente do sistema.
- (C) Sistema.
- (D) Organização.

154. (IBFC/SEPLAG-MG/Administrador/2013) Leia o texto a seguir, sobre uma das teorias da administração, e assinale a alternativa que preenche correta e respectivamente as lacunas.

A Teoria das Relações Humanas surgiu _____, como consequência das conclusões da Experiência de _____, desenvolvida por _____ e colaboradores. Foi um movimento de reação e oposição a _____.

- (A) Na França / Colborn / Peter Drucker / Teoria Neoclássica da Administração.

- (B) Nos Estados Unidos / Hawthorne / Elton Mayo / Teoria Clássica da Administração.
- (C) Na Inglaterra / Hawthorne / Frank Bunker Gilbreth / Teoria da Administração Científica.
- (D) Nos Estados Unidos / Henry Fayol / Max Weber / Teoria Estruturalista.

155. (IBFC/HEMOMINAS/Administrador/2012) Abaixo estão descritas as características básicas do perfil ideal do administrador. Assinale a alternativa que não condiz com uma dessas características:

- (A) Formação humanística para saber trabalhar com as pessoas e as equipes multidisciplinares, na busca de resultados comuns.
- (B) Visão global para identificar, compreender e agir nas complexidades social, política, econômica, tecnológica e cultural em que as organizações atuam.
- (C) Conhecimento dos conceitos, metodologias e técnicas administrativas diretamente correlacionados a sua amplitude e área de atuação.
- (D) Consolidação de um processo de autodesenvolvimento e de desenvolvimento interativo com seus colegas de trabalho, direcionado à otimização dos resultados das organizações e para que isso aconteça ele não pode ter escrúpulos.

5. Gabarito

1. C	19. C	37. E	55. C	73. A	91. E	109. C	127. A	145. A
2. E	20. C	38. E	56. C	74. E	92. C	110. C	128. C	146. A
3. C	21. E	39. E	57. C	75. A	93. D	111. D	129. C	147. A
4. E	22. C	40. E	58. E	76. A	94. A	112. A	130. B	148. A
5. C	23. C	41. C	59. E	77. C	95. E	113. D	131. D	149. C
6. C	24. E	42. C	60. C	78. A	96. D	114. C	132. D	150. A
7. E	25. C	43. E	61. C	79. D	97. D	115. D	133. B	151. C
8. E	26. E	44. D	62. E	80. D	98. A	116. B	134. A	152. B
9. C	27. E	45. E	63. C	81. B	99. D	117. B	135. C	153. C
10. E	28. E	46. E	64. E	82. A	100. D	118. E	136. A	154. B
11. C	29. C	47. E	65. C	83. E	101. E	119. C	137. A	155. D
12. E	30. C	48. E	66. E	84. E	102. B	120. B	138. A	
13. C	31. E	49. C	67. B	85. A	103. B	121. D	139. C	
14. E	32. E	50. E	68. D	86. D	104. D	122. A	140. C	
15. C	33. C	51. E	69. A	87. C	105. A	123. D	141. D	
16. E	34. C	52. C	70. D	88. A	106. B	124. B	142. B	
17. C	35. C	53. E	71. C	89. C	107. E	125. D	143. A	
18. E	36. E	54. C	72. C	90. B	108. A	126. A	144. D	

ESSA LEI TODO MUNDO CONHECE: PIRATARIA É CRIME.

Mas é sempre bom revisar o porquê e como você pode ser prejudicado com essa prática.



1 Professor investe seu tempo para elaborar os cursos e o site os coloca à venda.



2 Pirata divulga ilicitamente (grupos de rateio), utilizando-se do anonimato, nomes falsos ou laranjas (geralmente o pirata se anuncia como formador de "grupos solidários" de rateio que não visam lucro).



3 Pirata cria alunos fake praticando falsidade ideológica, comprando cursos do site em nome de pessoas aleatórias (usando nome, CPF, endereço e telefone de terceiros sem autorização).



4 Pirata compra, muitas vezes, clonando cartões de crédito (por vezes o sistema anti-fraude não consegue identificar o golpe a tempo).



5 Pirata fere os Termos de Uso, adultera as aulas e retira a identificação dos arquivos PDF (justamente porque a atividade é ilegal e ele não quer que seus fakes sejam identificados).



6 Pirata revende as aulas protegidas por direitos autorais, praticando concorrência desleal e em flagrante desrespeito à Lei de Direitos Autorais (Lei 9.610/98).



7 Concurseiro(a) desinformado participa de rateio, achando que nada disso está acontecendo e esperando se tornar servidor público para exigir o cumprimento das leis.



8 O professor que elaborou o curso não ganha nada, o site não recebe nada, e a pessoa que praticou todos os ilícitos anteriores (pirata) fica com o lucro.



Deixando de lado esse mar de sujeira, aproveitamos para agradecer a todos que adquirem os cursos honestamente e permitem que o site continue existindo.