

Eletrônico



**Estratégia**  
CONCURSOS

Aul

Questões Comentadas Dir. Normas p/ Ministério do Trabalho (Auditor Fiscal do Trabalho - AFT) 2018.2

Professor: Ricardo Torques

## SUMÁRIO

<b>Curso de Questões de Direitos Humanos para AFT .....</b>	<b>2</b>
<b>Cronograma de Aulas .....</b>	<b>3</b>
<b>1 - Considerações Iniciais .....</b>	<b>6</b>
<b>2 - Questões Concurso de AFT 2013 .....</b>	<b>6</b>
<i>2.1 - Questões sem Comentários .....</i>	<i>6</i>
<i>2.2 - Gabarito .....</i>	<i>10</i>
<i>2.3 - Questões com Comentários .....</i>	<i>10</i>
<b>3 - Considerações Finais.....</b>	<b>29</b>



# APRESENTAÇÃO DO CURSO

## CURSO DE QUESTÕES DE DIREITOS HUMANOS PARA AFT

Iniciamos o **Curso de Direitos Humanos em Questões** para o cargo de **Auditor-Fiscal do Trabalho (AFT)**.

Nossas aulas serão organizadas conforme os dois últimos editais da banca. Em 2009 a ESAF organizou o concurso, oportunidade em que a disciplina de Direitos Humanos não foi objeto de cobrança, contudo, alguns assuntos relacionados à nossa temática estiveram presentes em Direito do Trabalho, notadamente a OIT e respectivas convenções.

Já em 2013, na prova do CESPE, Direitos Humanos figurou de maneira expressa. Nesse concurso, a fase objetiva contemplou 220 itens para serem julgados como CERTO/ERRADO, dos quais 22 foram da nossa disciplina. Logo, 10% de toda a prova objetiva.

Ademais, na prova de conhecimentos básicos (Língua Portuguesa, Raciocínio Lógico, Direitos Humanos, Administração Pública e Geral e Informática) o percentual, em termos proporcionais, foi ainda maior: 22% da prova, ou seja, 22 das 100 assertivas.

Sobre a **metodologia do curso** fazemos algumas observações.

↳ Trata-se de um curso voltado para **treinar questões**. Cada aula reunirá um grupo de assunto da ementa do edital anterior os quais serão analisados exclusivamente com base em questões de prova.

Essas questões serão citadas, sem comentários, para que vocês possam resolvê-las. Após, traremos o gabarito e as questões comentadas, oportunidade em revisaremos os principais assuntos envolvidos na questão.

Em regra, as questões apresentadas serão de concursos de Direitos Humanos elaboradas por bancas de concurso, especialmente pelo CESPE e FCC. Haverá, outrossim, questões realizadas por bancas específicas e dos próprios órgãos, tais como para Promotor de Justiça, Defensor Público e Magistratura. Em relação a esses órgãos, sempre que necessário, adaptaremos as questões para que elas fiquem o mais próximo possível do modelo utilizado no concurso de AFT. Além disso, em determinados pontos específicos em que há poucas questões, formularemos questões inéditas para simular como a banca poderá exigir o assunto.

**ESSE CURSO FOI ATUALIZADO EM 2019 E TRARÁ MUITO MAIS QUESTÕES QUE O CURSO ANTERIOR!**



↳ Quem é nosso aluno no **Curso Regular de Direitos Humanos para AFT – teoria e questões NÃO PRECISA ADQUIRIR ESTE CURSO**. Todas as questões lá estudadas também serão comentadas aqui.



Por fim, resta uma breve apresentação pessoal. Meu nome é Ricardo Strapasson Torques! Sou graduado em Direito pela Universidade Federal do Paraná (UFPR) e pós-graduado em Direito Processual.

Estou envolvido com concurso público há 08 anos, aproximadamente, quando ainda na faculdade. Trabalhei no Ministério da Fazenda, no cargo de ATA. Fui aprovado para o cargo Fiscal de Tributos na Prefeitura de São José dos Pinhais/PR e para os cargos de Técnico Administrativo e Analista Judiciário nos TRT 4ª, 1º e 9º Regiões. Atualmente, resido em Cascavel/PR e trabalho exclusivamente como professor do Estratégia Concursos.

Já trabalhei em outros cursinhos, presenciais e on-line e, atualmente, **em parceria com o Estratégia Concursos lançamos diversos cursos, notadamente nas áreas de Direito Eleitoral e de Direitos Humanos. Além disso, temos diversas parcerias para cursos de discursivas com foco jurídico.**

Deixarei abaixo meus contatos para quaisquer dúvidas ou sugestões. Será um prazer orientá-los da melhor forma possível nesta caminhada que se inicia hoje.



[rst.estrategia@gmail.com](mailto:rst.estrategia@gmail.com)



<https://www.facebook.com/direitoshumanosparaconcursos>

## CRONOGRAMA DE AULAS

### **AULA 00 – APRESENTAÇÃO DO CURSO, CRONOGRAMA DE AULA E COMENTÁRIOS À PROVA DE AFT 2013 – 23.08**

*Comentários à prova de AFT 2013*

### **AULA 01 – TEORIA GERAL DOS DIREITOS HUMANOS – 30.08**

*Teoria geral dos direitos humanos.*

*Conceito, terminologia, estrutura normativa e fundamentação.*

*Afirmção histórica dos direitos humanos.*

*Fundamentos dos direitos humanos.*

*Características dos direitos humanos no direito internacional.*

*As três vertentes da proteção internacional da pessoa humana.*

*Direitos humanos, direito humanitário e direito dos refugiados.*

*Os limites dos direitos humanos na ordem internacional.*

*Mecanismo unilateral e mecanismo institucional ou coletivo.*

*Mecanismos coletivos e afirmação do indivíduo como sujeito de direito internacional.*

*Globalização e direitos humanos.*

### **AULA 02 – PROTEÇÃO INTERNACIONAL DOS DIREITOS HUMANOS – 06.09**



*A proteção internacional dos direitos humanos.*

*A natureza objetiva da proteção internacional dos direitos humanos.*

*Mecanismos de proteção contra as violações de direitos humanos.*

*Regra do esgotamento dos recursos internos na proteção dos direitos humanos.*

*A interligação entre o direito internacional e o direito interno na proteção dos direitos humanos.*

*Direitos humanos e a responsabilidade.*

*Direitos humanos e a responsabilidade do Estado.*

*Responsabilidade internacional em matéria de direitos humanos.*

*Responsabilidade internacional dos estados por violações de direitos sociais, econômicos e culturais.*

*Implementação das decisões de responsabilização internacional do Estado por violação de direitos humanos.*

### **AULA 03 – SISTEMA GLOBAL DE PROTEÇÃO DOS DIREITOS HUMANOS (PARTE 01) – 13.09**

*Sistema internacional de proteção dos direitos humanos.*

*Universalismo e relativismo cultural.*

*Precedentes históricos.*

*Instrumentos internacionais de direitos humanos.*

*O sistema da liga das nações.*

*A proteção dos direitos humanos na ONU.*

*Sistemas convencional e extraconvencional da ONU.*

*Carta das Nações Unidas.*

*O núcleo de direito internacional dos direitos humanos.*

*Declaração universal de direitos humanos.*

*Pacto internacional de direitos civis e políticos.*

*Pacto internacional de direitos econômicos, sociais e culturais.*

### **AULA 04 - SISTEMA GLOBAL DE PROTEÇÃO DOS DIREITOS HUMANOS (PARTE 02) – 20.09**

*Convenção internacional sobre a eliminação de todas as formas de discriminação racial.*

*Convenção sobre a eliminação de todas as formas de discriminação contra a mulher.*

*Convenção contra a tortura e outros tratamentos ou penas cruéis, desumanos ou degradantes.*

*Convenção sobre os direitos da criança.*

*Convenção internacional sobre a proteção de direitos de todos os migrantes trabalhadores e membros de suas famílias.*

### **AULA 05 – SISTEMAS LOCAIS DE PROTEÇÃO DOS DIREITOS HUMANOS: SISTEMA INTERAMERICANO E SISTEMA EUROPEU – 27.09**

*Sistema europeu de direitos humanos.*

*Sistema interamericano de direitos humanos.*

*Comissão interamericana de direitos humanos e corte interamericana de direitos humanos.*



*Proteção dos direitos humanos no Mercosul.*

*Convenção Americana sobre Direitos Humanos (Pacto de San José de Costa Rica, aprovada pelo Decreto Legislativo nº 27, em 25.09.1992 e promulgada pelo Decreto nº 678, de 06.11.1992).*

#### **AULA 06– OIT E SUAS CONVENÇÕES – 04.10**

*A Organização Internacional do Trabalho (OIT).*

*Convenções da OIT: 29, 81, 138, 182, 105, 111, 132, 148, 154, 155, 158, 159, 161*

#### **AULA 07 - DIREITOS HUMANOS NO BRASIL E NA CONSTITUIÇÃO FEDERAL – 11.10**

*Direitos humanos na Constituição Federal.*

*Documentos históricos brasileiros.*

*Institucionalização dos direitos e garantias fundamentais.*

*Interpretação e aplicação dos tratados internacionais de proteção aos direitos humanos.*

*A Constituição brasileira e os tratados internacionais de direitos humanos.*

#### **AULA 08 - PROGRAMAS E POLÍTICAS DE DIREITOS HUMANOS E AUDITORIA FISCAL DO TRABALHO – 18.10**

*Política nacional de direitos humanos.*

*Programas nacionais de direitos humanos.*

*Programa Nacional de Direitos Humanos (Decreto nº 7.037/2009 – Eixos Orientadores II e III).*

*A Auditoria Fiscal do Trabalho como agente de proteção e concretização dos direitos fundamentais dos trabalhadores.*

*Segurança e Saúde no Trabalho*

*Combate à redução análoga ao trabalho escravo.*

*Discriminação e ações afirmativas*

*Direitos da mulher, da Criança, do Adolescente e do Idoso.*

*Direito das Pessoas com Deficiência.*

*Essa é a distribuição dos assuntos ao longo do curso. Eventuais ajustes poderão ocorrer, especialmente por questões didáticas. De todo modo, sempre que houver alterações no cronograma acima, vocês serão previamente informados, justificando-se.*

## COMENTÁRIOS À PROVA DE DIREITOS HUMANOS AFT 2013

### 1 - CONSIDERAÇÕES INICIAIS

Em nossa aula demonstrativa, para que vocês tenham ideia de como serão nossos trabalhos, comentamos a última prova de AFT:

*Comentários à prova de AFT 2013*

Da última prova de AFT notamos que a banca conferiu ênfase ao texto de tratados e convenções internacionais, conforme o quadro abaixo:

Prova AFT 2013		
OIT	5 assertivas	22,7%
Trabalho Forçado	4 assertivas	18,1%
Proteção da Criança no Trabalho	3 assertivas	13,6%
PNDH III	2 assertivas	9%
Proteção às Pessoas Portadoras de Necessidades Especiais	3 assertivas	13,6%
Direitos Humanos no MERCOSUL	2 assertivas	9%
Proteção aos Direitos Humanos dos Trabalhadores Migrantes	3 assertivas	13,6%

Tal constatação indica a necessidade de conhecer bem os principais dispositivos das Convenções da OIT, da ONU e dos Tratados Internacionais, notadamente daqueles que versam sobre o Direito do Trabalho.

Boa aula!

### 2 - QUESTÕES CONCURSO DE AFT 2013

#### 2.1 - QUESTÕES SEM COMENTÁRIOS

##### 1. CESPE/MTE – Auditor Fiscal do Trabalho – 2013

À luz das normas internacionais de proteção aos direitos humanos, julgue os itens que se seguem, acerca do combate ao trabalho forçado.

A Declaração Universal dos Direitos Humanos proíbe, expressamente, a manutenção de pessoas em regime de escravidão ou de servidão.

##### 2. CESPE/MTE – Auditor Fiscal do Trabalho – 2013



À luz das normas internacionais de proteção aos direitos humanos, julgue os itens que se seguem, acerca do combate ao trabalho forçado.

De acordo com o Pacto Internacional dos Direitos Civis e Políticos, o trabalho exigido de uma pessoa que esteja presa em cumprimento de decisão judicial caracteriza-se como trabalho forçado.

**3. CESPE/MTE – Auditor Fiscal do Trabalho - 2013**

Considerando as normas internacionais de proteção da criança no trabalho, julgue os itens que se seguem.

A Convenção sobre os Direitos das Crianças assegura à criança o direito de proteção contra o desempenho de trabalho nocivo ao seu desenvolvimento espiritual

**4. CESPE/MTE - Auditor Fiscal do Trabalho - 2013**

Acerca da proteção dos direitos humanos no âmbito do MERCOSUL, julgue os itens a seguir.

A eventual adoção de medida consistente na suspensão de direitos e obrigações de Estado-membro do MERCOSUL onde estejam ocorrendo violações graves e sistemáticas dos direitos humanos depende de consenso entre os Estados do bloco, não podendo o Estado afetado participar do processo decisório pertinente.

**5. CESPE/MTE - Auditor Fiscal do Trabalho - 2013**

No que se refere à Organização Internacional do Trabalho (OIT), julgue os seguintes itens.

Na composição dos órgãos da OIT, adota-se a regra geral do tripartismo.

**6. CESPE/MTE - Auditor Fiscal do Trabalho - 2013**

No que se refere à Organização Internacional do Trabalho (OIT), julgue os seguintes itens.

Ao Conselho de Administração da OIT compete centralizar e distribuir as informações referentes à regulamentação internacional da condição dos trabalhadores e do regime do trabalho.

**7. CESPE/MTE - Auditor Fiscal do Trabalho - 2013**

No que se refere à Organização Internacional do Trabalho (OIT), julgue os seguintes itens.

Organização profissional de empregados de Estado que tenha ratificado determinada convenção tem legitimidade para apresentar à Repartição Internacional do Trabalho da OIT queixa contra qualquer Estado-membro que, tendo também ratificado a convenção, não assegure a sua execução.

**8. CESPE/MTE - Auditor Fiscal do Trabalho - 2013**

No que se refere à Organização Internacional do Trabalho (OIT), julgue os seguintes itens.

As normas da OIT, compostas de convenções e recomendações, possuem natureza jurídica de tratados internacionais, vinculando os Estados que as ratifiquem.

**9. CESPE/MTE - Auditor Fiscal do Trabalho - 2013**

No que se refere à Organização Internacional do Trabalho (OIT), julgue os seguintes itens.

A OIT, pessoa jurídica de direito internacional público, não possui capacidade para ajuizar ações.

**10. CESPE/MTE - Auditor Fiscal do Trabalho - 2013**

À luz das normas internacionais de proteção aos direitos humanos, julgue os itens que se seguem, acerca do combate ao trabalho forçado.

A expressão trabalho forçado ou obrigatório, para os fins da Convenção n.º 29 da OIT, refere-se a todo trabalho ou serviço exigido de um indivíduo sob a ameaça de qualquer penalidade e para o qual ele não tenha se oferecido espontaneamente.

**11. CESPE/MTE - Auditor Fiscal do Trabalho - 2013**

À luz das normas internacionais de proteção aos direitos humanos, julgue os itens que se seguem, acerca do combate ao trabalho forçado.

Conforme a Convenção n.º 105 da OIT, que trata da abolição do trabalho forçado, não consiste em trabalho forçado aquele adotado como medida de disciplina de trabalho.

**12. CESPE/MTE – Auditor Fiscal do Trabalho – 2013**

Considerando as normas internacionais de proteção da criança no trabalho, julgue os itens que se seguem.

No Brasil, por força da incorporação ao direito interno da Convenção n.º 138 da OIT, sobre idade mínima de admissão ao emprego, por meio do procedimento previsto no § 3.º do art 5.º da Constituição Federal de 1988 (CF), é permitido a pessoas entre treze e quinze anos de idade realizar serviços leves que não prejudiquem sua saúde ou desenvolvimento, bem como sua frequência escolar.

**13. CESPE/MTE – Auditor Fiscal do Trabalho – 2013**

Considerando as normas internacionais de proteção da criança no trabalho, julgue os itens que se seguem.

Na Convenção n.º 182 da OIT, que prevê a proibição das piores formas de trabalho infantil, o tráfico de crianças e o recrutamento de crianças para a produção de pornografia são expressamente previstos como umas das piores formas de trabalho infantil.

**14. CESPE/MTE – Auditor Fiscal do Trabalho – 2013**

Com relação ao direito das pessoas com deficiência, julgue os seguintes itens.

No âmbito da OIT, existe convenção específica destinada à reabilitação profissional de pessoas com deficiência.

**15. CESPE/MTE – Auditor Fiscal do Trabalho – 2013**



Acerca do Programa Nacional dos Direitos Humanos III (PNDH-III), julgue os itens que se seguem:

A diretriz refere à garantia dos direitos humanos de forma universal, indivisível e interdependente, de modo a assegurar a cidadania plena, consta no Eixo Orientador denominado Desenvolvimento e Direitos Humanos do PNDH-III.

**16. CESPE/MTE – Auditor Fiscal do Trabalho – 2013**

Acerca do Programa Nacional dos Direitos Humanos III (PNDH-III), julgue os itens que se seguem:

É prevista como objetivo estratégico do PNDH-III a garantia do trabalho decente, adequadamente remunerado, exercido em condições de equidade e segurança.

**17. CESPE/MTE – Auditor Fiscal do Trabalho – 2013**

Com relação ao Direito das Pessoas com deficiência, julgue os seguintes itens:

De acordo com a Política Nacional para a Integração da Pessoa com Deficiência, a colocação competitiva e a promoção do trabalho por conta própria são modalidades de inserção laboral da pessoa com deficiência.

**18. CESPE/MTE – Auditor Fiscal do Trabalho – 2013**

Com relação ao direito das pessoas com deficiência, julgue os seguintes itens.

Nos termos da Convenção Internacional sobre os Direitos das Pessoas com Deficiência, o indivíduo que tenha impedimento de longo prazo de natureza sensorial que possa obstruir sua participação plena e efetiva na sociedade é considerado pessoa com deficiência.

**19. CESPE/MTE – Auditor Fiscal do Trabalho – 2013**

Acerca da proteção dos Direitos Humanos no âmbito do MERCOSUL julgue os itens a seguir.

A livre circulação de trabalhadores é direito fundamental dos cidadãos dos Estados integrantes do MERCOSUL.

**20. CESPE/MTE – Auditor Fiscal do Trabalho – 2013**

No que concerne à Convenção Internacional sobre a Proteção dos Direitos de Todos os Migrantes Trabalhadores e membros de suas Famílias, julgue os itens que se seguem.

Em regra, a referida convenção não se aplica aos refugiados, podendo, entretanto, ser-lhes aplicada caso haja disposição da legislação nacional pertinente do Estado membro interessado prevendo sua aplicação.

**21. CESPE/MTE – Auditor Fiscal do Trabalho – 2013**

No que concerne à Convenção Internacional sobre a Proteção dos Direitos de Todos os Migrantes Trabalhadores e membros de suas Famílias, julgue os itens que se seguem.

Deve ser conferido aos trabalhadores migrantes tratamento não menos favorável que aquele concedido aos nacionais do Estado do emprego, no que tange a condições de trabalho relativas a descanso semanal, férias remuneradas, trabalho suplementar e horário de trabalho.

## 22. CESPE/MTE – Auditor Fiscal do Trabalho – 2013

No que concerne à Convenção Internacional sobre a Proteção dos Direitos de Todos os Migrantes Trabalhadores e membros de suas Famílias, julgue os itens que se seguem.

Membro da família de trabalhador migrante não pode ser privado de autorização de residência pela única razão de o trabalhador não ter cumprido obrigação decorrente de contrato de trabalho, ainda que a execução dessa obrigação constitua condição da autorização.

### 2.2 – GABARITO

- |              |               |               |
|--------------|---------------|---------------|
| 1. CORRETA   | 9. INCORRETA  | 17. CORRETA   |
| 2. INCORRETA | 10. CORRETA   | 18. CORRETA   |
| 3. CORRETA   | 11. INCORRETA | 19. ANULADA   |
| 4. CORRETA   | 12. INCORRETA | 20. CORRETA   |
| 5. CORRETA   | 13. CORRETA   | 21. CORRETA   |
| 6. INCORRETA | 14. CORRETA   | 22. INCORRETA |
| 7. INCORRETA | 15. INCORRETA |               |
| 8. INCORRETA | 16. CORRETA   |               |

### 2.3 - QUESTÕES COM COMENTÁRIOS

#### 1. CESPE/MTE – Auditor Fiscal do Trabalho – 2013

À luz das normas internacionais de proteção aos direitos humanos, julgue os itens que se seguem, acerca do combate ao trabalho forçado.

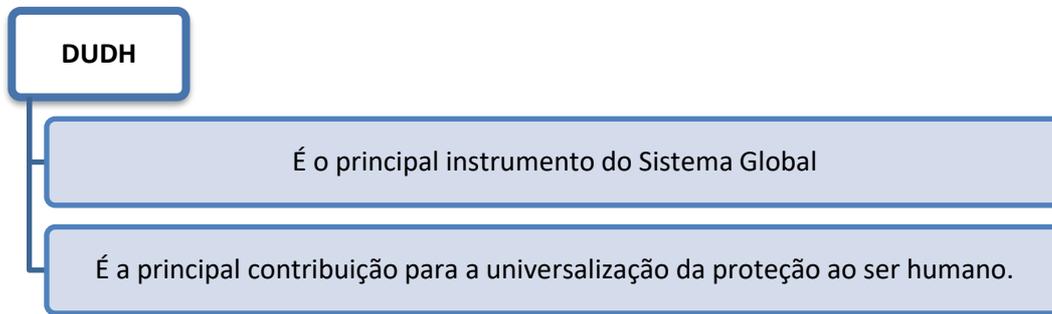
A Declaração Universal dos Direitos Humanos proíbe, expressamente, a manutenção de pessoas em regime de escravidão ou de servidão.

#### Comentários

A questão envolve o conhecimento da Declaração Universal de Direitos Humanos (DUDH), principal diploma internacional do Sistema Global de Direitos Humanos e contribuiu para a universalização dos Direitos Humanos.

Lembre-se:





Adotada por intermédio de uma Resolução da Assembleia Geral da ONU, a DUDH alberga direitos de primeira e de segunda dimensão. Há, ainda, referência a direitos de terceira dimensão os quais são disciplinados internacionalmente apenas na década de 1970.

Entre os direitos previstos no documento destacam-se:

- vida, liberdade e segurança pessoal;
- proibição de escravidão e servidão;
- proibição de tortura e tratamento cruel, desumano ou degradante;
- reconhecimento como pessoa;
- igualdade;
- proibição de prisão arbitrária;
- justa e pública audiência perante um tribunal independente e imparcial;
- presunção de inocência;
- vida privada;
- liberdade de locomoção;
- direito de asilo, que não pode ser invocado em caso de perseguição legitimamente motivada por crime de direito comum;
- direito a ter uma nacionalidade;
- contrair matrimônio e fundar uma família;
- propriedade;
- liberdade de pensamento, consciência e religião;
- liberdade de reunião e associação pacífica;
- fazer parte do governo do país;
- acesso ao serviço público do país;
- segurança social;
- trabalho;
- repouso e lazer;

- padrão de vida capaz de assegurar-lhe, e à sua família, saúde e bem-estar, inclusive alimentação vestuário, habitação, cuidados médicos e os serviços sociais indispensáveis;
- instrução (educação); e
- participar livremente da vida cultural.

Quanto ao regime de escravidão ou servidão, prevê o art. 4º, que eles são absolutamente proibidos. Vejamos:

*Artigo IV*

*Ninguém será mantido em escravidão ou servidão, a escravidão e o tráfico de escravos serão PROIBIDOS EM TODAS AS SUAS FORMAS.*

Logo, a assertiva está **correta**.

## 2. CESPE/MTE – Auditor Fiscal do Trabalho – 2013

À luz das normas internacionais de proteção aos direitos humanos, julgue os itens que se seguem, acerca do combate ao trabalho forçado.

De acordo com o Pacto Internacional dos Direitos Civis e Políticos, o trabalho exigido de uma pessoa que esteja presa em cumprimento de decisão judicial caracteriza-se como trabalho forçado.

### Comentários

O Pacto Internacional dos Direitos Civis e Político é um documento internacional fundamental que disciplinou e conferiu eficácia jurídica e vinculante aos direitos de primeira dimensão previstos na DUDH.

A regra é **vedação ao trabalho forçado**! Contudo, existem exceções.

A primeira mitigação está em permitir que os países que já o tenham instituído no regimento de cumprimento de penas criminais continuem aplicando esta sanção internamente.

Além disso, o item 3, do art. 8, prevê algumas hipóteses de trabalho que embora não sejam voluntários, não se enquadram no conceito de trabalho forçado. Vejamos:

3. a) Ninguém poderá ser **obrigado a executar trabalhos forçados ou obrigatórios**; b) A alínea a) do presente parágrafo não poderá ser interpretada no sentido de proibir, nos países em que certos crimes sejam punidos com prisão e trabalhos forçados, o cumprimento de uma pena de trabalhos forçados, imposta por um tribunal competente; c) Para os efeitos do presente parágrafo, **não serão considerados "trabalhos forçados ou obrigatórios"**:

i) qualquer trabalho ou serviço, não previsto na alínea b) normalmente exigido de um indivíduo que tenha sido encarcerado em cumprimento de decisão judicial ou que, tendo sido objeto de tal decisão, ache-se em liberdade condicional;

ii) qualquer serviço de caráter militar e, nos países em que se admite a isenção por motivo de consciência, qualquer serviço nacional que a lei venha a exigir daqueles que se oponham ao serviço militar por motivo de consciência;

iii) qualquer serviço exigido em casos de emergência ou de calamidade que ameacem o bem-estar da comunidade;

iv) qualquer trabalho ou serviço que faça parte das obrigações cívicas normais.



Desse modo, conforme o item “i” o trabalho exigido de uma pessoa em face de uma decisão judicial está no rol das exceções e não constitui espécie de trabalho forçado.

Portanto, está **incorreta** a assertiva.

### 3. CESPE/MTE – Auditor Fiscal do Trabalho - 2013

Considerando as normas internacionais de proteção da criança no trabalho, julgue os itens que se seguem.

A Convenção sobre os Direitos das Crianças assegura à criança o direito de proteção contra o desempenho de trabalho nocivo ao seu desenvolvimento espiritual

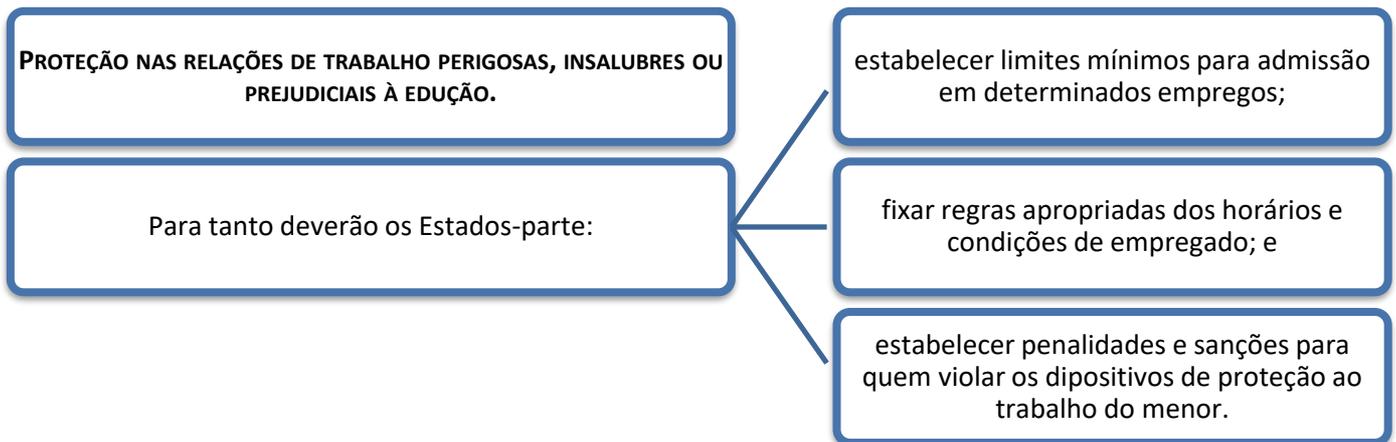
#### Comentários

A Convenção tem como **objetivo** incentivar a comunidade internacional a implementar o **desenvolvimento pleno e harmônico da personalidade das crianças, privilegiando o crescimento e desenvolvimento da criança em ambiente familiar**. Trata-se de uma Convenção do Sistema Global de Direitos Humanos que objetiva a proteção das crianças, entendidas como todos aqueles que possuem menos de 18 anos.

No que diz respeito aos direitos trabalhista está disciplinado que as crianças devem ser **protegias nas relações de trabalho perigosas, insalubres ou que possam interferir em sua educação**.

Para tanto, os Estados-parte deverão estabelecer limites mínimos para admissão em determinados empregos; fixar regras apropriadas dos horários e condições de emprego; e estabelecer penalidades e sanções para quem violar os dispositivos de proteção ao trabalho do menor.

Lembre-se:



Portanto, está **correta** a assertiva. Vejamos, por fim, a literalidade do art. 32, 1, da Convenção:

#### Artigo 32

1. Os Estados Partes reconhecem o direito da criança de estar protegida contra a exploração econômica e contra o desempenho de qualquer trabalho que possa ser perigoso ou interferir em sua educação, ou que seja nocivo para sua saúde ou para seu desenvolvimento físico, mental, espiritual, moral ou social.

### 4. CESPE/MTE - Auditor Fiscal do Trabalho - 2013



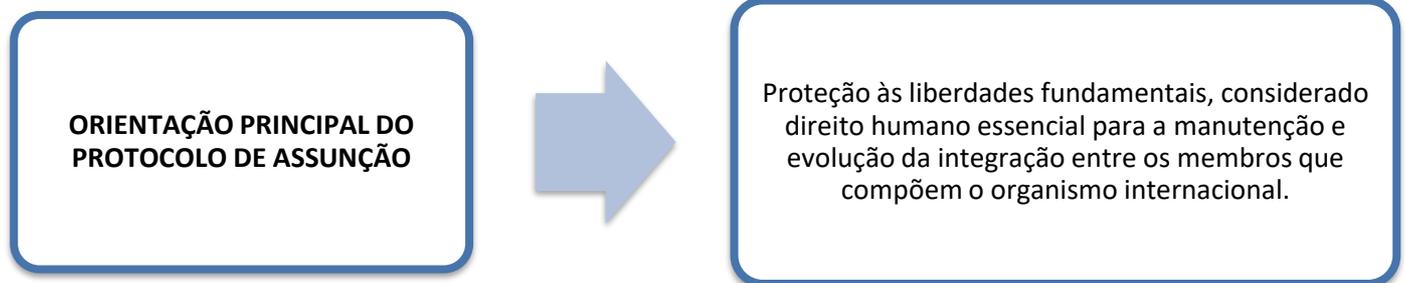
Acerca da proteção dos direitos humanos no âmbito do MERCOSUL, julgue os itens a seguir.

A eventual adoção de medida consistente na suspensão de direitos e obrigações de Estado-membro do MERCOSUL onde estejam ocorrendo violações graves e sistemáticas dos direitos humanos depende de consenso entre os Estados do bloco, não podendo o Estado afetado participar do processo decisório pertinente.

### Comentários

Para responde a essa questão devemos conhecer o Protocolo de Assunção sobre o Compromisso com a Promoção e Proteção dos Direitos Humanos no MERCOSUL.

Do protocolo devemos lembrar:



Sobre a questão, em específico, os arts. 3º a 5º disciplinar que é possível a suspensão do país do bloco em caso de sistemáticas violações aos Direitos Humanos, desde que haja consenso entre os demais membros:

#### ARTIGO 3

*O presente Protocolo se aplicará em caso de que se registrem graves e sistemáticas violações dos direitos humanos e liberdades fundamentais em uma das Partes em situações de crise institucional ou durante a vigência de estados de exceção previstos nos ordenamentos constitucionais respectivos. A tal efeito, as demais Partes promoverão as consultas pertinentes entre si e com a Parte afetada.*

#### ARTIGO 4

*Quando as consultas mencionadas no artigo anterior resultarem ineficazes, as demais Partes considerarão a natureza e o alcance das medidas a aplicar, tendo em vista a gravidade da situação existente.*

*Tais medidas abarcarão desde a suspensão do direito a participar deste processo de integração até a suspensão dos direitos e obrigações emergentes do mesmo.*

#### ARTIGO 5

*As medidas previstas no artigo 4 serão adotadas por consenso pelas Partes e comunicadas à Parte afetada, a qual não participará no processo decisório pertinente. Essas medidas entrarão em vigência na data em que se realize a comunicação respectiva à Parte afetada.*

Logo, está **correta** a assertiva.

### 5. CESPE/MTE - Auditor Fiscal do Trabalho - 2013

No que se refere à Organização Internacional do Trabalho (OIT), julgue os seguintes itens.

Na composição dos órgãos da OIT, adota-se a regra geral do tripartismo.

## Comentários

Para iniciar, lembre-se:

Inicialmente criada pelo Tratado de Versalhes em 1919, a OIT foi efetivamente estruturada e organizada pela Declaração de Filadélfia, em 1944, na Conferência Internacional do Trabalho, que instituiu a Constituição da OIT.

No que diz respeito à estrutura da OIT, ela é **tripartite** e que tem por finalidade fortalecer o diálogo social e a formulação de normas internacionais entre os membros envolvidos. Essa estrutura é traço distintivo da OIT em relação aos demais organismos que compõem a ONU. Os demais organismos da ONU são formados apenas por representantes do Estado. Na OIT, além dos representantes do Estado, já membro das organizações sindicais do trabalho e sindicais.

Lembre-se:



Logo, está **correta** a assertiva.

### 6. CESPE/MTE - Auditor Fiscal do Trabalho - 2013

No que se refere à Organização Internacional do Trabalho (OIT), julgue os seguintes itens.

Ao Conselho de Administração da OIT compete centralizar e distribuir as informações referentes à regulamentação internacional da condição dos trabalhadores e do regime do trabalho.

## Comentários

**A OIT é composta por três órgãos:** conselho de administração, conferência internacional do trabalho e repartição internacional do trabalho. O quadro abaixo sintetiza a finalidade e atribuições desses órgãos.

OIT	Conselho de Administração (ou Assembleia Geral)	Órgão supremo da OIT, responsável por elaborar as convenções e recomendações.
-----	---	---

	Responsável pela direção da OIT, responsável pela elaboração e controle de execução das políticas e programas da OIT.  Composição: 56 pessoas (28 representantes do governo, 14 representantes dos empregadores e 14 representantes dos empregados).
<b>Conferência Internacional do Trabalho</b>	Composta por 4 representantes de cada Estados-membros (2 delegados do governo, 1 delegado dos trabalhadores e 1 representante do empregador).
<b>Repartição Internacional do Trabalho</b>	Constitui o secretariado técnico-administrativo da OIT, formado por vários setores e departamentos voltados para a realização dos objetivos da Organização.  Será coordenado por um diretor geral, designado pelo conselho de administração.

Em vista do exposto acima, podemos afirmar que a assertiva está **incorreta**, pois a atribuição referida na questão é Repartição Internacional de Trabalho. Vejamos:

*Artigo 10*

*1. A Repartição Internacional do Trabalho terá por funções a centralização e a distribuição de todas as informações referentes à regulamentação internacional da condição dos trabalhadores e do regime do trabalho e, em particular, o estudo das questões que lhe compete submeter às discussões da Conferência para conclusão das convenções internacionais assim como a realização de todos os inquéritos especiais prescritos pela Conferência, ou pelo Conselho de Administração.*

## 7. CESPE/MTE - Auditor Fiscal do Trabalho - 2013

No que se refere à Organização Internacional do Trabalho (OIT), julgue os seguintes itens.

Organização profissional de empregados de Estado que tenha ratificado determinada convenção tem legitimidade para apresentar à Repartição Internacional do Trabalho da OIT queixa contra qualquer Estado-membro que, tendo também ratificado a convenção, não assegure a sua execução.

### Comentários

De acordo com o art. 26 da Constituição da OIT os Estados poderão apresentar queixa contra os demais Estados membros da OIT, quando entender que houve violação a um Convenção da OIT assinada.

As organizações sindicais, por sua vez, poderão apresentar reclamação, nos termos do art. 24:

*Artigo 24*

*Toda reclamação, dirigida à Repartição Internacional do Trabalho, por uma organização profissional de empregados ou de empregadores, e segundo a qual um dos Estados-Membros não tenha assegurado satisfatoriamente a execução de uma convenção a que o dito Estado haja aderido, poderá ser transmitida pelo Conselho de Administração ao Governo em questão e este poderá ser convidado a fazer, sobre a matéria, a declaração que julgar conveniente.*

Assim:

**ESTADO MEMBRO → QUEIXA**



## ORGANIZAÇÃO SINDICAL → RECLAMAÇÃO

Com essas informações podemos concluir que a assertiva está incorreta, pois às organizações é dada apenas a prerrogativa de encaminhar reclamações à RIT.

Logo, a assertiva está **incorreta**.

### 8. CESPE/MTE - Auditor Fiscal do Trabalho - 2013

No que se refere à Organização Internacional do Trabalho (OIT), julgue os seguintes itens.

As normas da OIT, compostas de convenções e recomendações, possuem natureza jurídica de tratados internacionais, vinculando os Estados que as ratifiquem.

#### Comentários

As Convenções da OIT são tratados internacionais multilaterais, de caráter normativo, que estão abertos à assinatura e ratificação por qualquer Estado interessado.

Além das Convenções, a OIT edita também recomendações, que têm por objetivo auxiliar e orientar os Estados nas políticas e práticas nacionais protetivas do trabalhador. Em razão disso, as recomendações não possuem natureza imperativa e não necessitam de ratificação.

Logo, está **incorreta** a assertiva.

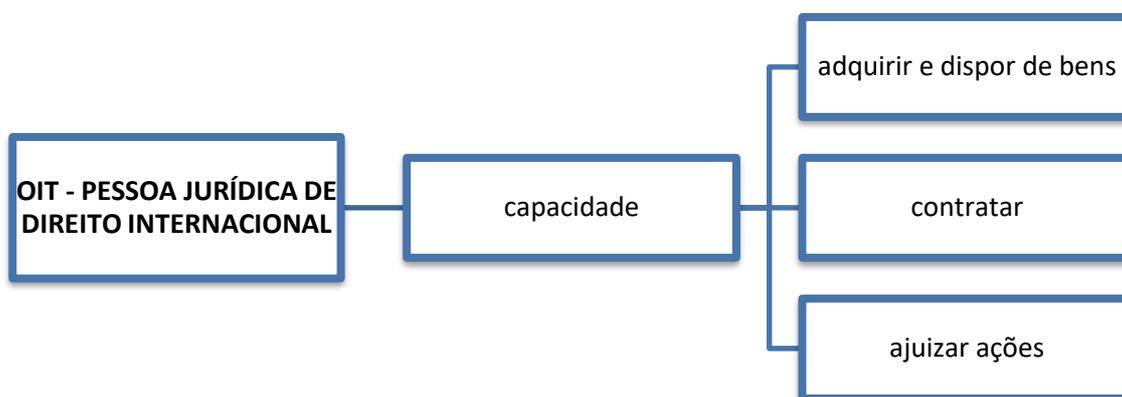
### 9. CESPE/MTE - Auditor Fiscal do Trabalho - 2013

No que se refere à Organização Internacional do Trabalho (OIT), julgue os seguintes itens.

A OIT, pessoa jurídica de direito internacional público, não possui capacidade para ajuizar ações.

#### Comentários

Lembre-se:



Logo, a assertiva está **incorreta**. O fundamento é extraído do art. 39, da Constituição da OIT:

*Artigo 39*

*A Organização Internacional do Trabalho deve ter personalidade jurídica, e, precipuamente, capacidade para:*

*a) adquirir bens, móveis e imóveis, e dispor dos mesmos;*

- b) contratar;
- c) intentar ações.

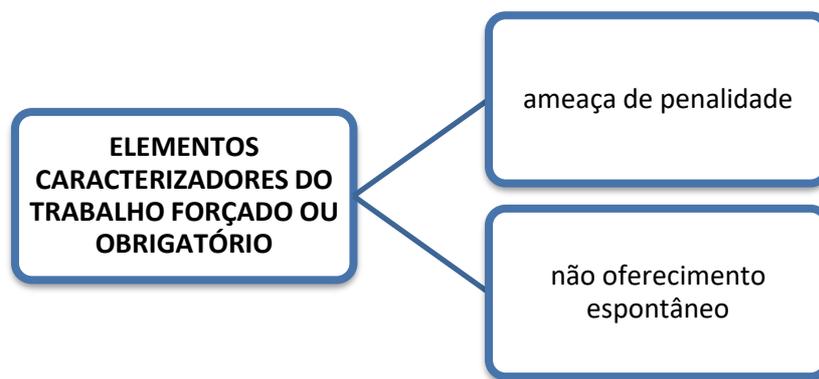
## 10. CESPE/MTE - Auditor Fiscal do Trabalho - 2013

À luz das normas internacionais de proteção aos direitos humanos, julgue os itens que se seguem, acerca do combate ao trabalho forçado.

A expressão trabalho forçado ou obrigatório, para os fins da Convenção n.º 29 da OIT, refere-se a todo trabalho ou serviço exigido de um indivíduo sob a ameaça de qualquer penalidade e para o qual ele não tenha se oferecido espontaneamente.

### Comentários

Para a caracterização do trabalho forçado, o art. 2º da Convenção OIT nº 29 traz dois elementos:



Dessa forma, todo trabalho ou serviço exigido de uma pessoa sob ameaça de qualquer penalidade e para o qual não se ofereceu de espontânea vontade constitui trabalho forçado ou obrigatório.

Vejamos o dispositivo:

*Artigo 2º*

*Para fins desta Convenção, a expressão "trabalho forçado ou obrigatório" compreenderá todo trabalho ou serviço exigido de uma pessoa sob a ameaça de sanção e para o qual não se tenha oferecido espontaneamente.*

Logo, a assertiva está **correta**.

## 11. CESPE/MTE - Auditor Fiscal do Trabalho - 2013

À luz das normas internacionais de proteção aos direitos humanos, julgue os itens que se seguem, acerca do combate ao trabalho forçado.

Conforme a Convenção n.º 105 da OIT, que trata da abolição do trabalho forçado, não consiste em trabalho forçado aquele adotado como medida de disciplina de trabalho.

### Comentários

Tal como a Convenção OIT nº 29, a Convenção OIT nº 105 trata do trabalho forçado. O mais importante dispositivo desse documento é o art. 1º, que traz as hipóteses em que é vedado o trabalho forçado ou obrigatório:



Logo, o trabalho forçado como medida de disciplina de trabalho é expressamente vedado nos termos da referida Convenção, o que torna a assertiva **incorreta**.

Para arrematar, vejamos o art. 1º:

*Artigo 1º Qualquer Membro da Organização Internacional do Trabalho que ratifique a presente convenção se compromete a suprimir o trabalho forçado ou obrigatório, e a não recorrer ao mesmo sob forma alguma;*

*a) como medida de coerção, ou de educação política ou como sanção dirigida a pessoas que tenham ou exprimam certas opiniões políticas, ou manifestem sua oposição ideológica, à ordem política, social ou econômica estabelecida;*

*b) como método de mobilização e de utilização da mão-de-obra para fins de desenvolvimento econômico;*

*c) como medida de disciplina de trabalho;*

*d) como punição por participação em greves;*

*e) como medida de discriminação racial, social, nacional ou religiosa.*

## 12. CESPE/MTE – Auditor Fiscal do Trabalho – 2013

Considerando as normas internacionais de proteção da criança no trabalho, julgue os itens que se seguem.

No Brasil, por força da incorporação ao direito interno da Convenção n.º 138 da OIT, sobre idade mínima de admissão ao emprego, por meio do procedimento previsto no § 3.º do art 5.º da Constituição Federal de 1988 (CF), é permitido a pessoas entre treze e quinze anos de idade realizar serviços leves que não prejudiquem sua saúde ou desenvolvimento, bem como sua frequência escolar.

### Comentários

A Convenção nº 138 da OIT foi internalizada no ordenamento jurídico brasileiro pelo Decreto 4.134/2002, com quórum comum de aprovação pelo Poder Legislativo.



Em que pese constitua norma de direito fundamental e, portanto, conforme entendimento jurisprudencial atual, a referida Convenção ingressou em nosso ordenamento como norma supralegal, logo abaixo da Constituição da República, que prescreve no art. 7º limites mínimos de idade para o trabalho mais favorável ao desenvolvimento das crianças. Portanto, estaria incorreta pela permissão de trabalho a partir dos 13 anos.

Ademais, ainda que considerássemos a corrente doutrinária minoritária que entende que todos os tratados internacionais de direitos humanos possuem status constitucional, ainda assim, estaria incorreta a assertiva, na medida em que a CRFB prevê patamar civilizatório mínimo superior à norma internacional, não podendo por esta ser flexibilizado em razão da vedação a alteração constitucional prejudicial a direitos fundamentais (art. 60, §4º, da CRFB).

Lembre-se:

*XXXIII- proibição de trabalho noturno, perigoso ou insalubre a menores de dezoito e de qualquer trabalho a menores de dezesseis anos, salvo na condição de aprendiz, a partir de quatorze anos;*

Logo, a assertiva está **incorreta**.

### 13. CESPE/MTE – Auditor Fiscal do Trabalho – 2013

Considerando as normas internacionais de proteção da criança no trabalho, julgue os itens que se seguem.

Na Convenção n.º 182 da OIT, que prevê a proibição das piores formas de trabalho infantil, o tráfico de crianças e o recrutamento de crianças para a produção de pornografia são expressamente previstos como umas das piores formas de trabalho infantil.

#### Comentários

Vejam os artigos 03 da Convenção OIT nº 182:

*Artigo 3 Para efeitos da presente Convenção, a expressão "as piores formas de trabalho infantil" abrange:*

*a) todas as formas de escravidão ou práticas análogas à escravidão, tais como a venda e tráfico de crianças, a servidão por dívidas e a condição de servo, e o trabalho forçado ou obrigatório, inclusive o recrutamento forçado ou obrigatório de crianças para serem utilizadas em conflitos armados;*

*b) a utilização, o recrutamento ou a oferta de crianças para a prostituição, a produção de pornografia ou atuações pornográficas;*

*c) a utilização, recrutamento ou a oferta de crianças para a realização de atividades ilícitas, em particular a produção e o tráfico de entorpecentes, tais como definidos nos tratados internacionais pertinentes; e,*

*d) o trabalho que, por sua natureza ou pelas condições em que é realizado, é suscetível de prejudicar a saúde, a segurança ou a moral das crianças.*

É fundamental saber quais são as piores formas de trabalho infantil, segundo o documento internacional supramencionado:



### PIORES FORMAS DE TRABALHO INFANTIL

- Escravidão e práticas análogas
- Prostituição e pornografia
- Atividades ilícitas
- Atividades prejudiciais à saúde, segurança e à moral das crianças

Portanto, está **correta** a assertiva.

#### 14. CESPE/MTE – Auditor Fiscal do Trabalho – 2013

Com relação ao direito das pessoas com deficiência, julgue os seguintes itens.

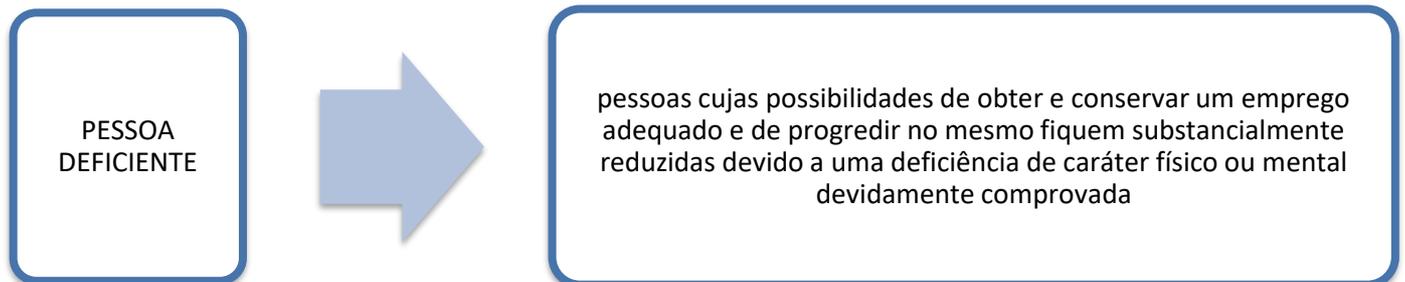
No âmbito da OIT, existe convenção específica destinada à reabilitação profissional de pessoas com deficiência.

#### Comentários

A questão cobra a Convenção OIT nº 159, a denominada Convenção sobre Reabilitação Profissional e Emprego de Pessoas Deficientes.

A Convenção 159 dispõe diversas regras relativas à proteção, no mercado de trabalho, das pessoas portadoras de necessidades especiais.

Da Convenção, destaca-se o conceito de pessoa deficiente.



Estabelece a convenção que a premissa básica de proteção às pessoas portadoras de necessidades especiais está no princípio da igualdade de oportunidades entre trabalhadores deficientes e trabalhadores em geral. Deste modo, impõe-se a necessidade de criação de medidas positivas com o fito de alcançar a igualdade substancial.

Em síntese, fixa-se o compromisso dos países signatários em instituir medidas voltadas para a implementação de políticas públicas a fim de incentivar a incorporação de empregados portadores de necessidades especiais no mercado de trabalho, bem como criar condições para que possam permanecer em seus empregos, com dignidade.

Portanto, a assertiva está **correta**.

#### 15. CESPE/MTE – Auditor Fiscal do Trabalho – 2013



Acerca do Programa Nacional dos Direitos Humanos III (PNDH-III), julgue os itens que se seguem:

A diretriz refere à garantia dos direitos humanos de forma universal, indivisível e interdependente, de modo a assegurar a cidadania plena, consta no Eixo Orientador denominado Desenvolvimento e Direitos Humanos do PNDH-III.

### Comentários

A garantia dos direitos humanos de forma universal, indivisível e interdependente, assegurado a cidadania plena é a diretriz 7 do Eixo Orientador III, nominado como “Universalizar direitos em um contexto de desigualdade”, e não no Eixo Orientador II, denominado “Desenvolvimento e Direitos Humanos”.

Vejamos as diretrizes pertencentes a cada um dos eixos orientadores mencionados:

#### ***Eixo Orientador II: Desenvolvimento e Direitos Humanos:***

*Diretriz 4: Efetivação de modelo de desenvolvimento sustentável, com inclusão social e econômica, ambientalmente equilibrado e tecnologicamente responsável, cultural e regionalmente diverso, participativo e não discriminatório;*

*Diretriz 5: Valorização da pessoa humana como sujeito central do processo de desenvolvimento; e*

*Diretriz 6: Promover e proteger os direitos ambientais como Direitos Humanos, incluindo as gerações futuras como sujeitos de direitos;*

#### ***Eixo Orientador III: Universalizar direitos em um contexto de desigualdades:***

*Diretriz 7: Garantia dos Direitos Humanos de forma universal, indivisível e interdependente, assegurando a cidadania plena;*

*Diretriz 8: Promoção dos direitos de crianças e adolescentes para o seu desenvolvimento integral, de forma não discriminatória, assegurando seu direito de opinião e participação;*

*Diretriz 9: Combate às desigualdades estruturais; e*

*Diretriz 10: Garantia da igualdade na diversidade;*

Logo, a assertiva está **incorreta**.

### 16. CESPE/MTE – Auditor Fiscal do Trabalho – 2013

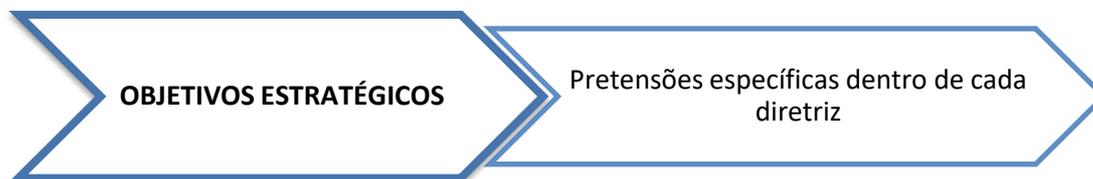
Acerca do Programa Nacional dos Direitos Humanos III (PNDH-III), julgue os itens que se seguem:

É prevista como objetivo estratégico do PNDH-III a garantia do trabalho decente, adequadamente remunerado, exercido em condições de equidade e segurança.

### Comentários

Os objetivos estratégicos, por sua vez, são pretensões específicas dentro de cada diretriz. Em relação a determinada diretriz dentro de um dos eixos orientadores, a Administração Pública Federal deverá procurar executar os objetivos definidos no PNDH 3.





O Eixo Orientador III trata de “Universalizar direitos em um contexto de desigualdades” e prevê entre os objetivos estratégicos:

*Objetivo estratégico VI:*

*Garantia do trabalho decente, adequadamente remunerado, exercido em condições de equidade e segurança.*

Logo, está **correta** a assertiva.

### 17. CESPE/MTE – Auditor Fiscal do Trabalho – 2013

Com relação ao Direito das Pessoas com deficiência, julgue os seguintes itens:

De acordo com a Política Nacional para a Integração da Pessoa com Deficiência, a colocação competitiva e a promoção do trabalho por conta própria são modalidades de inserção laboral da pessoa com deficiência.

#### Comentários

Trata-se de uma questão é difícil e, novamente, denota a dificuldade da prova, uma vez que a banca foi extremamente abrangente ao exigir aspectos específicos de cada matéria.

O Decreto 3.298/1999 instituiu a Política Nacional para a Integração da Pessoa com Deficiência. De acordo com art. 35:

*Art. 35. São modalidades de inserção laboral da pessoa portadora de deficiência:*

*I - colocação competitiva: processo de contratação regular, nos termos da legislação trabalhista e previdenciária, que independe da adoção de procedimentos especiais para sua concretização, não sendo excluída a possibilidade de utilização de apoios especiais;*

*II - colocação seletiva: processo de contratação regular, nos termos da legislação trabalhista e previdenciária, que depende da adoção de procedimentos e apoios especiais para sua concretização; e*

*III - promoção do trabalho por conta própria: processo de fomento da ação de uma ou mais pessoas, mediante trabalho autônomo, cooperativado ou em regime de economia familiar, com vista à emancipação econômica e pessoal.*

Considerando o dispositivo acima, a assertiva está **correta**.

### 18. CESPE/MTE – Auditor Fiscal do Trabalho – 2013

Com relação ao direito das pessoas com deficiência, julgue os seguintes itens.

Nos termos da Convenção Internacional sobre os Direitos das Pessoas com Deficiência, o indivíduo que tenha impedimento de longo prazo de natureza sensorial que possa obstruir sua participação plena e efetiva na sociedade é considerado pessoa com deficiência.

#### Comentários



Vejamos o art. 1º que trata do tema.

*Artigo 1*

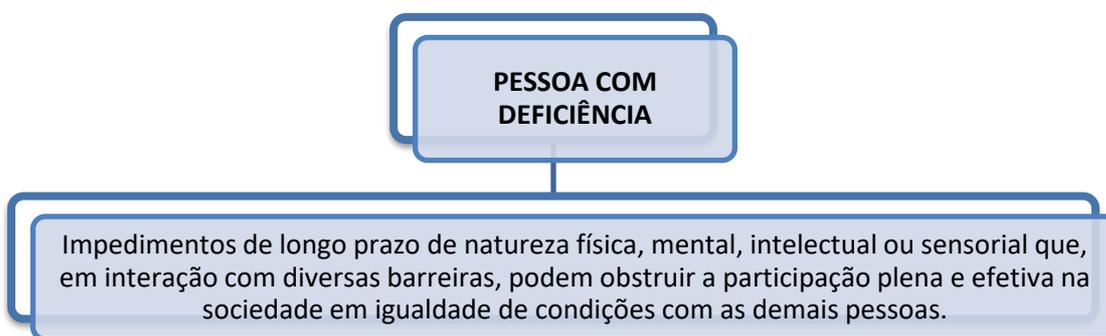
*Propósito*

O **propósito** da presente Convenção é **promover, proteger e assegurar o exercício pleno e eqüitativo de todos os direitos humanos e liberdades fundamentais por todas as pessoas com deficiência e promover o respeito pela sua dignidade inerente.**

**PESSOAS COM DEFICIÊNCIA** são aquelas que têm **impedimentos de longo prazo de natureza física, mental, intelectual ou sensorial, os quais, em interação com diversas barreiras, podem obstruir sua participação plena e efetiva na sociedade em igualdades de condições com as demais pessoas.**

Notem que a questão fala somente em impedimento sensorial. Apesar de não mencionar todos os impedimentos a assertiva está correta, pois o impedimento sensorial é considerado pessoa com deficiência.

Vejamos o conceito:



Portanto, a assertiva está **correta**.

## 19. CESPE/MTE – Auditor Fiscal do Trabalho – 2013

Acerca da proteção dos Direitos Humanos no âmbito do MERCOSUL julgue os itens a seguir.

A livre circulação de trabalhadores é direito fundamental dos cidadãos dos Estados integrantes do MERCOSUL.

### Comentários

A questão foi **ANULADA** pela banca do concurso, sob o seguinte argumento<sup>1</sup>:

*Há controvérsias na doutrina e na interpretação da legislação quanto à livre circulação dos trabalhadores consistir em direito fundamental dos cidadãos dos Estados integrantes do MERCOSUL. Dessa forma, opta-se pela anulação do item.*

O gabarito preliminar foi apontado como **correto**.

Em pesquisas que efetuamos encontramos dois posicionamentos distintos. O primeiro deles é no sentido de que não há, no âmbito do MERCOSUL diploma que trate do assunto. Em razão disso, comparando com o tratamento dado no âmbito da União Europeia a respeito da temática da livre

<sup>1</sup>[http://www.cespe.unb.br/concursos/MTE\\_2013/arquivos/MTE\\_13\\_JUSTIFICATIVAS\\_DE\\_ALTERA ES D E\\_GABARITO.PDF](http://www.cespe.unb.br/concursos/MTE_2013/arquivos/MTE_13_JUSTIFICATIVAS_DE_ALTERA_ES_D E_GABARITO.PDF).

circulação de trabalhadores não é possível afirmar que a livre circulação de trabalhadores não pode ser considerada como um direito fundamental.

Por outro lado, embora não haja expressa previsão em documentos internacionais do MERCOSUL a livre circulação de pessoas poderia ser concluída como direito fundamental do bloco dada a finalidade do pacto.

Portanto, justa a anulação do CESPE.

## 20. CESPE/MTE – Auditor Fiscal do Trabalho – 2013

No que concerne à Convenção Internacional sobre a Proteção dos Direitos de Todos os Migrantes Trabalhadores e membros de suas Famílias, julgue os itens que se seguem.

Em regra, a referida convenção não se aplica aos refugiados, podendo, entretanto, ser-lhes aplicada caso haja disposição da legislação nacional pertinente do Estado membro interessado prevendo sua aplicação.

### Comentários

A Convenção dos Trabalhadores Migrantes tem por objetivo contribuir para harmonizar as condutas dos Estados no que se refere ao tratamento das pessoas migrantes e respectivos familiares. Deve-se partir do pressuposto de que tais pessoas encontram-se em situação de vulnerabilidade social, o que justifica a proteção diferenciada.

O fenômeno da migração tornou-se intenso com a globalização, e constitui lugar comum na agenda de diversos países. A título de exemplo, cite-se a massiva imigração de Haitianos no Brasil, que tem gerado enormes discussões, muitas vezes sem qualquer preocupação com tais pessoas, expostas a grave vulnerabilidade.

Portanto, por intermédio da Convenção dos Migrantes procurou-se **estabelecer normas para uniformizar princípios fundamentais relativos ao tratamento dos trabalhadores migrantes e de suas famílias, por meio de uma proteção internacional adequada, especialmente tendo em vista sua situação de vulnerabilidade e seu afastamento do Estado de origem.**

A Convenção cuida não apenas das pessoas que ingressam regularmente no país (migrantes regulares), mas também com aqueles que ingressam de forma irregular no país. Estes são, muitas vezes, são contratados e submetidos à um labor precário, sem observância das normas de Direito do Trabalho dada a informalidade. Por conta disso, a Convenção é clara em exigir dos Estados partes a adoção de medidas para prevenir e eliminar o trabalho dos migrantes irregulares.

O conceito de trabalhador migrante para a convenção é amplo e está previsto no art. 2º, 1, da Convenção:

*1. A expressão "trabalhador migrante" designa a pessoa que vai exercer, exerce ou exerceu uma atividade remunerada num Estado de que não é nacional.*

O trabalhador migrante e sua família, nos termos do artigo 5º, da Convenção serão diferenciados em documentados e não-documentados:



**DOCUMENTADOS**

estão em outro país para exercício de função remunerada conforme legislação do Estado e das convenções internacionais

**NÃO-DOCUMENTADOS**

são aqueles que estão em outros países e não estiver de acordo com a lei do País onde se encontra ou em desacordo com as convenções internacionais

Todo o texto convencionado é pautado no **princípio da não-discriminação entre trabalhadores nacionais e trabalhadores migrantes**.

Quanto à questão especificamente, para respondê-la é necessário conhecer o art. 3º, da Convenção, que elenca uma série de pessoas às quais não se aplica a Convenção:

**ARTIGO 3º**

A presente Convenção **NÃO se aplicará**:

- a) **Às pessoas enviadas ou empregadas por organizações e organismos internacionais, nem às pessoas enviadas ou empregadas por um Estado fora do seu território para desempenharem funções oficiais, cuja admissão e estatuto estejam regulados pelo direito internacional geral ou por acordos internacionais ou convenções internacionais específicas;**
- b) **Às pessoas enviadas ou empregadas por um Estado ou por conta desse Estado fora do seu território que participam em programas de desenvolvimento e outros programas de cooperação, cuja admissão e estatuto estejam regulados por acordo celebrado com o Estado de emprego e que, nos termos deste acordo, não sejam consideradas trabalhadores migrantes;**
- c) **Às pessoas que se instalam num Estado diferente do seu Estado de origem na qualidade de investidores;**
- d) **Aos refugiados e apátridas, SALVO disposição em contrário da legislação nacional pertinente do Estado Parte interessado ou de instrumentos internacionais em vigor para esse Estado;**
- e) **Aos estudantes e estagiários;**
- f) **Aos marítimos e aos trabalhadores de estruturas marítimas que não tenham sido autorizados a residir ou a exercer uma atividade remunerada no Estado de emprego.**

Para a prova, lembre-se:

**NÃO SE APLICA A CONVENÇÃO DOS TRABALHADORES MIGRANTES:**

1. pessoas enviadas por organizações internacionais ou para realização de funções oficiais;
2. pessoas enviadas pelo Estado para programas de desenvolvimento e de cooperação;
3. pessoas que se instalam em Estados estrangeiros na qualidade de investidores;
4. **refugiados e apátridas, exceto previsão em contrário da legislação nacional;**
5. estudantes e estagiários; e
6. marítimos.

Desse modo, está **correta** a assertiva, pois em regra não se aplicaria a Convenção aos refugiados, a não ser que haja previsão em contrário na legislação nacional prevendo a aplicação.

**21. CESPE/MTE – Auditor Fiscal do Trabalho – 2013**



No que concerne à Convenção Internacional sobre a Proteção dos Direitos de Todos os Migrantes Trabalhadores e membros de suas Famílias, julgue os itens que se seguem.

Deve ser conferido aos trabalhadores migrantes tratamento não menos favorável que aquele concedido aos nacionais do Estado do emprego, no que tange a condições de trabalho relativas a descanso semanal, férias remuneradas, trabalho suplementar e horário de trabalho.

## Comentários

Outra questão que envolve a temática da Convenção relativa à proteção dos trabalhadores migrantes.

Para respondê-la devemos conhecer o art. 25, vejamos:

### ARTIGO 25

1. Os trabalhadores migrantes deverão **desfrutar de um tratamento não menos favorável que aquele que é concedido aos nacionais do Estado de emprego em matéria de retribuição e:**

a) **Outras condições de trabalho**, como trabalho suplementar, horário de trabalho, descanso semanal, férias remuneradas, segurança, saúde, suspensão do vínculo empregatício e quaisquer outras condições de trabalho que, de acordo com o direito e a prática nacionais, se incluam na regulamentação das condições de trabalho;

b) **Outras condições de emprego**, como a idade mínima para admissão ao emprego, as restrições ao trabalho doméstico e outras questões que, de acordo com o direito e a prática nacionais, sejam consideradas condições de emprego.

2. **NENHUMA derrogação será admitida ao princípio da igualdade de tratamento** referido no parágrafo 1 do presente artigo nos contratos de trabalho privados.

3. Os Estados Partes adotarão todas as medidas adequadas a garantir que os trabalhadores migrantes não sejam privados dos direitos derivados da aplicação deste princípio, em razão da irregularidade da sua situação em matéria de permanência ou de emprego. De um modo particular, os empregadores não ficarão isentos de cumprir as obrigações legais ou contratuais, nem serão, de modo algum, limitadas as suas obrigações por força de tal irregularidade.

No que diz respeito aos direitos trabalhistas, prevê a Convenção que a regra é o tratamento igualitário entre os nacionais e migrantes, notadamente em relação ao:

- trabalho suplementar
- horário de trabalho
- descanso semanal
- férias remuneradas
- segurança
- saúde
- suspensão do vínculo empregatícios
- idade mínima para admissão no emprego
- restrições ao trabalho doméstico
- outras condições de trabalho previstas na legislação do país

Portanto, está **correta** a assertiva.

## 22. CESPE/MTE – Auditor Fiscal do Trabalho – 2013



No que concerne à Convenção Internacional sobre a Proteção dos Direitos de Todos os Migrantes Trabalhadores e membros de suas Famílias, julgue os itens que se seguem.

Membro da família de trabalhador migrante não pode ser privado de autorização de residência pela única razão de o trabalhador não ter cumprido obrigação decorrente de contrato de trabalho, ainda que a execução dessa obrigação constitua condição da autorização.

### Comentários

Para responder à presente questão devemos conhecer o art. 20 da Convenção dos Trabalhadores Migrantes:

#### ARTIGO 20

1. **NENHUM** trabalhador migrante **será detido pela única razão de não poder cumprir uma obrigação contratual.**

2. Nenhum trabalhador migrante ou um membro da sua família poderá ser privado da sua autorização de residência ou de trabalho, nem expulso, pela única razão de não ter cumprido uma obrigação decorrente de um contrato de trabalho, **salvo se a execução dessa obrigação constituir uma condição de tais autorizações.**

Do dispositivo acima devemos compreender que, em regra, o trabalhador não poderá ser privado da autorização de residência ou trabalho caso descumpra as regras do contrato de trabalho. Essa regra será, todavia, EXCEPCIONADA se a correta execução do contrato constituir uma condição para a autorização de residência ou trabalho.

Logo, está **incorreta** a assertiva.

### 3 - CONSIDERAÇÕES FINAIS

Chegamos ao final da aula inaugural! Nosso objetivo foi apresentar como será o nosso Curso Reta Final.

Na próxima aula iniciaremos efetivamente os primeiros pontos da matéria.

Aguardo vocês em nossa próxima aula.

Excelentes estudos!

Ricardo Torques



[rst.estrategia@gmail.com](mailto:rst.estrategia@gmail.com)



<https://www.facebook.com/direitoshumanosparaconcursos>



# ESSA LEI TODO MUNDO CONHECE: PIRATARIA É CRIME.

Mas é sempre bom revisar o porquê e como você pode ser prejudicado com essa prática.



**1** Professor investe seu tempo para elaborar os cursos e o site os coloca à venda.



**2** Pirata divulga ilicitamente (grupos de rateio), utilizando-se do anonimato, nomes falsos ou laranjas (geralmente o pirata se anuncia como formador de "grupos solidários" de rateio que não visam lucro).



**3** Pirata cria alunos fake praticando falsidade ideológica, comprando cursos do site em nome de pessoas aleatórias (usando nome, CPF, endereço e telefone de terceiros sem autorização).



**4** Pirata compra, muitas vezes, clonando cartões de crédito (por vezes o sistema anti-fraude não consegue identificar o golpe a tempo).



**5** Pirata fere os Termos de Uso, adultera as aulas e retira a identificação dos arquivos PDF (justamente porque a atividade é ilegal e ele não quer que seus fakes sejam identificados).



**6** Pirata revende as aulas protegidas por direitos autorais, praticando concorrência desleal e em flagrante desrespeito à Lei de Direitos Autorais (Lei 9.610/98).



**7** Concurseiro(a) desinformado participa de rateio, achando que nada disso está acontecendo e esperando se tornar servidor público para exigir o cumprimento das leis.



**8** O professor que elaborou o curso não ganha nada, o site não recebe nada, e a pessoa que praticou todos os ilícitos anteriores (pirata) fica com o lucro.



Deixando de lado esse mar de sujeira, aproveitamos para agradecer a todos que adquirem os cursos honestamente e permitem que o site continue existindo.